

vivre et devenir

LE MAG

FÉVRIER 2024

#12

Ensemble on va plus loin !

**l'AEHM rejoint
Vivre et devenir**

DOSSIER P. 6-9



Actualités associatives :

Retour sur la journée
Inspir'Actions

P.4

Un établissement à la Une :

Une maison
écoresponsable au Havre

P. 10

Il s'engagent à nos côtés :

La forêt enchantée de
l'IME Marie-Auxiliatrice

P.11



ÉDITO

Par Marie-Sophie Desaulle
Présidente

2024 : une année sportive, inspirante et collective

L'année 2024 s'annonce solidaire et riche en projets pour **Vivre et devenir**. Depuis le 1^{er} janvier, nous unissons nos forces avec l'Association européenne des handicapés moteurs (AEHM) afin de poursuivre ensemble nos missions au service des personnes les plus fragiles.

Ensemble, nos deux associations pourront développer encore plus de réponses aux besoins des personnes à l'instar des 8 nouvelles solutions innovantes et récentes que nous vous présentons en page 3.

Parmi les projets, nous aimerions aussi citer ceux portés par le groupe des éducateurs sportifs de **Vivre et devenir** en cette année des Jeux Olympiques et Paralympiques. Dans une interview, Anne Louvet, enseignante d'activité physique adaptée qui pilote le groupe, nous explique comment l'association se mobilise avec, par exemple, la participation d'une trentaine de personnes en situation de handicap au programme de volontaires de Paris 2024.

La vitalité de nos collaborateurs se confirme également avec la journée et l'appel à projets Inspir'Actions que vous pourrez découvrir en page 4. La dernière journée **Inspir'Actions** a réuni plus de 70 participants issus de tous les établissements. Quant à l'appel à projets annuel Inspir'Actions, il a rencontré un engagement exceptionnel avec 44 candidatures reçues en 2023. Les lauréats seront annoncés mi-janvier.

Ainsi toutes les actions présentées dans ce magazine illustrent concrètement notre raison d'être: soigner et accompagner les personnes les plus vulnérables en développant et en s'appuyant sur leurs capacités tout au long de leur parcours de vie.

Belle année 2024 !

Directeur de la publication :
Marie-Sophie Desaulle

Rédactrice en chef : Nicole Faurite

Coordination : Viviane Tronel

Comité de rédaction : Brigitte Rischard,
Philippe Montupet

Ont contribué à ce numéro :

Jean-Marie Creff, Delphine Godard,
Pauline Rondeau, Vanessa Sanchez,
Marine Taverne

Conception graphique :
Gaelle Lochner

Impression : L'Atelier graphique

Tirage : 3500 exemplaires



association reconnue d'utilité publique

SOMMAIRE

Actualités associatives.....3-5

- ▶ Vivre et devenir renforce sa politique handicap en tant qu'employeur
- ▶ Rentrée 2023 : 8 nouvelles solutions pour des personnes vulnérables
- ▶ Inspir'Actions 2023 : valoriser les projets innovants des collaborateurs
- ▶ Journée d'intégration : construire une culture commune chez Vivre et devenir
- ▶ La médiation conventionnelle : un dispositif pour favoriser le dialogue

Dossier.....6-9

- ▶ Ensemble, on va plus loin ! L'AEHM rejoint Vivre et devenir
- ▶ Une nouvelle organisation mise en place pour faciliter les synergies

Un établissement à la Une.....10

- ▶ Une maison écoresponsable pour soigner la nature et l'âme

Ils s'engagent à nos côtés.....11

- ▶ Le défi solidaire du CIC
- ▶ La forêt enchantée de l'IME Marie-Auxiliatrice
- ▶ La nouvelle serre de la MAS Saint-Louis

Actualités établissements.....12-14

- ▶ Une journée d'échange des pratiques entre habitats inclusifs
- ▶ Coupe du monde de rugby : les jeunes de l'IME Bell'Estello côtoient les Springboks
- ▶ Foyer Sainte Chrétienne : à la découverte des vignes et des raisins de Champagne
- ▶ Le Dispositif du Perche redonne des couleurs à ses locaux
- ▶ L'IME de Soubiran prend le large avec la Ligue de sport adapté
- ▶ Octobre rose : l'établissement Sainte-Marie s'engage dans un challenge solidaire

Inspir'Actions.....15

- ▶ Handi-Oui
- ▶ Projet Djibouti

Portrait.....16

- ▶ Anne Louvet, coordonnatrice des actions «Jeux olympiques et paralympiques» de Vivre et devenir

Actualités associatives

Vivre et devenir renforce sa politique handicap en tant qu'employeur

En novembre 2023, à l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH), Vivre et devenir a initié une série d'actions pour sensibiliser tous ses collaborateurs aux situations de handicap au travail.

L'association Vivre et devenir, comme tous les employeurs, est assujettie à une Obligation d'Emploi de Travailleurs Handicapés à hauteur de 6 % de ses effectifs totaux. « Nous aimerions dépasser cette question réglementaire du handicap et proposer une politique handicap concrète déployée sur l'année », déclare Youssou Seye, DRH de Vivre et devenir.

Pour mener à bien cette politique, l'association prévoit plusieurs actions tout au long de l'année à destination de ses collaborateurs :

- ▶ Des webinaires internes et externes sur la thématique du handicap au travail
- ▶ L'intégration de la question du handicap dans ses actions de communication et sensibilisation régulières sur la santé au travail
- ▶ La mise à disposition de différents supports internes d'information
- ▶ Des témoignages internes de collaborateurs en situation de handicap
- ▶ La création d'un groupe de travail sur le handicap

- ▶ La montée en compétences des acteurs RH sur le terrain pour soutenir les collaborateurs
- ▶ La nomination d'un référent handicap national appuyé par les référents RH locaux

Afin de sensibiliser davantage sur le handicap au travail, la direction des Ressources humaines a organisé un webinaire interne le 22 novembre, avec le témoignage de Karine Larmathée, cadre administratif en situation de handicap.



Flashez le code pour regarder la rediffusion du webinaire sur la chaîne **YouTube de Vivre et devenir**

Rentrée 2023 : 8 nouvelles solutions pour des personnes vulnérables

Depuis la rentrée 2023, Vivre et devenir a déployé 8 nouvelles solutions pour les personnes les plus fragiles, la plupart étant des développements de services déjà existants.

Deux nouvelles extensions de Services d'éducation et de soins spécialisés à domicile (SESSAD) ont vu le jour pour accompagner les enfants et jeunes ayant de troubles du spectre de l'autisme. Le Pôle autisme Paris a ouvert un SESSAD Professionnalisant de 7 places pour les jeunes de 16 à 25 ans, offrant un accompagnement indispensable dans leur transition vers le monde du travail.

Le Pôle autisme Seine-Saint-Denis a également créé 13 places de SESSAD à Villepinte, enrichissant son offre déjà présente à l'Institut médico-éducatif de Soubiran, situé dans la même ville.

L'association continue de développer des solutions au plus près des lieux de vie des personnes, avec la mise en place de deux unités mobiles : une unité mobile polyhandicap dans l'Indre et une unité mobile handicap et protection de l'enfance dans l'Essonne.

Dans le domaine de la protection de l'enfance, Vivre et devenir a ouvert en septembre une maison pour les tout-petits, accueillant 6 enfants âgés de 0 à 6 ans à Épernay (Marne), rattachée au Foyer Sainte Chrétienne. En outre, 12 places d'internat ont été créées à l'Institut médico-éducatif Excelsior (Le Raincy, Seine-Saint-Denis) pour des jeunes âgés de 12 à 20 ans, confiés à l'Aide sociale à l'enfance. Ces places sont opérationnelles 365 jours par an.

Enfin, Vivre et devenir poursuit son engagement dans l'habitat inclusif avec l'ouverture de nouvelles maisons partagées au Havre et à Épernay, destinées aux personnes en situation de handicap psychique.

Inspir'Actions 2023 : valoriser les projets innovants des collaborateurs

Le 6 octobre dernier, Vivre et devenir a organisé sa troisième journée Inspir'Actions à Paris, rassemblant 70 collaborateurs provenant des divers établissements de l'association et de l'Association européenne des handicapés moteurs (AEHM). François Laly, vice-président de Vivre et devenir, a souligné dans son discours inaugural l'importance de cet événement, belle démonstration du dynamisme et de la capacité d'innovation des équipes.



Favoriser l'ouverture vers l'extérieur

La première table ronde a mis en lumière trois initiatives destinées à faire rentrer la cité dans les établissements. La course Auxilium, organisée par l'Institut médico-éducatif (IME) Marie-Auxiliatrice (Draveil, Essonne), a réuni 400 coureurs, illustrant un événement inclusif et solidaire. Le festival d'arts de la rue des Petits Charriots, né de la résidence de Tarnos-Océan (Tarnos, Landes) de l'AEHM, a renforcé les liens entre l'établissement et la ville, offrant une expérience enrichissante pour les résidents et le personnel. La friperie solidaire du Groupe d'entraide mutuel (GEM) du Dispositif habitat Côté cours au Havre permet aux adhérents en situation de handicap psychique de s'investir dans la gestion d'une friperie, favorisant l'estime de soi et changeant les perceptions.

Deux autres initiatives ont clôturé la matinée : le projet du Pôle autisme Paris avec un échange multiculturel avec Djibouti et le projet e-fabrik de l'association Traces qui met le numérique au service du lien social.

Engager la responsabilité sociétale des organisations

Les discussions sur la responsabilité sociétale des organisations (RSO) ont mis en lumière les actions menées pour mieux accompagner les équipes comme les procédures d'accueil de nouveaux arrivants au Service d'éducation et de soins spécialisés à domicile (SESSAD) Denisien (Saint-Denis, Seine-Saint-Denis) ou la mise en place d'un comité de réflexion éthique à la Maison d'accueil spécialisée (MAS) Les Iris (Saint-Rémy-de-Provence, Bouches-du-Rhône). Nelly Thouement, responsable RH de l'AEHM, a apporté un éclairage sur un projet innovant financé par l'agence régionale de santé de Nouvelle-Aquitaine : la constitution d'une équipe mobile Qualité de Vie et Conditions au Travail (QVCT). Enfin, les derniers échanges ont valorisé des initiatives durables, tels que le bilan carbone chez Vivre et devenir, le jardin partagé du Dispositif habitat Côté cours (Le Havre, Seine-Maritime) ou les actions menées par le Dispositif du Perche (Mortagne-au-Perche, Orne) pour sensibiliser les jeunes aux enjeux de l'environnement.

Cette journée a été une source d'inspiration et de partage pour les participants, comme en témoigne Abdelmalik Bek, coordinateur 360 à Villepinte : « Ce fut très enrichissant et innovant à la fois grâce aux différents projets présentés et grâce aux échanges facilités avec les personnes. »



Journée d'intégration : construire une culture commune chez Vivre et devenir

Vivre et devenir a réuni le 17 octobre dernier plus de 70 nouveaux collaborateurs à Paris pour une journée conviviale et instructive. Le matin, une présentation a éclairé l'histoire, les valeurs et le projet associatif 2022-2026. En groupes mixtes, les salariés ont découvert les divers services et établissements, favorisant les rencontres.

Tiphane Bordieure, stagiaire de Direction, auprès du Pôle autisme Paris, a souligné l'aspect enrichissant de cette journée : « Cet événement m'a donné une opportunité pour mieux comprendre les fondamentaux et rencontrer de nouveaux collègues. »

L'après-midi, un quiz ludique sur l'histoire de l'association a testé les connaissances acquises par les nouveaux arrivants. Les directeurs de la direction générale se sont ensuite présentés pour expliquer aux nouveaux arrivants l'appui que leurs directions apportent aux différents établissements dans des domaines tels que les finances, les ressources humaines, la qualité ou la communication.

Pour mesurer l'efficacité de cette journée, la direction RH a réalisé une enquête de satisfaction. Avec un taux de participation de plus de 90%, ce questionnaire a révélé que 100% des répondants étaient satisfaits,

voire très satisfaits de la journée. Celle-ci a également contribué à accroître les connaissances sur l'association. Plus de 50% de participants n'en ayant aucune préalablement.

Chaque année Vivre et devenir organise deux journées d'intégration. Elles visent à valoriser les collaborateurs, à offrir une vision globale de l'environnement de travail et à transmettre les valeurs de l'association.

Selon Marine Taverne, responsable du développement RH : « Ces journées sont des moments très fédérateurs. C'est une manière de créer du lien entre la direction générale et les établissements et aussi de rencontrer les professionnels de terrain ».



La médiation conventionnelle : un dispositif pour favoriser le dialogue



Depuis juillet 2023, l'association Vivre et devenir propose un dispositif de médiation externe des conflits aux personnes accompagnées et aux familles. La médiation conventionnelle, réalisée par un médiateur externe et impartial, vise à prévenir ou résoudre les conflits entre une personne accompagnée, une famille et la direction d'un établissement. Ce dispositif intervient aussi après l'identification d'une situation de tension, offrant ainsi une opportunité d'expression aux parties concernées et favorisant le dialogue pour trouver des solutions adaptées.

Vivre et devenir a établi un partenariat avec Kairos, Médiation Santé, un cabinet spécialisé dans le secteur médico-social et dans la résolution de

conflits en entreprise. Ce partenariat permet à l'association d'offrir un accompagnement gratuit aux familles, aux personnes accompagnées et aux professionnels de tous les établissements pour parvenir à un accord à l'amiable.

- Avant de lancer un dispositif de médiation, les conditions suivantes doivent être remplies :
- Envoi d'une réclamation écrite par courrier ou e-mail à l'établissement.
 - Entretien préalable avec la direction de l'établissement ou du service.
 - Réponse écrite jugée insatisfaisante par le réclamant.

La médiation conventionnelle peut être demandée par les personnes accompagnées, les familles, les représentants légaux et les directeurs des établissements pour tout litige, y compris les questions relatives aux soins. Les coordonnées du médiateur conventionnel sont affichées dans l'établissement et fournies dans le livret d'accueil.

« La mise en place d'une médiation permet l'expression pour chacun de ce qui a pu faire malentendu ou désaccord, d'entendre ce qui est important pour soi et pour l'autre, explique Adeline Cousty, directrice Qualité de Vivre et devenir. Elle favorise un dialogue constructif pour trouver des solutions satisfaisantes pour tous et instaurer un climat plus serein. »



Chaque année la Commission des pratiques professionnelles de Vivre et devenir documente 8 initiatives inspirantes dans un livret distribué lors de la journée Inspir'Actions. flashez le code pour consulter la version PDF du livret Inspir'Actions 2023.

Ensemble, on va plus loin ! L'AEHM rejoint Vivre et devenir

L'association Vivre et devenir et l'Association européenne des handicapés moteurs (AEHM) unissent leurs forces pour poursuivre ensemble leurs missions au service des personnes les plus fragiles. À partir du 1er janvier 2024, les deux associations fusionnent et l'association AEHM devient le Pôle handicap moteur de Vivre et devenir.

Le 12 décembre dernier, l'Association européenne des handicapés moteurs (AEHM) a signé un traité de fusion avec l'association Vivre et devenir – Villepinte – Saint-Michel. La cérémonie de signature s'est tenue à l'établissement Le Hameau de Gâtines (Valençay, Indre), le premier établissement créé par l'AEHM. Le traité précise que la fusion est effective à compter du 1er janvier 2024.

Cette fusion marque la concrétisation d'un processus entamé en 2022 avec la signature d'un mandat de gestion entre les deux associations. « L'AEHM et Vivre et devenir partagent les mêmes valeurs et missions. Cependant, les deux associations ont dû se découvrir, s'apprécier et définir les rôles. Aujourd'hui, tout est en place ; tout augure de la pleine réussite de la fusion. », affirme Michel Dubourg, président de l'AEHM.

Fondée par des parents ne trouvant pas de structure adaptée au handicap de leur enfant, l'AEHM a vu le jour en 1964 pour soigner et accompagner des enfants et des adultes en situation de handicap moteur-cérébral ou avec un polyhandicap. Au moment de la fusion, ses 21 établissements et services, auxquels sont également rattachés plus d'une dizaine de dispositifs (unités mobiles, unités de répit, classes externalisées...), accueillent 600 personnes grâce à l'expertise de 600 professionnels.

L'AEHM et Vivre et devenir partagent la même communauté de valeurs, ambition et mission d'aide aux personnes fragiles. En se rapprochant,



Marie-Sophie Desaulle et Michel Dubourg lors de la signature du traité de fusion au Hameau de Gâtines à Valençay (Indre)

elles bénéficient d'expertises complémentaires. Selon Marie-Sophie Desaulle, présidente de Vivre et devenir : « Il faut être en capacité de s'adapter aux attentes d'une population et d'une société qui évoluent à vitesse grand V. Cette fusion nous redonne un potentiel plus important pour répondre à des appels à manifestation d'intérêt, à des appels à projet qui permettront de faire évoluer les réponses en fonction des attentes des personnes. »

VIVRE ET DEVENIR AVEC L'AEHM EN CHIFFRES

- 5 200 personnes accompagnées, dont 1600 en situation de handicap
- 2 200 professionnels, dont 1600 dans le secteur du handicap
- + de 80 établissements, services et dispositifs innovants
- Une présence dans 7 régions
- + de capacité de **créer des solutions**
- + de **partage de compétences, savoir-faire...**
- + de **fonctions support**



Une nouvelle organisation mise en place pour faciliter les synergies

Avec l'arrivée de l'AEHM, l'organisation de Vivre et devenir évolue. **Patty Manent**, précédemment directrice du développement et de l'innovation, devient directrice générale adjointe. Par ailleurs, cinq directions sont désormais rattachées à **Christophe Dousesneau**, directeur général de l'association :

- ▶ Le Pôle handicap moteur
- ▶ 4 directions régionales : Île-de-France, Normandie, Provence-Alpes-Côte-d'Azur (PACA) et Grand Est

Chacune de ces directions disposera d'un directeur et d'un pôle de services paie et finance. Cette nouvelle organisation correspond au dimensionnement, au positionnement national et aux perspectives de développement de Vivre et devenir.

Selon Christophe Dousesneau : « Cette structuration vise à renforcer le soutien et le management de proximité aux établissements, à intensifier les collaborations et à stimuler, sur les territoires, le développement de projets innovants. »

Les nouveaux directeurs Pôle handicap moteur et régionaux :



Philippe Pechaubes
Directeur du Pôle handicap moteur



Véronique Degorre
Directrice régionale Grand Est



Matthieu Forgeat
Directeur régional PACA

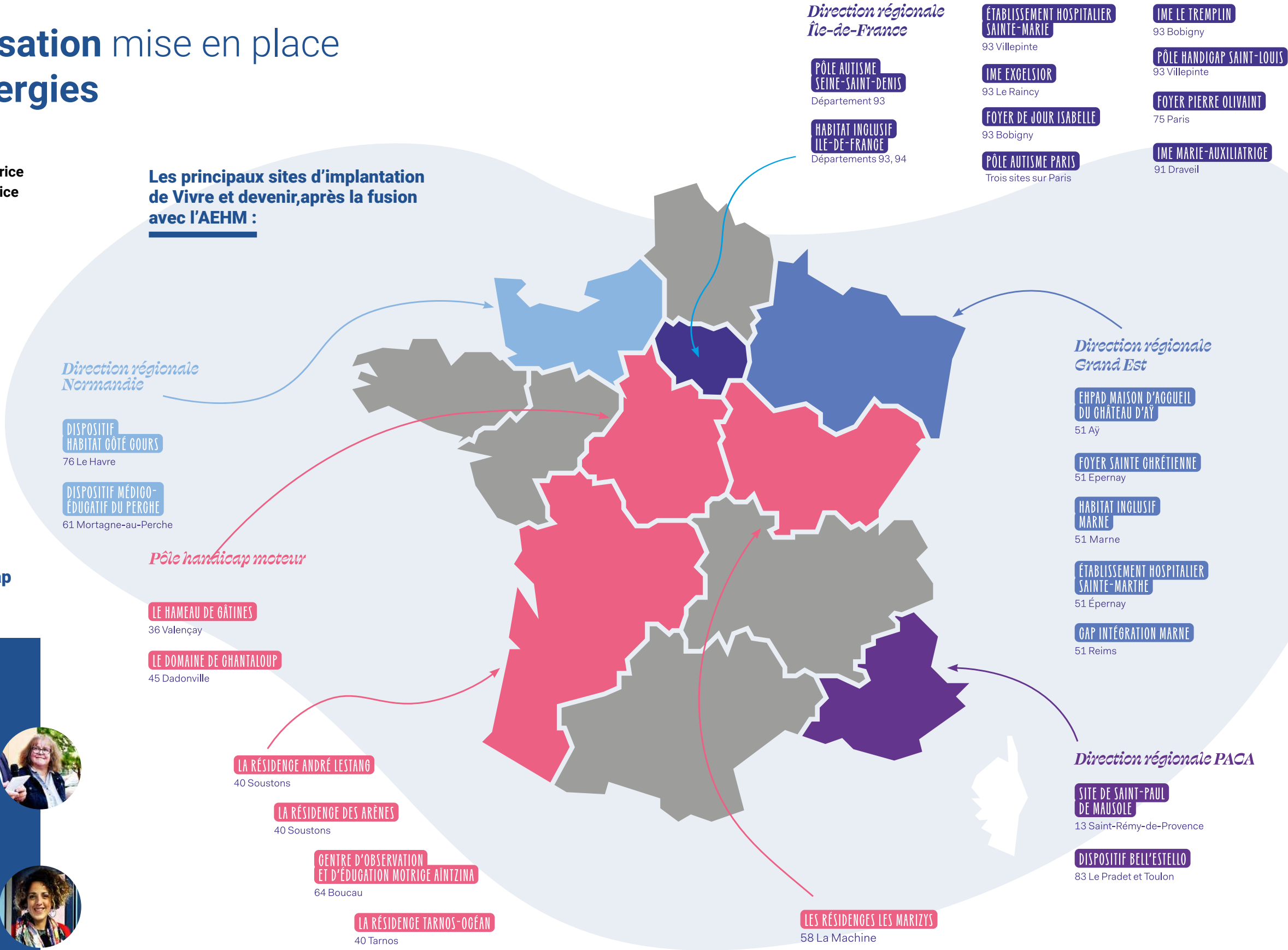


Marie Delaroque
Directrice régionale Normandie



Anna Spitz
Directrice régionale Île-de-France (à partir du mois de mai)

Les principaux sites d'implantation de Vivre et devenir, après la fusion avec l'AEHM :



Une maison écoresponsable pour soigner la nature et l'âme

Le 17 octobre dernier, plus de 70 personnes étaient rassemblées dans le quartier populaire de Bléville au Havre (Seine-Maritime) pour inaugurer le dernier projet du Dispositif habitat Côté cours : un ensemble d'habitats partagés et écoresponsables pour 6 personnes en situation de handicap psychique.

Parmi les présents, les locataires, leurs familles, les salariés de Côté cours et les principaux partenaires du Dispositif tels que le Département, les bailleurs sociaux et l'hôpital psychiatrique.

Un jardin cultivé en permaculture

Depuis le mois de février, le bailleur social Alcéane loue à Côté cours, dans le quartier de Bléville, une maison de deux chambres complètement rénovée, avec un jardin de 300 m² et deux appartements à proximité. Ces logements sont également à deux pas du jardin partagé de 600 m² mis à disposition depuis trois ans à l'ensemble des locataires de Côté cours par l'association Les jardiniers de Bléville.

Dans les nouveaux logements écoresponsables, tout est pensé afin de permettre aux locataires d'être en lien avec la nature tout au long de la journée que ce soit pour la gestion des tâches courantes du quotidien comme le tri de déchets, la fabrication de produits ménagers ou pour la gestion du potager en permaculture.



Christelle, auxiliaire de vie, avec Steven et Clément, locataires de la maison écoresponsable

Proposer des produits bio et accessibles

Les colocataires sont aidés par deux auxiliaires de vie formées et suivis par un ensemble de partenaires médicaux tels que leur médecin psychiatre.

Christelle Meziani est l'une des auxiliaires de vie de la maison : « Notre objectif est de pouvoir proposer les produits du jardin non seulement aux résidents des logements éco-responsables, mais



Christelle Meziani, passionnée de jardinage : Je suis autodidacte

à l'ensemble des 150 locataires du Dispositif habitat Côté cours. Ces personnes sont souvent confrontées à des problèmes d'hygiène alimentaire et de manque d'activité. Le jardin leur permet d'avoir accès à des légumes et de fruits de qualité, à des prix accessibles. »

Sa collègue, Sonia Travert, est devenue une spécialiste dans la réalisation des produits ménagers faits maison dans un souci à la fois écologique et économique : « Avec 5 produits de base, nous pouvons préparer de la lessive, du savon liquide, du produit vaisselle, du produit pour le sol... C'est sain et facile à faire. »

L'habitat écoresponsable accueille déjà trois locataires âgés de 22 à 32 ans, qui seront prochainement rejoints par trois autres personnes.

Steven, 32 ans, locataire de la maison écoresponsable



« Je travaillais dans les espaces verts avant, mais j'ai dû m'arrêter à cause de ma maladie. Quand on m'a proposé de faire partie de cette maison écoresponsable, j'ai tout de suite dit oui. En été, on plante des haricots, des salades, des tomates... Tout est naturel, on n'utilise pas de désherbant et nous remplissons des cuves avec de l'eau de pluie pour l'arrosage. »

Un défi solidaire en faveur de Vivre et devenir



Au mois d'octobre, l'association Vivre et devenir a reçu 50 000 euros grâce à un défi solidaire organisé par le CIC Île-de-France, lancé à l'ensemble de ses collaborateurs, en faveur de l'association.

L'objectif était de parcourir 50.000 kilomètres en courant, en nageant ou en faisant du vélo. Près de 500 collaborateurs du CIC se sont engagés pour atteindre l'objectif de 50.000 kilomètres.

Ce don permettra à l'association d'investir dans des projets pour accueillir, soigner et accompagner des enfants, jeunes et adultes touchés par un handicap, une maladie ou une détresse sociale.

Merci au CIC et à tous les collaborateurs qui ont participé à ce défi !

La forêt enchantée, un projet rendu possible grâce à la générosité des mécènes

Le 21 septembre, l'Institut médico-éducatif (IME) Marie-Auxiliatrice (Draveil, Essonne) a inauguré la première tranche du jardin pédagogique et thérapeutique « La forêt enchantée ».

Cette tranche a permis d'installer des jeux adaptés, y compris aux enfants en fauteuil roulant, mais aussi d'aménager les chemins pour que les jeux puissent être accessibles et de créer parcours sportifs adaptés aux plus âgés .

Ce projet a pu être réalisé grâce au soutien de différents partenaires, dont la mairie de Draveil et la direction régionale interdépartementale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt d'Île-de-France (DRIAIF). Il a été financé grâce à l'aide des mécènes et des donateurs, notamment la Fondation Bettencourt Schueller et la Fondation Georges Truffaut.

Merci à nos généreux donateurs



BDL Capital Management soutient la création d'une serre à la MAS Saint-Louis



Le 15 septembre dernier, la maison d'accueil spécialisée (MAS) Saint-Louis (Villepinte, Seine-Saint-Denis) a inauguré sa nouvelle serre.

En 2023, des professionnels de la MAS passionnés de jardinage ont créé un potager. Cette initiative fait partie d'un projet plus vaste visant à sensibiliser les collaborateurs et les résidents du Pôle handicap Saint-Louis, aux enjeux du développement durable.

Grâce au soutien de BDL, la MAS a pu équiper son potager d'une serre. Celle-ci permettra aux équipes et aux résidents résidents de jardiner et de récolter même en hiver.

Un immense merci aux équipes de BDL !

Une journée d'échange des pratiques entre habitats inclusifs

Le 12 octobre dernier, le Dispositif habitat Côté cours (Le Havre), l'Habitat inclusif Île-de-France et l'Habitat inclusif Marne ont organisé une journée d'échanges entre les dispositifs d'habitats inclusifs de Vivre et devenir. L'événement s'est déroulé à Épernay, dans la Marne, rassemblant locataires et professionnels.

Cette initiative visant à promouvoir différentes rencontres entre professionnels et locataires a été récompensée avec une prime de 4 000 euros lors de l'édition 2022 de l'appel à projets Inspir'Actions de Vivre et devenir.

Au total, 10 personnes en situation de handicap psychique - 5 locataires de Côté Cours et 5 locataires des habitats inclusifs d'Île-de-France - ainsi que 4 professionnels se sont rendus à Épernay pour rencontrer les équipes et les personnes accompagnées par les deux maisons partagées de cette ville.

« Nous tenons à remercier chaleureusement les professionnels et les locataires d'Épernay de leur accueil. Nous avons passé une excellente journée et les locataires des différentes régions ont commencé à tisser des liens. », affirme Enzo Beuriot, auxiliaire socio-éducatif à Côté cours.

La journée a débuté par un petit-déjeuner suivi d'un brunch festif digne de Top Chef, concocté par les locataires d'Épernay ! Au programme également, la visite du musée du Champagne, offrant à tous l'opportunité de retracer l'histoire de la ville.



Les locataires de différents habitats inclusifs découvrent le Musée du Champagne à Épernay

En fin d'après-midi, le beau temps a permis aux participants de flâner sur la célèbre avenue du Champagne avant de se rendre dans une brasserie locale pour échanger davantage sur leurs dispositifs respectifs autour d'un verre. « Nous avons eu un super accueil. C'était bien de pouvoir aller tous ensemble dans le centre-ville et de découvrir l'avenue du Champagne. Nous avons pu échanger et renforcer nos liens. », se réjouit Dany, locataire d'une résidence accueil à Villepinte.

Coupe du monde de rugby : les jeunes de l'IME Bell'Estello côtoient les Springboks



Le jeudi 23 septembre 2023, le groupe des Charmettes de l'Institut Médico-Éducatif (IME) Bell'Estello (Pradet, Var) a eu la chance de participer à l'entraînement de l'équipe d'Afrique du Sud dans le cadre de la Coupe du Monde de Rugby.

De nombreuses écoles ont fait le déplacement au Stade Mayol de Toulon et l'ambiance était au rendez-vous. Chaque jeune est reparti avec un drapeau aux couleurs des Springboks et une affiche avec la composition de l'équipe. De plus, Cheslin Kolbe, joueur international sud-africain au Rugby Club Toulonnais, est venu signer des autographes !

« Le rugby dans le Sud représente une véritable institution, souligne Anne Laroux, enseignante en activité physique adaptée à l'IME. Ce sport incarne les valeurs de solidarité, de respect et d'entraide. Pendant le match les différences s'estompent, chacun peut partager et appartenir à une communauté unie. »

Foyer Sainte Chrétienne : à la découverte des vignes et des raisins de Champagne



Mercredi 13 septembre, alors que les vendanges battaient leur plein à Épernay (Marne), les enfants et les professionnels du service Plume, au sein du foyer Sainte Chrétienne, ont découvert les vignes et leurs raisins.

À travers les champs et munis de bottes, les petits bonshommes et les jeunes mamans ont coupé, puis dégusté et pressé le raisin fraîchement cueilli.

Les vendangeurs en herbe ont ensuite distribué le précieux nectar aux groupes du foyer Sainte Chrétienne. Un jus de raisin brut et non fermenté !

« Nous pouvons dès à présent vous confirmer que la cuvée 2023 sera historique ! », a prédit Marlène Jérôme, cheffe de service éducatif du foyer.

Le Foyer Sainte Chrétienne est le seul établissement de la Marne à accueillir des jeunes filles mineures et leurs bébés. Ils sont hébergés dans un petit pavillon autonome. Le service Plume accueille également 7 enfants âgés de 3 à 6 ans. L'équipe est composée de 7 travailleurs sociaux et d'une maîtresse de maison. L'établissement propose un accueil à taille humaine, chaleureux et adapté aux besoins des mamans, bébés et jeunes enfants.



Le Dispositif du Perche redonne des couleurs à ses locaux

L'unité Jeunes Majeurs du pôle éducatif du Dispositif du Perche (Mortagne-au-Perche, Orne) a entrepris un projet original : redécorer ses locaux en s'appropriant l'art et la peinture. En partenariat avec l'association La Source, dix jeunes en situation de handicap ont collaboré avec l'artiste plasticien Michel Bidet lors d'ateliers encadrés par des professionnels de La Source et des éducateurs du Dispositif du Perche.

Leur objectif : créer un papier peint personnalisé à partir d'un motif abstrait pour métamorphoser leur environnement. Mélanie Houstin, aide médico-psychologique à l'initiative du projet, explique : « La peinture des locaux de l'unité était un peu défraîchie et le cadre général manquait de chaleur et de convivialité. Nous voulions aider les jeunes à s'approprier leur lieu de vie. »

Cette aventure artistique s'est déroulée en deux temps : lors d'un séjour d'une semaine à La Source en avril, renouvelé au mois de mai. Le processus créatif a débuté par des empreintes corporelles et l'utilisation de gouache sur toile. À partir de ces créations, des



tampons ont été fabriqués pour personnaliser le papier peint, laissant libre cours à l'imagination.

Le projet été soutenu par l'appel à projets public Culture et santé et par l'association Vivre et devenir. Cette expérience enrichissante a conquis les jeunes et ils expriment un vif enthousiasme pour de futurs projets artistiques similaires. C'est ainsi que Jimmy affirme avec conviction : « Il faut refaire un projet à La Source ! »

L'IME de Soubiran prend le large avec la Ligue de sport adapté

Le 27 septembre 2023, quatre enfants et quatre éducateurs de l'Institut médico-éducatif (IME) de Soubiran (Villepinte, Seine-Saint-Denis) ont participé à la journée de découverte des sports nautiques organisée par la Ligue de sport adapté d'Île-de-France. Ils ont pu faire du catamaran et du canoë à la base de loisirs de Vaires-sur-Marne, en Seine-et-Marne, centre d'accueil pour les Jeux Olympiques et Paralympiques (JOP) 2024.

La journée a rassemblé 48 jeunes venus de plusieurs établissements et prêts à naviguer sur un canoë à 9 places et sur un catamaran à 3 places. Il s'agissait de la deuxième édition de la journée nature et activités nautiques. « La première a été complète en 24 heures avec une longue liste d'attente dans laquelle nous avons puisé pour cette journée qui a été aussi rapidement plébiscitée », souligne Julie Ruel, la conseillère technique fédérale de la Ligue Île-de-France de sport adapté. Avec l'aide de la Région Île-de-France, les jeunes venus d'IME et de structures spécialisées ont passé une journée sportive et ensoleillée. Bateau le matin et également l'après-midi sur un bassin idéal pour beaucoup qui découvraient l'activité. Le tout agrémenté d'un pique-nique convivial.

Laura Lassaue, éducatrice sportive à l'IME de Soubiran, raconte : « Les jeunes n'ont pas beaucoup d'appréhension, les éducateurs un peu



plus ; mais tout est sécurisé même si cela peut être un tout petit peu instable parfois. Il suffit d'équilibrer les poids. C'était une grande première pour notre IME. Je tente de faire pratiquer le maximum de sports par nos réseaux de partenariats à l'extérieur. C'est bénéfique pour tout le monde. »

Octobre rose : l'établissement Sainte-Marie s'engage dans un challenge solidaire



Comme chaque année, l'établissement hospitalier Sainte-Marie à Villepinte, en Seine-Saint-Denis, a participé à Octobre Rose, un mois dédié à la sensibilisation au dépistage du cancer du sein. À cette occasion, forts de leur engagement, Dilek Chambord et Walid Bouzaki, cadres de santé de l'établissement Sainte-Marie, ont décidé de participer au challenge lancé par l'association « Mon bonnet rose ». Cette association aide les femmes atteintes du cancer à rester belles,

fortes et courageuses face à la maladie, en réalisant des bonnets de chimiothérapie par le recyclage de t-shirts. Les deux professionnels ont lancé ce challenge auprès du personnel de l'établissement afin de collecter un maximum de t-shirts en moins d'un mois, comptant sur la solidarité et la capacité d'entraide des participants. Les objectifs de ce challenge étaient de :

- Sensibiliser et informer le personnel, les visiteurs, les familles, les amis...
- Collecter le plus grand nombre de t-shirts au profit de l'association Mon Bonnet rose

La collecte de t-shirts a été réalisée directement dans les unités de soins. Pour encourager la participation, les soignants de chaque étage ont décoré et aménagé leur propre point de collecte. « Grâce à l'engagement et l'investissement de toutes les personnes, plus de 100 t-shirts ont pu être collectés au sein de l'établissement ! Cette initiative nous a montré un réel élan de solidarité de la part de toutes les équipes », s'enthousiasme Dilek Chambord.

Inspir'Actions

Des initiatives inspirantes

Régulièrement, la Commission des pratiques professionnelles de Vivre et devenir identifie et documente les pratiques inspirantes menées par les équipes de l'association. Retour sur deux actions innovantes présentées à la Commission récemment.

Handi-Oui : une éducation à la vie affective et sexuelle

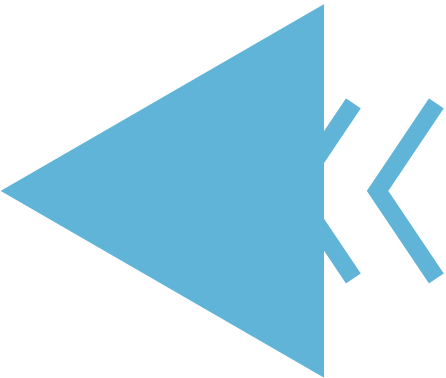


La Maison d'accueil spécialisée (MAS) les Iris (Saint-Rémy-de-Provence) constate de nombreuses interrogations des résidents sur la sexualité. Les équipes se trouvent souvent démunies, nécessitant une réponse institutionnelle stable. Pour répondre à ce besoin, une formation de 4 jours avec le Planning familial PACA a été organisée pour les professionnels. Cette démarche inclut jeux de rôle et mises en situation. Les résidents ont pu exprimer leurs questions lors d'entretiens et réunions, relayées au Planning familial. La MAS a fait aussi appel à une représentation de théâtre forum. Celui-ci a permis de rejouer les situations autour de la sexualité devant les résidents, dans un spectacle mêlant des acteurs professionnels et de l'improvisation avec les personnes du public. Des préoccupations parentales ont été recueillies lors d'un café des parents, suivi d'une invitation à la représentation du théâtre forum. Une charte sur l'intimité a été élaborée par les professionnels en collaboration avec les résidents. Elle affirme le droit à une vie affective et sexuelle pour chaque résident. Elle rappelle également que la MAS se réserve le droit d'intervenir dans les situations complexes, en trouvant une solution respectueuse de chaque individu. Dix professionnels sont actuellement formés à la MAS sur cette thématique, avec un renouvellement régulier prévu.

Projet Djibouti : Un projet solidaire et international du Pôle autisme Paris



Ce projet vise à renforcer les compétences des professionnels de Djibouti sur l'autisme. Sollicitée par une association djiboutienne, Coraline Bodereau, éducatrice au Pôle autisme Paris, a organisé des formations avec une équipe de volontaires. Les professionnels du Pôle autisme Paris reçoivent un dédommagement pour leur travail et le temps passé à préparer les formations. Une partie de leur travail relève du bénévolat, et l'ensemble des missions se rajoute à leur travail quotidien au sein du Pôle. Dix-huit professionnels djiboutiens ont été formés à distance sur la prise en charge des enfants autistes, six autres sur le management. Des voyages d'études croisés ont eu lieu entre Paris et Djibouti pour des audits, des sensibilisations et des échanges de pratiques. Le projet est financé par l'Union européenne jusqu'à la fin de l'année 2023. L'objectif est de maintenir ce partenariat et de continuer les activités conjointes après la fin des financements.





Anne Louvet

Coordonnatrice des actions « Jeux Olympiques et Paralympiques »
de **Vivre et devenir**

Créer une **société plus inclusive** grâce à la **pratique sportive**

Depuis 14 ans, Anne Louvet est professeure d'activité physique adaptée (APA) au Dispositif Bell'Estello (Le Pradet, Var). Elle multiplie les partenariats avec des acteurs sportifs du milieu ordinaire afin de permettre aux jeunes en situation de handicap de pratiquer plus d'une dizaine de sports. Depuis 2023, elle anime le groupe des référents sportifs de Vivre et devenir qui vise à mettre en place des actions communes pour célébrer des Jeux Olympiques et Paralympiques (JOP) de 2024.

Pouvez-vous nous parler brièvement de votre parcours professionnel ?

Anne Louvet (AL) : J'ai toujours souhaité être professeure d'éducation physique et sportive. J'ai suivi des études en sciences et techniques des activités physiques et sportives (STAPS), décrochant une maîtrise avec mention en activités physiques adaptées. Cela fait maintenant 14 ans que j'accompagne les jeunes du Dispositif Bell'Estello. Pour moi, remettre en question continuellement mon enseignement est essentiel. Il est crucial d'ajuster mon langage et mes exercices pour que chaque personne se sente épanouie dans ce que je lui propose.

De nombreuses actions et partenariats sportifs ont été mis en place à Bell'Estello. Pourquoi est-il si important que les jeunes en situation de handicap pratiquent un sport ?

AL : La pratique sportive facilite l'inclusion scolaire. Ces moments favorisent une mixité naturelle au sein des équipes et engendrent une entraide. Les élèves posent des questions sur les difficultés de nos jeunes, et nous y répondons simplement, les rassurant sur les comportements atypiques.

Au sein de Bell'Estello, nous établissons des partenariats avec divers clubs sportifs, du tennis au golf. Le sport est un vecteur favorisant l'effacement des différences, source de partage, de solidarité, de respect, d'épanouissement physique et mental. Il sensibilise également sur le handicap, montrant que les personnes en situation de handicap sont capables de pratiquer, de se dépasser, voire d'atteindre le haut niveau.

Pouvez-vous nous expliquer le projet CAP JOP 2024 que vous supervisez au sein de Vivre et devenir ?

AL : Nous avons formé le groupe CAP JOP 2024, réunissant tous les acteurs du sport au sein de Vivre et devenir pour créer des liens et imaginer des actions autour des Jeux Olympiques et Paralympiques (JOP). En partenariat avec la direction de la communication, nous avons déjà lancé diverses actions telles qu'un concours d'affiches sur les JOP ou la participation au programme de recrutement des bénévoles en situation de handicap pendant les épreuves des JOP.

En juillet dernier, à Paris, nous nous sommes réunis pour échanger sur nos pratiques et actions futures, aboutissant à la volonté de créer un projet commun autour du sport en 2024. Actuellement, nous travaillons régulièrement par visio-conférence pour organiser une grande manifestation sportive en octobre prochain, rassemblant plus de 70 personnes de plusieurs établissements de Vivre et devenir.



Le sport sensibilise sur le handicap, montrant que les personnes en situation de handicap sont capables de pratiquer, de se dépasser, voire d'atteindre le haut niveau.

