

# Inspir'Actions

27 SEPTEMBRE  
2024

4<sup>e</sup> journée  
des initiatives  
inspirantes  
de Vivre  
et devenir



# édito



Cette année encore, la commission des pratiques professionnelles s'est réunie 3 fois pour entendre 8 porteurs de projets. Tous ces projets partent de besoins différents des personnes que nous accompagnons : mieux comprendre leurs droits, gagner en autonomie et en pouvoir d'agir... Ils montrent la diversité des personnes que nous accompagnons, des professionnels qui les accompagnent et des partenaires qui nous entourent.

Cette diversité permet à notre association de porter toujours plus de projets, d'idées pour une société plus inclusive et pour le développement de l'autodétermination de chacun. La commission des pratiques professionnelles ouvre l'œil et cherche les prochains projets qui pourraient être mis en avant lors de la prochaine brochure.

Nul besoin d'être révolutionnaires, toutes les bonnes idées qui secouent un peu les habitudes de nos établissements et services peuvent faire l'objet d'une fiche « pratiques inspirantes ». Si vous, ou l'un de vos collègues, pensez à un projet, n'hésitez pas à écrire à la commission ([s.malissard@vivre-devenir.fr](mailto:s.malissard@vivre-devenir.fr)) avec l'accord de votre directrice ou directeur.

La **4<sup>e</sup> journée Inspir'Actions** s'est déroulée le 27 septembre 2024 à la Cité Universitaire : un beau programme avec de nombreux intervenants autour du thème du pouvoir d'agir.

Cette journée et cette brochure sont là pour vous donner de petites graines à semer dans vos propres structures. Sans prôner le copier-coller de projets, cette rencontre se veut une source d'inspiration pour tous. Prenez le temps de souffler, de laisser votre quotidien à la porte de cette journée, pour mieux imaginer les accompagnements de demain ! L'appel à projets **Inspir'Actions** de cette année est déjà lancé, et vous avez jusqu'au **4 novembre 2024** pour proposer un projet qui :

- Favorise l'autodétermination des personnes
- Dynamise les projets de vie et de soins
- Renforce les relations avec les familles
- Encourage l'engagement citoyen de ceux qui souhaitent s'investir

**4000 euros** à décrocher pour mettre en œuvre votre idée, et – qui sait ? – lire votre projet dans la brochure de l'année prochaine. Nous attendons vos nombreux projets avec impatience !

**François Laly**  
Président de la Commission  
des pratiques professionnelles



# sommaire

Initiative 1 : <b>Dessine ta charte !</b> .....	<b>6</b>
Initiative 2 : <b>Le festival des Petits Chariots</b> .....	<b>8</b>
Initiative 3 : <b>Le recrutement par les personnes accompagnées</b> .....	<b>10</b>
Initiative 4 : <b>PéVA® (Pédagogie de la Vie Autonome)</b> .....	<b>12</b>
Initiative 5 : <b>La vie du SESSAD Denisien : un journal réalisé par les fratries</b> .....	<b>14</b>
Initiative 6 : <b>La RIVE : une rando inclusive et écologique !</b> .....	<b>16</b>
Initiative 7 : <b>Changer nos fonctionnements en repartant des besoins des personnes</b> .....	<b>18</b>
Initiative 8 : <b>Programme d'échanges entre habitats inclusifs</b> .....	<b>20</b>
<b>La commission des Pratiques professionnelles</b> .....	<b>22</b>
<b>Participez à l'appel à projets Inspir'Actions 2024</b> .....	<b>23</b>



# Initiative 1 : Dessine ta charte !

Permettre aux enfants du Foyer Sainte Chrétienne de mieux comprendre leurs droits

PORTEUSE DU PROJET

Foyer Sainte Chrétienne  
Épernay (Marne)

Marlène JEROME MOROY  
Directrice adjointe

m.jeromemoroy@vivre-devenir.fr

## 3 points clefs :

- 1 Un projet porté par les enfants au sein du Conseil de vie sociale (CVS)
- 2 Deux artistes se sont impliqués auprès de enfants pour réaliser la charte.
- 3 Les enfants ont décortiqué puis dessiné chaque article de la charte des droits et libertés pour la rendre plus accessible à tous.

## Un projet porté par les représentants du CVS

Depuis plusieurs années, pour donner suite à son évaluation interne en 2018, le Foyer Sainte Chrétienne (Épernay, Marne) a à cœur d'adapter ses outils, et ceux de la loi 2002-2 sur le droit des patients et des usagers, pour répondre aux nouveaux besoins de la population accompagnée. En effet, depuis 2020 particulièrement, les enfants accueillis ont pour 50 % une notification de la Maison départementale des personnes handicapées (MDPH) et la tranche d'âge a fortement baissé, avec l'ouverture du service Plume aux 3-6 ans en 2022 et la création de la maison Tamaïti en 2023, qui accompagne aussi cette tranche d'âge.

En 2021, après avoir consulté les enfants du conseil de vie sociale (CVS) sur le format qu'ils souhaitaient pour le livret d'accueil, l'équipe éducative a planché sur un nouveau livret adapté aux enfants. C'est Youki, petit renard virtuel de l'institution, qui présente, au grand plaisir des enfants mais aussi des adultes, tous les items de ce livret.

## Le foyer accueille une auteure de livres pour enfants

En 2022, une auteure de livres pour enfants est venue passer une semaine lors des vacances d'automne et a créé des fresques avec les 60 jeunes de l'institution. Mamans, bébés, adolescents, enfants, tous s'y sont mis et ont adoré. Tous avaient envie que l'aventure se poursuive et, dans ce sens, les équipes ont concouru à l'appel à projets d'Inspir'Actions et ont été lauréates.

Leur projet proposait d'adapter la charte des droits et des libertés dans le but de la rendre accessible à tous les âges avec l'aide d'un artiste graphiste. Ce projet s'est déroulé en plusieurs étapes. Les articles de la charte ont été répartis au sein des différents groupes de la MECS (Maison d'Enfants à Caractère Social), afin que les enfants puissent travailler sur la compréhension, l'interprétation et la création artistique. Éducateurs et enfants se sont impliqués dans le processus en présentant des saynètes photographiques, des textes et des explications de leur interprétation des articles sur lesquels ils ont travaillé.

## Un artiste graphique aide les enfants à créer leur charte

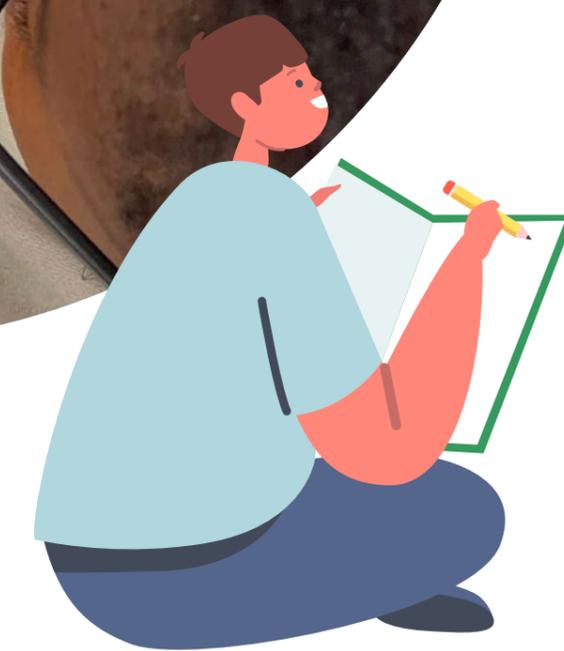
Après avoir préparé le terrain, les enfants du foyer ont eu le plaisir d'accueillir Renaud Humbert pour donner vie à leur projet. Ensemble, ils ont collaboré en février 2024 à la création d'une bande dessinée illustrant chaque article de la charte. Tous les artistes en herbe ont travaillé pendant une semaine, chaque groupe travaillant une journée aux côtés de l'artiste sur les articles qu'ils avaient préalablement étudiés. Cet échange s'est déroulé dans une atmosphère sérieuse, mais aussi empreinte d'échanges enrichissants et de moments de plaisir. Au cours de cette semaine, l'artiste a pu découvrir le fonctionnement de la MECS et apprendre à connaître les enfants, en partageant notamment les repas de midi et les journées de création avec eux. Ce projet a suscité un fort engagement de la part des adultes, des adolescents et des enfants, tous déterminés à le voir prendre forme.



Credit photo : Vivre et devenir/DR



© Renaud Humbert



# Initiative 2 :

## Le festival des Petits Chariots

L'art au cœur de l'inclusion

PORTEUSE DU PROJET

Résidence Tarnos Océan  
Tarnos (Landes)

Maider Etcheverry  
Chef de service

maider.etcheverry@ahm.fr

### 3 points clefs :

- 1 Plus de 1000 personnes déambulent librement dans la Résidence Tarnos Océan lors du festival des Petits Chariots.
- 2 Des spectacles variés de danse, de percussions, des clowns...
- 3 Un projet soutenu par la Mairie et le comité des fêtes de Tarnos, pour le reste, des sponsors (8) et dons ont été cherchés par l'équipe de la résidence.

### Le festival d'art de rue de Tarnos

Depuis 2018, à Tarnos, le jeudi de l'Ascension est consacré au festival des Petits Chariots. Cet événement annuel a lieu dans le cadre des fêtes de Tarnos. Les festivités se déroulent à la Résidence Tarnos Océan, un établissement du Pôle Handicap Moteur.

Le festival est financé par des subventions de la Mairie, du comité des fêtes de Tarnos, des sponsors, et de l'autofinancement de la structure. Le public est invité à la déambulation au sein de la structure, permettant à tous, en situation de handicap, ou non, de profiter de l'événement.

L'art de la rue devient alors un vecteur d'inclusion et de partage, jouant un rôle significatif dans la promotion de l'inclusion sociale. Il offre une plateforme pour l'expression et le dialogue, et peut aider à créer un sentiment d'appartenance et de communauté.

### Plus de 1000 spectateurs

Le festival rassemble le plus grand nombre. De 400 participants lors des premières éditions, on ne compte aujourd'hui pas moins de 1000 personnes à la Résidence Tarnos Océan lors de l'édition 2024.

5 ou 6 groupes ou compagnies artistiques ont participé à cette édition. Un groupe d'artistes de street art a créé un trompe-l'œil sur les rues de Cuba dans la Résidence.

### La participation des personnes accompagnées dans le festival

La participation des résidents se fait en coulisse et en amont : pour 2024, les personnes accompagnées ont beaucoup travaillé sur la création des décors. Ils ont aussi été acteurs le jour J en s'occupant des entrées du festival et de l'accueil des spectateurs. Les familles participent chaque année au festival, et en sont très contentes.

### La participation de tous !

Le festival des Petits Chariots favorise l'inclusion de la jeunesse et des écoles de musique en leur offrant une plateforme pour se produire et en les impliquant dans l'organisation des festivités.

En mettant en avant les talents et les capacités des personnes handicapées, en offrant une plateforme pour poser un autre regard sur le handicap, et en favorisant les rencontres et les échanges entre les résidents et les habitants de la ville, le festival contribue à changer les perceptions du handicap.

Tous les professionnels sont investis dans le festival, 12 professionnels forment un comité de pilotage qui organise le festival. Les résidents sont associés en 2<sup>e</sup> intention sur le temps de forum tous les mardis à 11h.

### Des spectacles très variés

De nombreuses animations sont proposées : des caricatures, de la danse, des percussions, de la musique, du cirque, des clowns, une batucada et de la capoeira. Bref, il y en a pour tous les goûts ! Cette année, un gros travail sur le décor a été fait sur le thème de la communauté Gypsie.



Crédit photo : Vivre et devenir / Mourasse



# Initiative 3 :

## Le recrutement par les personnes accompagnées

Un axe de la responsabilité sociétale des organisations (RSO) du Dispositif habitat Côté cours

PORTEUSE DU PROJET

Dispositif habitat Côté cours  
Le Havre (Seine-Maritime)

Marie Delaroque  
Directrice du Dispositif

m.delaroque@vivre-devenir.fr

### 3 points clés :

- 1 La démarche RSO est très ancrée dans le fonctionnement du dispositif : le conseil de surveillance se réunit régulièrement.
- 2 Le conseil de surveillance traite beaucoup de sujets RH, en particulier pour améliorer les conditions de travail et le bien-être des collaborateurs.
- 3 Une personne accompagnée participe désormais à chaque entretien de recrutement d'un nouveau professionnel de terrain.

### La RSO kézako ?

La Responsabilité Sociétale des Organisations, ou RSO, est la gestion par une entité de ses impacts économiques, sociaux et environnementaux. C'est un des 17 objectifs de développement durable fixés dans le cadre de l'Organisation des Nations Unies.

Au Dispositif habitat Côté cours, un conseil de surveillance RSO existe depuis septembre 2021. Il se réunit tous les mois et demi pendant une journée entière, et comprend 3 grandes parties :

- La Qualité de vie au travail (3h)
- La démarche éco-responsable (1h30)
- Le Conseil de la vie sociale du dispositif (1h).

Il comprend 13 membres plus la directrice du dispositif, Marie Delaroque, et Ariane Bordat, qui est secrétaire du Conseil de surveillance RSO.

### Les sujets « RH » au cœur des préoccupations du conseil de surveillance

Parmi les sujets traités par le conseil de surveillance RSO, nombreux sont les sujets relevant des ressources humaines : mise à disposition d'une salle de sport, aménagement d'un poste pour un salarié reconnu travailleur handicapé, sensibilisation « gestes et postures » et « hygiène corporelle », prime de présentisme, prime de cooptation, etc.

### La participation des personnes accompagnées au recrutement des professionnels

En 2022, les collaborateurs du dispositif ont souhaité faire participer les personnes accompagnées lors de recrutement. Pour chaque session de recrutement, sont désormais présents :

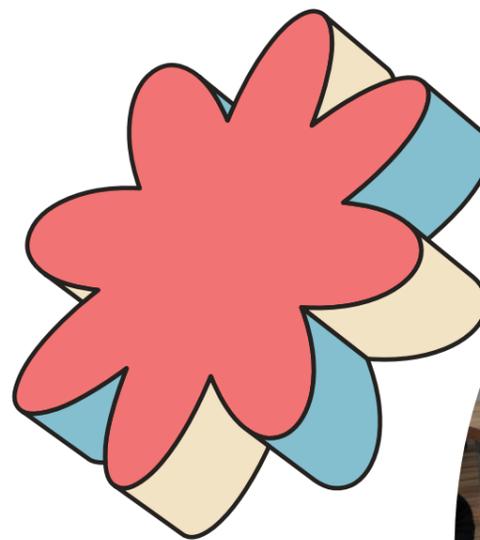
- Une personne accompagnée par le dispositif (elle prépare ses propres questions)
- Un professionnel de terrain du service concerné
- Un chef de service
- Un responsable du service des ressources humaines.

La participation d'un locataire à l'entretien permet aussi au candidat de « voir où il met les pieds ». Les valeurs et la place des locataires au sein du dispositif sont ainsi affichées dès le recrutement.

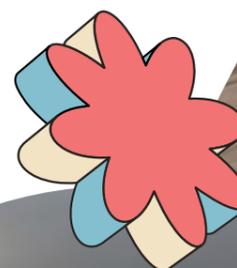
A la fin de l'entretien, un débriefing est organisé entre les participants. L'avis de la personne accompagnée est pris en compte et peut parfois confirmer ou non la décision finale.

### Une expérience positive à déployer sur d'autres procédures RH

Pour donner suite aux retours très positifs de l'expérience de recrutement avec la participation des personnes accompagnées, le même principe a été appliqué aux évaluations annuelles des professionnels.



Credit photo : Vivre et devenir / Aské



Cette proposition a soulevé des inquiétudes de la part des professionnels. Pour y répondre, un groupe de volontaires a été créé au sein du service logement. Les personnes accompagnées ont reçu une explication sur leur rôle dans le bilan annuel des professionnels et un questionnaire a été élaboré par elles.

Pour chaque évaluation, le questionnaire est rempli par un groupe de personnes concernées, et une d'entre elles participe à 15 minutes de l'entretien annuel.

Un débriefing a été ensuite organisé en RSO pour valider ou non la mise en place de cette expérimentation sur l'ensemble des salariés. Aujourd'hui, l'expérimentation est toujours en cours, et les chefs de service et responsables de secteur se sont portés volontaires pour être évalués par les professionnels de terrain.

# Initiative 4 :

## PéVA® (Pédagogie de la Vie Autonome)

Une démarche structurée pour accompagner vers plus d'autonomie au Domaine du Chantaloup

### 3 points clefs :

- 1 Une méthode pour développer les potentialités de chacun, qui change la position de la personne accompagnée, des professionnels et de la direction.
- 2 Des modules de formation adaptés et une mise en place par étapes.
- 3 Un impact positif pour toutes les parties prenantes.

### La méthode PéVA au Domaine de Chantaloup c'est quoi ?

Il s'agit d'une méthode basée sur le développement des potentialités de la personne, afin qu'elle puisse développer les compétences nécessaires à une vie autonome pouvant aller jusqu'à l'installation dans un logement individuel. Il s'agit de la formation de la personne accompagnée dans le développement de son autonomie.

Cette méthode est aussi à destination des professionnels accompagnant des enfants et des adultes en situation de handicap. Elle repose sur un principe de changement de posture des professionnels, centrée sur l'autodétermination de la personne accompagnée.

Les principes de la méthode PéVa :

- Accompagner les personnes de manière individuelle à partir de leurs souhaits et de leurs compétences.
- Faire émerger les demandes des personnes et leurs capacités à faire connaître leurs demandes.
- Faire en sorte que les personnes accompagnées orientent les professionnels dans la mise en œuvre de leurs choix et de leurs besoins.

### Une mise en œuvre par étape

Pour que la démarche prenne, il faut que la direction porte la méthode. L'équipe d'encadrement a été ainsi formée au sein de l'Institut du Mai, créé par l'association ADAPT, à Chinon. Il y a 21 modules de formation, dont 4 prioritaires.

Ensuite, l'ensemble des professionnels puis le Conseil de vie sociale (CVS) ont eu une présentation et 8 personnes accompagnées ont été sélectionnées pour participer à la méthode.

2 pilotes ont été nommés au sein de la structure, leur rôle est de travailler sur la posture des professionnels. Les pilotes aident les professionnels à adhérer à un changement de posture : Faire AVEC les personnes en situation de handicap et non faire POUR elles.

5 modules prioritaires ont été choisis par l'établissement :

- gestion du temps (ex. mise en place d'un agenda dans le lieu de vie)
- gestion de l'argent
- déplacements
- gestion administrative
- l'espace de vie privée

Une co-évaluation initiale est réalisée par le formateur interne avec les personnes accompagnées avec les outils spécifiques à la méthode PéVA. Ensuite un plan d'actions est co-construit avec la personne, avec des mises en situations régulières et des fiches outils. Par exemple sur les déplacements : repérages de l'accessibilité dans la ville et de l'accès aux commerces par le formateur puis mise en situation avec la personne.

Quand le module est validé, un certificat de validation (validation d'un acquis par exemple le déplacement) est élaboré avec la signature de la personne accompagnée, du formateur, du pilote et du directeur.

Les équipes de l'institut du Mai ont accompagné le Domaine de Chantaloup tout au long de la mise en œuvre de la démarche.

Credit photo : Vivre et devenir/Dao



PORTEUSE DU PROJET

Domaine de Chantaloup  
Dadonville (Loiret)

Nathalie Moulin  
Adjointe de direction

nathalie.moulin@ae hm.fr

### Le retour d'expérience et impacts

Cela fait 18 mois que la méthode est mise en œuvre au sein du Domaine de Chantaloup, beaucoup d'impacts positifs peuvent être relevés !

#### 1 Pour la personne accompagnée :

- Développement des demandes individuelles et de l'accès à son libre choix
- Renfort de l'accompagnement individuel privilégié
- Augmentation de l'inclusion dans la cité
- Incitation pour les familles à se questionner sur la possibilité de laisser son proche exprimer ses choix et de pouvoir les mettre en œuvre

#### 2 Pour la structure :

- Valorisation du travail des professionnels
- Formation des professionnels à l'institut du Mai
- Impact sur l'organisation des ressources humaines

#### 3 Pour la collectivité :

- Participation à la vie des commerces locaux
- Test de l'accessibilité des commerces et des lieux publics
- Développement de la démarche inclusive

# Initiative 5 :

## La vie du SESSAD Denisien : un journal réalisé par les fratries

SESSAD Denisien – Pôle autisme Seine-Saint-Denis

PORTEUSES DU PROJET

SESSAD Denisien  
Saint-Denis (Seine-Saint-Denis)

Aurélié Garnier  
Psychologue  
a.garnier@vivre-devenir.fr

Katerina Seremidi  
Psychologue  
k.seremidi@vivre-devenir.fr

### 3 points clés :

- 1 Un projet qui s'adresse aux frères et sœurs des jeunes accompagnés par le SESSAD.
- 2 Améliorer la qualité de vie familiale grâce à une meilleure connaissance de l'autisme et de l'accompagnement par le SESSAD pour les frères et sœurs.
- 3 Communiquer au plus grand nombre sur les missions et rôles de chacun au sein du SESSAD.

### Les questionnements des frères et sœurs

Le Service d'éducation et de soins spécialisés à domicile (SESSAD) Denisien accompagne 54 jeunes avec troubles du spectre de l'autisme (TSA). Ces jeunes ont souvent des frères et sœurs, et les familles font régulièrement écho aux interrogations des fratries lors de l'accompagnement de l'enfant avec TSA. Les questions des frères et sœurs portent principalement sur la vie quotidienne. Elles peuvent aussi concerner la gêne ou la fatigue ressentie par leurs frères et sœurs (par exemple à cause des écholalies) ou encore être en lien avec une impression de « privilèges » par rapport à ce qui est proposé par exemple par le SESSAD (comme les sorties, les séjours...). Le SESSAD peut également être perçu comme une activité plaisante par les frères et sœurs, parce qu'il y a beaucoup de jeux, d'activités, de sorties, etc.

### De la sensibilisation des fratries à l'organisation d'un groupe

Depuis 2022, le SESSAD propose des temps de sensibilisation pour les frères et sœurs pendant les vacances scolaires. Des groupes de 5 à 6 jeunes par tranches d'âge ont été constitués. L'objectif était de définir les Troubles du Spectre de l'Autisme, et d'expliquer les particularités de ce fonctionnement cognitif particulier.

Un groupe régulier s'est créé avec 5 jeunes de 7 à 9 ans qui se rencontrent à toutes les vacances scolaires. Leur objectif : composer et illustrer une histoire autour d'une thématique : la famille. C'est ainsi qu'est né « Les Ballons d'Or d'Olivier ». L'objectif de cette démarche était de permettre aux jeunes du groupe fratrie d'apprendre à se connaître et d'échanger autour d'un projet. L'histoire et les dessins ont été élaborés par les enfants du groupe.

### La vie du SESSAD Denisien : nouveau projet !

Cette première création du groupe fratrie a permis de constater que les familles et les frères et sœurs en particulier ne connaissent que partiellement les différentes missions du SESSAD. De ce constat est né un nouveau projet : un journal sur la vie du SESSAD Denisien.

Ce projet permet de répondre à plusieurs besoins :

- Identifier et connaître les différents professionnels du SESSAD
- Prendre connaissance des missions, des rôles et des fonctions de différents professionnels
- Prendre connaissance de certains projets du SESSAD (en lien avec l'inclusion scolaire) et de projeter le devenir des personnes avec TSA.
- Prendre en considération les personnes accompagnées dans leur globalité, et améliorer leur quotidien grâce à une meilleure connaissance de leur trouble et de leur accompagnement.



Credit photo : Vivre et devenir/Dao



Sébastien dit à son grand-père dit qu'il a adoré son histoire. Il lui demande : « Grand-père, est-ce que tu peux me faire un ballon d'or s'il te plaît ? ». A ce moment Max qui a entendu l'histoire dit : « Si tu veux Sébastien, nous irons tous ensemble au pays des escargots ».

- Mettre en lien les frères et sœurs des jeunes accompagnés, dans le cadre de relations formelles et informelles entre jeunes vivant des situations similaires.
- Développer la prise de confiance en eux, des jeunes frères et sœurs dans leur compréhension des TSA et du fonctionnement du SESSAD.
- Mieux comprendre les réactions et les possibilités d'avenir de leurs frères et/ou sœurs.
- Réaliser un projet gratifiant commun, qui peut être diffusé au public.

# Initiative 6 : La RIVE : une rando inclusive et écologique !

Une initiative verte du Site Saint-Paul de Mausole,  
avec la MAS Les Iris et la Clinique Saint-Paul

## 3 points clés :

- 1 Une action écologique partagée par tous !
- 2 L'inclusion par la participation des résidents de la MAS et des patientes de la clinique, mais aussi des personnes extérieures.
- 3 Un projet pour rassembler deux établissements situés sur un même site.

## Rapprocher le site de la cité par la protection de l'environnement

Le site Saint Paul de Mausole se situe dans une zone très touristique à Saint-Rémy-de-Provence. Il regroupe une maison d'accueil spécialisée (MAS), une clinique psychiatrique réservée aux femmes et un centre culturel consacré au peintre Van Gogh, qui a été hospitalisé pendant un an sur le site. Le Centre culturel reçoit chaque année plus de 80 000 visiteurs.

Il y a beaucoup de déchets et de pollution aux abords du site. Par ailleurs il existe une distance entre le site – ses personnes accompagnées et professionnels – et les citoyens du territoire.

Le projet permet donc à la fois de protéger l'environnement et de tisser du lien avec les « voisins ».

## Marche écologique, ouverte à tous !

Une fois par trimestre, le site Saint Paul de Mausole propose donc à un groupe de résidents de la MAS et des patientes de la clinique psychiatrique, accompagnés par

des professionnels, mais aussi des familles, de ramasser les déchets aux alentours du site.

Tout d'abord, un atelier est proposé aux patientes et résidents pour préparer la communication autour de l'événement. Le jour prévu, l'ensemble des participants se donne rendez-vous sur le parking avec le matériel adéquat : sacs poubelles, gants, pinces ramasse déchets, etc.

Des petits groupes sont constitués, autant d'occasions de discuter et de se rencontrer autour d'une action utile. Une fois l'activité lancée, le rendez-vous est donné une heure après pour faire le point, et pour une collation collective. Ce moment de convivialité est aussi l'occasion de donner la date de la prochaine RIVE aux participants.

Ensuite, le personnel d'entretien de l'établissement amène les déchets récoltés à la déchèterie.

## Utilité sociale et autodétermination

Ce projet fait partie de la réhabilitation psychosociale des patientes et de la dynamique d'inclusion des résidents au travers d'une sensibilisation à la responsabilité environnementale, ainsi que de rencontres avec des personnes différentes. Il permet dès lors d'avoir une action non seulement au service de l'inclusion mais aussi de la déstigmatisation, de la responsabilité environnementale et du pouvoir d'agir.

## Des partenariats à développer

Pour les prochaines marches, l'office du tourisme et les associations de Saint-Rémy-de-Provence (en particulier écologiques) vont être contactés pour développer les marches et encourager les participations extérieures.

En interne au site Saint Paul de Mausole, la marche est très fédératrice, et permet de rassembler les professionnels de la MAS et de la clinique qui n'ont pas l'habitude de travailler ensemble.

## PORTEUSES DU PROJET

Mas Les Iris et Clinique Saint-Paul  
Saint-Rémy-de-Provence (Bouches-du-Rhône)

Géraldine Chambon  
Cadre de soins  
g.chambon@vivre-devenir.fr

Catherine Gibaudan  
Cadre de santé  
c.gibaudan@vivre-devenir.fr



Credit photo : Vivre et devenir/DR

# Initiative 7 :

## Changer nos fonctionnements en repartant des besoins des personnes

L'exemple de la surveillance de nuit à l'IME Marie-Auxiliatrice

### 3 points clés :

- 1 Partir des besoins des personnes accompagnées pour penser l'organisation et pas l'inverse.
- 2 Travailler ensemble à une nouvelle organisation.
- 3 Objectiver les besoins et les risques en utilisant la vidéo-surveillance.

### Le constat

L'Institut médico-éducatif (IME) Marie-Auxiliatrice est installé dans de nouveaux locaux depuis mars 2019. Avant les dortoirs permettaient aux veilleurs de nuit de surveiller deux unités en même temps. La nouvelle organisation spatiale de l'IME – plus respectueuse des droits et de l'intimité des jeunes – rend impossible cette mutualisation de veilleurs. Plusieurs incidents ont amené l'équipe à réfléchir à une nouvelle façon d'organiser la nuit à Marie-Auxiliatrice.

### La réponse à court terme : sécuriser les enfants

À court terme, et pour éviter d'autres incidents, il a été décidé d'augmenter le nombre de professionnels de nuit pour arriver à un veilleur par unité. Cette décision a engendré des surcoûts importants pour l'IME, et devait rester temporaire, le temps de réfléchir à une solution plus pérenne.

### Connaitre le besoin

La première étape du projet était d'identifier les besoins d'accompagnement des jeunes la nuit afin de proposer une organisation répondant aux besoins tout en limitant les coûts pour l'établissement.

Pour ce faire, des caméras ont été installées dans les couloirs des différentes unités de l'IME. L'objectif était de visionner les images pendant environ un mois en cotant les besoins des jeunes selon 4 niveaux :

- Pas d'activité (cotation 0) : aucun jeune n'est sorti des chambres
- Activités autonomes (cotation 1) : un ou plusieurs jeunes sont sortis des chambres, mais n'avaient pas besoin d'accompagnement et sont retournés dans leur chambre.
- Activités nécessitant un accompagnement (cotation 2) : le jeune a eu besoin de l'intervention d'un professionnel pendant la nuit.
- Activités avec comportement défi (cotation 3) : troubles du comportement nécessitant la présence de deux adultes.

### Travailler ensemble à une nouvelle organisation

Les vidéos ont pu préciser le besoin d'accompagnement et de supervision des jeunes, de façon objective pour chaque unité.

Cette analyse a permis de travailler avec les professionnels de nuit pour élaborer une nouvelle organisation. Un groupe de travail a été organisé, ce qui est rare pour les professionnels de nuit, que l'on ne peut pas rassembler en journée sans prévoir les remplacements sur les nuits d'avant et après le groupe de travail.

Les professionnels ont été impliqués dans la construction de la nouvelle solution. Un projet de telle ampleur soulève nécessairement des inquiétudes chez les professionnels concernés, qu'il a fallu accompagner et rassurer.

PORTEUSE DU PROJET

IME Marie-Auxiliatrice  
Draveil (Essonne)

Marie Seeboldt  
Directrice adjointe

m.seeboldt@vivre-devenir.fr



Credit photo : Vivre et devenir/DR

### La solution proposée

Désormais, il y a presque un veilleur par unité sauf pour deux unités dont la surveillance est partagée. Le veilleur concerné par la double surveillance a une tablette qui permet de surveiller en vidéo sa deuxième unité. Ainsi, lorsque le veilleur est dans une unité, il peut vérifier que tout va bien dans l'autre unité. Le veilleur doit faire une ronde par heure dans chaque unité.

Une deuxième tablette a été mise à disposition d'un autre veilleur dans une autre unité avec la visibilité sur toutes les unités, afin de pouvoir apporter de l'aide à un collègue qui serait en difficulté sur son unité. Les 3 premiers mois, l'organisation a été modifiée plusieurs fois selon les retours des professionnels.

Le projet répondant aux besoins nécessitait la présence d'un nombre un peu plus important de veilleurs/nuit que dans l'ancien bâtiment pour cela, l'établissement a refait visiter le nouveau bâtiment à l'ARS qui a octroyé 2 postes supplémentaires. Puis l'ensemble des plannings ont été revus en partant du besoin des jeunes.

# Initiative 8 :

## Programme d'échanges entre habitats inclusifs

Renforcer les liens entre tous les habitats inclusifs de l'association !

### 3 points clefs :

- 1 Tous les habitats inclusifs de Vivre et devenir participent !
- 2 Des temps d'échanges entre professionnels et locataires sur les sujets communs.
- 3 Les échanges s'inscrivent dans une dynamique globale autour de l'habitat inclusif à Vivre et devenir : journées de l'habitat inclusif (HI), référente HI, création de nouveaux habitats, etc.

### L'Habitat inclusif à Vivre et devenir

Chez Vivre et devenir 4 sites proposent de l'habitat inclusif à des personnes en situation de handicap psychique : le Dispositif habitat Côté Cours au Havre, plusieurs résidences en Île-de-France, à Épernay et à Charleville-Mézières.

Ces dispositifs accompagnent les personnes vers la réinsertion sociale, le pouvoir d'agir et l'autonomisation.

Devant la pertinence de ce type d'accompagnement et les besoins sur les territoires, l'association a décidé de développer ces solutions d'hébergement collectif et d'accompagnement dans d'autres territoires. Ainsi, des dispositifs vont prochainement ouvrir dans le Sud-Est et dans le Sud-Ouest.

### L'harmonisation et l'échange de bonnes pratiques

Depuis quelques années, les professionnels du Dispositif habitat Côté cours et de l'Habitat inclusif Île-de-France travaillent étroitement sur l'harmonisation de leurs

pratiques. Plusieurs actions mutualisées ont été mises en place : des formations, des supervisions communes, des réunions opérationnelles et des visites de site.

C'est lors d'une de ces visites que les locataires d'une des résidences ont émis le souhait de participer à ces temps d'échanges afin :

- d'enrichir eux-aussi leur vision, en rencontrant de nouvelles personnes, confrontées aux mêmes problématiques et bénéficiant du même type d'accompagnement ;
- de s'intégrer dans le réseau national associatif de Vivre et devenir ;
- d'être partie prenante de leur accompagnement en participant à l'échange et en confrontant les pratiques des différents habitats.

### Les premiers échanges

Aussitôt dit, aussitôt fait ! Le 14 avril 2022, 3 professionnels et 3 résidents de la résidence accueil Michel Gautier (Le Havre) ont rendu visite aux locataires des Rives de l'Ourcq (Bobigny).

Le matin était consacré aux échanges sur le fonctionnement des maisons, les modules d'accompagnement, l'accès aux droits, la protection juridique... L'après-midi, ceux qui le souhaitaient ont pu participer à une visite guidée du stade de France, à Saint-Denis (Seine-Saint-Denis).

Cette journée a été un franc succès ! Le match retour a donc été organisé : les locataires de la résidente Michel Gautier au Havre ont invité leurs homologues de Bobigny et Villepinte le 15 juin 2022. Cette 2<sup>e</sup> édition a permis d'encore mieux faire connaissance, de partager un pique-nique et une visite guidée en mer.

### Un projet à pérenniser

Tous les participants sont unanimes : il faut continuer à organiser des rencontres entre habitats inclusifs ! Le projet a été retenu par l'appel à projet Inspir'Actions

### PORTEURS DU PROJET

Habitat Inclusif Ile-de-France et Dispositif habitat Côté cours  
Ile-de-France et Seine-Maritime

**Karima Ladjel**  
Cheffe de service  
k.ladjel@vivre-devenir.fr

**Mamadou Thioubou**  
Chef de service logement  
m.thioubou@vivre-devenir.fr



Crédit photo : Vivre et devenir/DR

2022 et a bénéficié d'un financement permettant d'organiser un échange à Épernay dans la Marne, puis une rencontre en Belgique !

Aujourd'hui, le financement Inspir'Actions est épuisé, mais les professionnels et les résidents des différents habitats inclusifs cherchent de nouveaux budgets pour continuer les échanges. Une partie du budget ou de la

quote-part de la maison pourrait être mise à contribution, ou une participation personnelle des locataires... Les solutions sont à l'étude ! De plus, avec l'ouverture de nouveaux dispositifs d'habitat inclusif Vivre et devenir, il y aura plein de nouveaux lieux à visiter !

# La commission des Pratiques professionnelles :

Comment ça marche ?

**Vous avez – ou un collègue trop modeste – mis en place une super action au sein de votre structure ?**

N'hésitez plus et envoyez un mail à **Suzanne Malissard**, la coordinatrice de la commission : [s.malissard@vivre-devenir.fr](mailto:s.malissard@vivre-devenir.fr) !

## Quelle est la procédure ?



Crédit photo : Vivre et devenir/Dao

1

### Qui participe à la commission des Pratiques professionnelles ?

La commission des Pratiques professionnelles est une émanation du Conseil d'administration de l'association Vivre et devenir. Elle est présidée par François Laly, vice-président de l'association. 3 autres administrateurs participent à la commission ainsi que différents professionnels de la direction générale.



2

Votre action doit déjà être mise en œuvre, la commission s'intéresse aux projets ayant un peu de recul. Si votre projet est encore au stade d'idée, regardez si vous pouvez la proposer dans le cadre de l'appel à projet annuel (voir page ci-contre)

3

Vous envoyez un mail à [s.malissard@vivre-devenir.fr](mailto:s.malissard@vivre-devenir.fr) (avec l'accord de votre direction) pour présenter votre projet : comment vous avez eu l'idée, ce que vous avez mis en place, les freins, les facteurs de réussite, le coût, l'implication des personnes et leur famille, etc.

4

Nous écrivons ensemble la fiche « pratiques inspirantes », avec quelques illustrations. Votre direction et vous la validez.

5

Vous présentez votre projet en commission des Pratiques professionnelles, les membres de la commission posent des questions sur votre projet, font des liens avec d'autres projets de l'association et valident votre fiche

6

Votre fiche est transmise aux directeurs de Vivre et devenir, et diffusée sur Rosace (vous pouvez retrouver toutes les fiches publiées sur Rosace) et publiée dans la prochaine brochure Inspir'Actions !

# Candidatez à la quatrième édition de l'appel à projets Inspir'Actions !

L'appel à projets est ouvert à l'ensemble des collaborateurs de **Vivre et devenir**.

L'appel à projets **Inspir'Actions** a pour objectif d'encourager de nouvelles initiatives ou de nouveaux développements des initiatives existantes qui répondent au premier axe stratégique du projet associatif de **Vivre et devenir 2022- 2026** :

L'accomplissement des personnes accompagnées, des familles et des bénévoles

Sont ainsi concernées des actions nouvelles qui :

- Favorisent l'autodétermination des personnes
- Dynamisent les projets de vie et des soins
- Renforcent les relations avec les familles
- Encouragent l'engagement citoyen de ceux qui souhaitent s'investir bénévolement

Un jury composé d'administrateurs de **Vivre et devenir** ainsi que de quelques personnalités extérieures invitées, choisira au minimum **trois projets, qui recevront chacun jusqu'à 4000 euros**.

### Remise des prix

En janvier 2025, lors du séminaire annuel des directeurs des établissements et des administrateurs de l'association **Vivre et devenir**.

### Comment participer ?

- Téléchargez la fiche de candidature sur : [www.vivre-devenir.fr/inspirations/](http://www.vivre-devenir.fr/inspirations/)
- Envoyez votre candidature par mail à : [inspirations@vivre-devenir.fr](mailto:inspirations@vivre-devenir.fr)

### Date limite de participation :

**Le lundi 4 novembre 2024 à 18h00**

### Pour tout renseignement vous pouvez contacter :

Vanessa Sanchez  
Chargée de communication  
[va.sanchez@vivre-devenir.fr](mailto:va.sanchez@vivre-devenir.fr)  
06 52 81 23 50





Depuis un siècle, l'association Vivre et devenir – Villepinte – Saint-Michel accueille, accompagne et soigne les plus fragiles. Ses activités n'ont cessé d'évoluer pour répondre aux besoins insuffisamment couverts de la société.

Sa mission est d'apporter une présence à chacun et un horizon pour tous.

Vivre et devenir est une association régie par la loi de 1901.  
Elle est reconnue d'utilité publique depuis le 14 février 1920.

À ce titre, elle est habilitée à recevoir des dons et des legs.

**2 allée Joseph Récamier**

**75015 Paris**

**tél : 01 48 78 14 31**

**[www.vivre-devenir.fr](http://www.vivre-devenir.fr)**

 **@AssociationVivreDevenir**

 **@association\_vivre\_et\_devenir**

 **Association Vivre et devenir**

 **Association Vivre et devenir**



**vivre et devenir**  
Villepinte - Saint-Michel