vivre et devenir

Le Mag

novembre 2022 **#10**

Vivre et devenir fixe son cap pour les 5 prochaines années

Dossier P. 06-09

vivre et devenir
Villepinte - Saint-Michel

Actualités associatives
Mandat de gestion AEHM
P. 03

Dossier
Projet associatif 2022/2026
P. 6-9

Un établissement à la Une
Centre culturel Van Gogh
P. 10

édito

Par **Marie-Sophie Desaulle**
Présidente

Le projet associatif 2022-2026 : une ambition collective !

Une présence à chacun, un horizon pour tous ! Avec son nouveau projet associatif 2022-2026, l'association Vivre et devenir – Villepinte – Saint-Michel réaffirme et actualise son engagement au service des personnes parmi les plus vulnérables de la société.

Ce projet est le fruit d'une année de réflexion commune et d'un travail collectif. Plus de 150 personnes ont été associées à sa construction : personnes accompagnées, proches, administrateurs, professionnels et partenaires. Cette écoute s'est avérée essentielle pour concevoir une stratégie au plus près des attentes et des besoins des différents territoires dans lesquels l'association Vivre et devenir est implantée.

Nos actions visent à favoriser l'autodétermination des personnes accompagnées et à participer à l'éclosion d'une société plus inclusive. Dans cette optique, Vivre et devenir s'engage à développer des solutions innovantes pour les besoins peu ou mal couverts et d'être toujours attentive aux évolutions de la société pour détecter des nouvelles attentes.

Actrice en phase avec son époque, Vivre et devenir intègre dans sa feuille de route pour les 5 prochaines années les opportunités créées par les technologies numériques. Dans un contexte de transition écologique, l'association affirme également sa volonté d'agir pour l'environnement.

Notre projet associatif 2022-2026 propose ainsi un programme ambitieux, dont la réalisation nécessite la mobilisation de tous.
C'est tout le sens de l'un des axes stratégiques de ce projet : renforcer le pouvoir d'agir des collaborateurs, pour que chacun se sente engagé, valorisé et encouragé à prendre des initiatives, essayer et innover au service des plus fragiles.

sommaire

Actualités associatives 03 / 05
> Mandat de gestion AEHM
> Retour sur la journée Inspir'Actions
> Handicap psychique
> Nouvelles solutions d'accompagnement

Dossier 06 / 09
> Projet associatif 2022-2026

Un établissement à la Une 10
> Le centre culturel Van Gogh fait peut neuve

Ils s'engagent à nos côtés 11
> Fondation Truffaut - *IME Marie-Auxiliatrice*
> Une mini-ferme et un potager - *Foyer Sainte Chrétienne*
> Une nouvelle responsable fundraising - *Vivre et devenir*

Actualités des établissements 12 / 14
> Une chambre des erreurs - *Sainte-Marie*
> Découvrir le Woofing - *Foyer Sainte Chrétienne*
> Un label en Or - *IME Bell'Estello*
> Le festival d'Avignon comme thérapie - *Clinique Saint-Paul*
> Premières Olympiades inclusives - *Cap intégration Marne*
> L'unité mobile autisme fête sa première année

Inspir'Actions ... *des initiatives inspirantes* 15
> Permis AM : en route vers l'autonomie !
> Un réseau social interne

Portrait 16
> Michel Dubourg : *Président de l'association AEHM*

vivre et devenir
Villepinte - Saint-Michel
association reconnue d'utilité publique

Directeur de la publication : Marie-Sophie Desaulle
Rédactrice en chef : Nicole Faurite
Coordination : Viviane Tronel
Comité de rédaction : James Guillepain, Philippe Montupet
Ont contribué à ce numéro : Eden Carnero, Jean-Marie Creff, Delphine Godard, Lucie Poulvélarie, Pauline Rondeau, Vanessa Sanchez
Conception graphique : Antoine C.
Impression : Mailedit
Tirage : 3100 exemplaires

Actualités de l'association

Michel Dubourg, président de l'AEHM et Marie-Sophie Desaulle, présidente de Vivre et devenir lors de la signature du mandat de gestion

Crédit photo : Vivre et devenir / DR

Les associations Vivre et devenir et AEHM **signent un mandat de gestion**

Le 26 avril dernier, les associations Vivre et devenir et AEHM ont signé un mandat de gestion au siège de l'AEHM, à Boucau (Landes). Le document précise qu'à compter du 2 mai, pendant un an, les établissements de l'AEHM sont opérationnellement gérés par Vivre et devenir en lien avec la gouvernance de l'AEHM. A la fin de cette période, les deux associations échangeront à nouveau sur les suites à donner à cette collaboration.

Ce mandat de gestion a pour objectif d'assurer la pérennité de l'activité de l'AEHM et garantir un accompagnement de qualité. Il vise également à étudier les possibilités d'un rapprochement. Pour les personnes et les familles accompagnées par les établissements de l'AEHM, rien ne change.
« Les deux associations sont convaincues que cette démarche constitue un événement mutuellement bénéfique et enrichissant pour les deux organismes gestionnaires et, surtout, pour les personnes accompagnées. » assurent Marie-Sophie Desaulle, présidente de Vivre et devenir et Michel Dubourg, président de l'AEHM.

L'Association européenne des handicapés moteurs (AEHM) est une association gestionnaire dans le champ du handicap avec des interventions axées plus particulièrement auprès des personnes polyhandicapées. Elle accompagne 600 personnes grâce à un réseau de 21 établissements et services situés sur 7 sites. Une nouvelle dynamique a été initiée depuis 2 ans pour ouvrir les établissements et services sur la cité.

Cette association partage ainsi les valeurs d'accomplissement et de responsabilité de l'association Vivre et devenir et des orientations stratégiques pour favoriser l'autodétermination des personnes les plus vulnérables et un accompagnement au plus près de la vie ordinaire.

(Voir aussi en page 16 : Portrait de Michel Dubourg)

L'AEHM en chiffres

21 établissements et services sur **7** sites :

→ **5** départements et **3** régions

→ **229** adhérents

→ **15** administrateurs

→ **600** enfants et adultes accompagnés

→ **610** professionnels

Les 7 sites d'implantation de l'AEHM

Inspir'Actions : une journée **pour valoriser et partager** les pratiques inspirantes

Le 7 octobre dernier, l'association Vivre et devenir a organisé la deuxième édition de la journée Inspir'Actions à Paris. Cet événement a rassemblé près d'une centaine de participants : personnes accompagnées et proches administrateurs et collaborateurs.

Mouctar, jeune accompagné par le SESSAD Denisien, témoigne d'un partenariat avec le Rugby club toulonnais

Crédit photo : Vivre et devenir / Dao

L'objectif de la journée Inspir'Actions est de faire connaître et d'échanger sur les pratiques les plus innovantes des collaborateurs de Vivre et devenir, mais aussi venus d'autres horizons. *« Les initiatives présentées aujourd'hui montrent comment concrètement les équipes de Vivre et devenir s'engagent au quotidien pour répondre aux attentes des personnes accompagnées. »*, a déclaré François Laly, administrateur, président la commission des Pratiques professionnelles, lors du discours d'ouverture.

Des regards croisés entre personnes accompagnées, professionnel et témoins extérieurs

L'édition 2022 de la Journée Inspir'Actions a été construite autour de trois thématiques. Pour les explorer, personnes accompagnées, collaborateurs de l'association et témoins extérieurs ont été invités à témoigner. *« J'ai beaucoup apprécié la mise en lumière des personnes en situation de handicap. Cette journée a su valoriser leurs compétences et leur a donné la parole.»*, a estimé Youcef Hiane, chef de service de l'Unité mobile autisme et protection de l'enfance.

La première table ronde a présenté quatre initiatives pour décloisonner les services en interne et améliorer le travail en équipe telles que l'organisation d'une brocante entre les unités, des actions pluridisciplinaires ou des échanges entre professionnels.

Jonathan Bertin et Valérie Yver, deux professionnels de l'IME Marie-Auxiliatrice

Crédit photo : Vivre et devenir / Dao

La deuxième table ronde a mis en avant quatre projets qui ont fait appel à des partenaires extérieurs aux établissements, que ce soit pour pratiquer des activités sportives en milieu ordinaire, créer un point d'accueil en santé mentale ou développer l'apiculture avec des jeunes en situation de handicap.

L'Association européenne des handicapés moteurs (AEHM), avec qui Vivre et devenir vient de signer un mandat de gestion, a témoigné sur un projet mené en collaboration avec l'Italie et l'Espagne pour créer un référentiel de compétences des personnes en situation de handicap. Selon Christian Costa, l'une des personnes en situation de handicap qui a participé au projet, ces compétences sont aussi liées à l'environnement :
« Plus l'environnement est adapté, plus la personne en situation de handicap a des compétences pour être autonome. »

Ouvrir les possibles

La dernière thématique de la journée a été celle de la vie affective, amoureuse et sexuelle des personnes accompagnées. Les collaborateurs de Vivre et devenir ont présenté trois initiatives visant à former les équipes, les personnes en situation de handicap et les proches sur cette question essentielle et sensible. *« Comment aborder cette question avec son enfant ? L'aide des équipes de l'établissement, l'existence d'un dialogue cohérent, m'ont beaucoup aidée. »*, a témoigné Brigitte de la Tousche, mère d'un adolescent avec autisme.

Deux autres associations ont apporté leur éclairage : Les Papillons blancs et le Collectif Handicaps et Sexualités Ose – Ch(s)Ose.

À la fin de cette journée, dont les professionnels ont souligné l'ouverture d'esprit, les participants étaient enthousiastes : *« C'était une journée vivifiante, pleine d'optimisme et d'humour.»*, a déclaré Marie-France Bernardi, administratrice de Vivre et devenir.

« Cela nous apporte un élargissement des possibles, grâce aux témoignages sur les réussites, mais aussi sur les problématiques sur lesquelles nous devons avancer. », a opiné Jonathan Bertin, chef de service à l'IME Marie-Auxiliatrice à Draveil (Essonne). Un avis partagé par sa collègue, Valérie Yver, responsable de la qualité et de la communication : *« Presque tout ce qui a été présenté aujourd'hui peut être dupliqué et adapté. Nous rentrons avec plein d'idées. »*

Handicap psychique : Vivre et devenir propose de nouvelles solutions

La nouvelle maison partagée d'Épernay

Crédit photo : Vivre et devenir / Vautrelle

Depuis le mois de février, l'association Vivre et devenir a ouvert une première maison partagée pour 4 personnes adultes en situation de handicap psychique à Épernay. Pour habiter la maison, il faut réunir trois conditions : un niveau d'autonomie suffisant, une maladie psychique stabilisée et l'envie d'avoir une vie partagée avec d'autres personnes en situation de handicap. Les locataires sont accompagnés par une maîtresse de maison, formée, qui est présente du lundi au vendredi dans la maison. Ils peuvent compter également sur un réseau structuré de partenaires.
« Nous avons accueilli nos premiers locataires le 7 février et cela se passe très bien, », explique Véronique Degorre, directrice de l'Habitat inclusif Marne). L'adhésion au projet se traduit par une prise d'initiative de chacun. Cette maison partagée est fondée sur une dynamique d'entraide mutuelle qui encourage les locataires à mettre en commun leurs compétences.

La nouvelle maison partagée d'Épernay bénéficie de l'expérience de Vivre et devenir dans le service d'aide à domicile pour les personnes en situation de handicap et s'inspire également du travail mené par le Dispositif habitat Côté cours au Havre.

Ce dernier a inauguré le 3 mai un espace information sur le handicap psychique, qui fait partie d'un projet plus vaste de création de 20 logements. *« Notre volonté première est d'aller au contact d'un public isolé ne bénéficiant ni de soutien ni de conseil concernant leur difficulté d'ordre psychique.»*, précise Marie Delaroque, directrice du Dispositif habitat Côté cours.

L'espace information s'adresse aussi aux aidants familiaux et proches, qui se sentent démunis concernant l'aide à apporter. Ce point d'accueil constitue enfin une ressource pour les partenaires du secteur social et médico-social en recherche d'information pour accompagner les personnes en souffrance psychique.

Pour fonctionner de façon optimale, les logements et le point d'accueil font appel aux autres services de Côté cours ainsi qu'à un vaste réseau de partenaires extérieurs

.

De nouvelles solutions pour **accompagner les personnes au plus près** de la vie ordinaire

En 2022 et 2023, l'association Vivre et devenir expérimente deux nouvelles modalités d'accompagnement pour les personnes adultes en situation de handicap. Tour d'horizon…

1 Deux maisons d'accueil spécialisées (MAS) hors les murs

L'association Vivre et devenir développe actuellement deux maisons d'accueil spécialisées (MAS) hors les murs. Elles s'adressent à des personnes en situation de handicap dites sans solution ou en liste d'attente, afin de leur offrir un cadre de vie plus indépendant.

La première, financée par l'agence régionale de santé (ARS) d'Île-de-France, sera rattachée à la MAS Saint-Louis à Villepinte (Seine-Saint-Denis). Une équipe pluridisciplinaire accompagnera 5 personnes adultes grâce à la création de 5 places de semi-internat dédiées à l'accueil temporaire et à des séjours répétés de courte durée. Les professionnels interviendront au sein de l'établissement, mais également à domicile ou en milieu ordinaire, pour garantir aux personnes un suivi sur mesure, respectant les projets de vie de chacun.

La deuxième MAS hors les murs, conçue selon le même modèle, sera créée à Saint-Rémy-de-Provence (Bouches-du-Rhône) et rattachée à la MAS Les Iris. Financée par l'ARS PACA, elle accompagnera 12 personnes adultes en situation de polyhandicap ou présentant une déficience intellectuelle.

Les MAS hors les murs proposeront des solutions aux personnes ne situation de polyhandicap

Crédit photo : Vivre et devenir / Dao

2 Un foyer de vie « semi-autonomie » avec hébergement

Cette deuxième modalité d'accompagnement s'adresse aux adultes en situation de handicap mental en proposant un environnement suffisamment sécurisant pour qu'ils puissent vivre de façon plus autonome mais sans risque.

Le foyer de vie « semi-autonomie » créera 6 nouvelles places, localisées au sein d'une maison indépendante située à 100 mètres du Foyer Saint-Louis (Villepinte, Seine-Saint-Denis). Il ouvrira ses portes en 2023.

Accomplissement des personnes, développement de l'association et capacité d'agir des collaborateurs

Vivre et devenir fixe son cap pour les 5 prochaines années

PROJET ASSOCIATIF 2022/26

Le 21 juin dernier, lors de son assemblée générale, l'association Vivre et devenir a présenté devant ses administrateurs et adhérents le nouveau projet associatif 2022-2026.
Appelé « Une présence à chacun, un horizon pour tous », celui-ci identifie les défis et acte les engagements de l'association pour répondre aux besoins des personnes les plus vulnérables pour les 5 prochaines années. Les actions sont rassemblées autour de trois axes stratégiques :

axe 1
L'accomplissement des personnes, des familles et des bénévoles

axe 2
La consolidation et le développement des territoires dans une démarche de création de valeur partagée

axe 3
Une organisation agile qui valorise la capacité d'agir des collaborateurs

Photos : Vivre et devenir / Dao

Une démarche **participative**

Tout au long de l'année 2021, l'association Vivre et devenir- Villepinte – Saint-Michel a mené des travaux pour l'élaboration de son projet associatif 2022-2026.

Pour bien prendre en compte toutes les évolutions de la société et des personnes fragilisées, l'association a fait le choix d'associer largement ses différentes parties prenantes pour élaborer son nouveau projet. Plus de 150 personnes ont été consultées : personnes accompagnées et soignées, familles, professionnels, acteurs institutionnels, administrateurs, bénévoles, mécènes… Ces échanges ont permis de mieux comprendre leurs attentes et de réfléchir, ensemble, aux défis actuels et à venir, ainsi qu'aux solutions à apporter.

Parmi les défis :

- Renforcer l'autodétermination des personnes en situation de vulnérabilité,
- Créer une société plus inclusive,
- Être agile dans la construction de solutions innovantes,
- Améliorer la coordination,
- Renforcer les relations avec les familles,
- Développer l'engagement citoyen et le bénévolat,
- Auxquels il convient d'ajouter les défis environnementaux, numériques et ceux liés aux ressources humaines.

Actualiser **la raison d'être et les valeurs** de l'association

L'élaboration du projet associatif a été l'occasion de réfléchir ensemble sur la raison d'être et les valeurs de Vivre et devenir aujourd'hui.
La raison d'être de l'association a été définie de la façon suivante : « **soigner et accompagner les personnes les plus vulnérables en développant et en s'appuyant sur leurs capacités tout au long de leur parcours de vie**. »

Selon Marie-Sophie Desaulle, présidente de Vivre et devenir : *« La mission de Vivre et devenir est de contribuer à la construction d'une société plus juste, plus inclusive, qui accepte la vulnérabilité de toutes les personnes et qui reconnaît la différence comme source d'enrichissement mutuel. »*

Les travaux de groupe ont également permis d'approfondir les valeurs de l'association :

- **L'accomplissement** implique aussi bien celui des personnes accompagnées, de leurs proches que des collaborateurs de l'association.
- **La vitalité** concerne la capacité de l'association à innover, à trouver de nouvelles solutions pour les personnes les plus vulnérables. Elle sollicite aussi la créativité et l'audace des collaborateurs dans l'exercice de leur métier.
- **La responsabilité**, car Vivre et devenir est un organisme responsable des ressources qui lui sont confiées. La responsabilité inclut aussi les collaborateurs de l'association. Chaque professionnel est tenu pour responsable de ses actes, disposant de la liberté d'agir selon un niveau d'autonomie requis par les fonctions exercées.

L'ambition pour **les cinq prochaines années**

Le projet associatif 2022-2026 fixe l'ambition de l'association Vivre et devenir pour les cinq prochaines années. Celle-ci est de poursuivre le développement de l'association, en posant les fondements d'un modèle alternatif, capable de combiner des établissements et des dispositifs souples, plus inclusifs, ouverts sur la société et ses acteurs. *« Notre objectif est d'apporter une continuité de solutions au projet de vie des personnes les plus vulnérables, à tous les âges de la vie, de la petite enfance au grand âge »*, affirme Christophe Douesneau, directeur général de Vivre et devenir.

Trois axes **stratégiques** pour guider les actions de Vivre et devenir

Le projet associatif 2022-2026 de Vivre et devenir décline les actions prioritaires de l'association autour de trois axes stratégiques.

axe 1

L'accomplissement des personnes, des familles et des bénévoles

Cet axe rassemble des actions visant à développer l'autodétermination des personnes accompagnées, dynamiser leurs projets de vie et de soins et à construire des solutions pour les besoins peu ou mal couverts.
Il implique également de renforcer les activités de veille et innovation des pratiques professionnelles, ainsi que le développement de nouvelles solutions numériques.
Concernant la relation avec les proches, le projet associatif propose des actions pour mieux les impliquer dans la vie des établissements et mieux accompagner les aidants. Enfin, cet axe vise à encourager l'engagement citoyen en renforçant les activités de bénévolat au sein de Vivre et devenir et aussi en permettant aux personnes accompagnées de s'investir dans des missions d'intérêt général.

L'autodétermination est une disposition à agir libre d'influence externe indue afin d'exercer du pouvoir et du contrôle sur sa vie. Elle représente un moyen de faire valoir ses droits, de faire des choix et de conserver son pouvoir d'agir sur des dimensions importantes de sa vie comme le choix de son lieu de vie, des relations sociales ou de ses activités....
L'autodétermination des personnes en situation de handicap est favorisée par un écosystème qui tient compte des notions de normalisation des conditions de vie, de participation sociale et de valorisation des rôles sociaux avec une prise de risque acceptable pour tous.

Amal Chouitem, *directrice de l'Institut médico-éducatif Marie-Auxiliatrice (Draveil, Essonne)*

Découvrez l'intégralité du projet associatif, ainsi que le film de présentation du projet, dans la rubrique « Connaître l'association » du site web de Vivre et devenir :
vivre-devenir.fr

axe 2

La consolidation et le développement des territoires dans une démarche de création de valeur partagée

Cet axe vise notamment à consolider la position de Vivre et devenir sur les territoires actuels, à construire des solutions sur de nouveaux territoires et à développer des offres d'accompagnement innovantes.

Chaque développement doit contribuer à faire progresser les conditions sociales du territoire. Si par essence la mission de l'association est de nature sociétale, il convient également d'incorporer à celle-ci des préoccupations environnementales et économiques dans un souci d'une gestion responsable.

Le développement fait partie de l'ADN de l'association. Pour la période 2022-2026, nous chercherons à développer de nouvelles solutions d'accompagnement pour les personnes en situation de handicap : des solutions qui visent à stimuler le pouvoir d'agir des personnes que nous accompagnons et à compléter nos palettes d'accompagnement afin de créer de véritables logiques de parcours, qui permettent aux personnes en situation de handicap de vivre autant que possible en inclusion, dans la vie de la cité, et enfin qui puissent répondre aux besoins de personnes en situation complexe. Tout cela, couplé à une volonté assumée de réduire l'empreinte carbone de l'association et de s'inscrire dans une démarche RSE.

Patty Manent, *directrice du développement et de l'innovation chez Vivre et devenir*

axe 3

Une organisation agile qui valorise la capacité d'agir des collaborateurs

Développer l'autonomie des personnes accompagnées implique en symétrie de renforcer le pouvoir d'agir des collaborateurs. Plusieurs actions sont proposées pour renforcer les compétences et les expertises des collaborateurs, améliorer le sentiment d'appartenance à l'association et augmenter l'attractivité de Vivre et devenir.

L'association s'engage dans ce projet quinquennal avec l'ambition de poursuivre et d'élargir la dynamique inclusive au service des personnes accompagnées en favorisant tous les leviers permettant leur affirmation et leur autodétermination au sein de notre société.
Nos collaborateurs sont au cœur de la concrétisation de cette ambition et nous avons en fil rouge de nos actions RH, la volonté de continuer à valoriser l'épanouissement professionnel et le bien-être au travail pour conserver nos nombreux talents et en attirer de nouveaux au sein de notre organisation.

Youssou Seye, *DRH de Vivre et devenir*

Chambre de Van Gogh

Pharmacie

Cuisine

Inauguration avec les mécènes le 16 septembre dernier

Crédit photo : Vivre et devenir / DR

Un établissement à la Une

Le centre culturel Van Gogh **fait peut neuve**

Situé à Saint-Rémy-de-Provence (Bouches-du-Rhône), dans les paysages enchanteurs des Alpilles, sur un site classé au patrimoine historique, le centre culturel Van Gogh attire tous les ans plus de 80 000 visiteurs. Le centre fait partie du site Saint-Paul-de-Mausole qui regroupe la maison d'accueil spécialisée (MAS) Les Iris et la clinique psychiatrique Saint-Paul. Cet ensemble est géré par l'association Vivre et devenir depuis 2017.

Le centre culturel Van Gogh raconte l'épisode de l'hospitalisation du célèbre peintre de mai 1889 à mai 1890 dans ce qui était alors un asile psychiatrique. Inspiré par la beauté des paysages provençaux, Vincent van Gogh a peint plus de 150 tableaux sur le site de Saint-Paul-de-Mausole et ses environs, dont le célèbre « La nuit étoilée ».

Depuis un an, d'importants travaux de rénovation ont lieu sur le site. *« L'objectif de cette opération de rénovation est d'agrandir le circuit de visite en mettant en avant la mission de ce lieu au service des personnes les plus vulnérables depuis plusieurs siècles. »*, déclare Matthieu Forgeat, directeur du site Saint-Paul-de-Mausole.

Rénover l'asile comme il existait au temps de Van Gogh

Les travaux visent à reconstituer l'asile comme au temps de Van Gogh. Ils ont déjà permis de recréer 13 pièces de vie dont la cuisine, l'atelier du peintre, la pharmacie, le salon des visiteurs ou le bureau du Dr Peyron, alors médecin de l'asile.

« Il s'agit de rendre la totalité du caractère historique de ces lieux empreints de la présence de Vincent van Gogh en préservant l'authenticité et le caractère unique de l'époque. », explique le Dr Jean-Marc Boulon, psychiatre à la clinique Saint-Paul, responsable du centre culturel et président de l'association artistique et thérapeutique Valetudo, partenaire très investie dans la rénovation.

Ce projet socio-culturel ambitieux intégrant entre autres, réhabilitation psycho-sociale et d'inclusion prévoit également de créer un restaurant - salon de thé dans lequel se rencontreront patientes de la clinique, résidents de la MAS et leurs proches, salariés et visiteurs du centre culturel.

Une opération possible grâce à de nombreux partenaires

De nombreux mécènes ont déjà soutenu la rénovation du centre culturel, dont : la Fondation Théo van Gogh d'Amsterdam, la ville de Saint-Rémy-de-Provence, l'association les Amis de Saint-Paul, la Fondation du Crédit Agricole Alpes Provence, les sociétés Terrea Réseau Vitalis et Lidl.

Le 16 septembre dernier, ils se sont retrouvés lors d'une cérémonie de pré-inauguration réservée aux mécènes. « *Nous sommes très heureux d'accompagner la protection d'un patrimoine durable, d'une grande valeur humaine, que vous incarnez avec conviction.* », a affirmé, en s'adressant aux membres des associations Vivre et devenir et Valetudo, Benoit Bateman, président de la caisse locale du Crédit Agricole de Saint-Rémy et de la société Terrea Réseau Vitalis.

Ils s'engagent à nos côtés

Crédit photo : Vivre et devenir / DR

Un grand merci à la fondation Truffaut

En février dernier, les magasins Truffaut ont lancé une campagne d'arrondi en caisse en faveur de l'association Vivre et Devenir.

Les dons reçus, 34.371 euros, serviront à financer la construction d'un jardin thérapeutique pour les 120 enfants en situation de handicap accompagnés par l'institut médico-éducatif (IME) Marie-Auxiliatrice à Draveil (Essonne).

Les travaux du jardin démarrent en novembre 2022. Ce jardin proposera des jeux adaptés pour les enfants en fauteuil roulant, ainsi qu'un potager et des parcours sportifs. Il renforcera également l'ouverture de l'IME vers le milieu ordinaire, avec l'objectif de créer des partenariats avec les écoles et centres de loisir des environs.

Un grand merci à la Fondation Truffaut de son soutien à ce projet.

Une mini-ferme et un potager **pour les enfants** du Foyer Sainte Chrétienne

Crédit image : Vivre et devenir / Vautrelle

Depuis cet été, les enfants du Foyer Sainte Chrétienne (Épernay, Marne) goûtent au plaisir du jardinage suite à l'installation de quatre grands carrés potagers dans leur jardin.

Le potager vient compléter l'aménagement des espaces extérieurs du Foyer, qui disposait déjà des haies fleuries pour séparer ses 4 maisons et d'une mini ferme pédagogique constituée de deux chèvres et d'un poulailler de quatre poules.
Ces espaces nature permettent aux enfants de prendre conscience de leur environnement, de s'ouvrir à l'écologie et de développer le sentiment d'empathie et de responsabilité envers le monde vivant.
Le financement de ces projets a été rendu possible grâce aux dons reçus durant la période de Noël en 2020 et 2021 et grâce à un don de 5000 euros de la Fondation du Crédit Agricole Nord-Est.

La construction de ce potager représente l'aboutissement d'un jardin pédagogique pour les enfants du foyer Sainte-Chrétienne qui pourront rêver, s'épanouir et découvrir le monde dans ces lieux spécialement aménagés pour eux.

Un grand merci à vous tous de votre générosité !

Une nouvelle responsable fundraising

Depuis le 1er septembre 2022, Constance Thomasset a intégré la direction de la communication et du fundraising de Vivre et devenir en tant que responsable du fundraising, poste nouvellement créé.

Sa mission sera de trouver des financements publics et privés pour rendre possibles des projets d'innovation, de développement et/ou de confort afin d'améliorer l'accompagnement quotidien des plus de 4500 personnes accompagnées chaque année par Vivre et devenir.

« J'accompagne les porteurs de projets au sein de l'association Vivre et devenir pour définir et valoriser leur démarche et cherche des financeurs capables et désireux de s'engager avec nous. », explique Constance Thomasset.

Sa communication devra également permettre aux financeurs de suivre la réalisation des projets et aider les mécènes à valoriser leur engagement philanthropique auprès de leurs publics.

Une chambre des erreurs dédiée à la prévention des chutes à Sainte-Marie

Le 9 juin 2022, l'établissement hospitalier Sainte-Marie (Villepinte, Seine-Saint-Denis) a organisé une chambre des erreurs dédiée à la prévention des chutes.

L'établissement hospitalier accueille 100 personnes en séjour de rééducation et réadaptation nécessitant une prise en charge en cancérologie, en soins palliatifs ou en gériatrie.

La prévention des chutes étant un enjeu important pour l'établissement, les objectifs de cette activité étaient de sensibiliser les équipes à la prévention du risque de chutes et de renforcer la cohésion d'équipe. À cette occasion, 26 professionnels ont pu y participer.

Une équipe pluridisciplinaire pour prévenir les chutes

Photo : Vivre et devenir / DR

Les erreurs à trouver étaient les suivantes :

- Tapis apporté par le patient
- Eau au sol dans la salle de bain
- Canne éloignée du patient avec les embouts retirés
- Freins du fauteuil desserrés
- Freins du lit desserrés
- Mules à la place des chaussons fermés
- Rallonge électrique dans le passage
- Sonnette éloignée du patient
- Lunettes sales
- Prescription de somnifère à 16h
- Hauteur du lit trop importante
- Éclairage insuffisant

L'équipe ayant identifié le plus d'erreurs, dans le moins de temps, **s'est vu offrir un petit déjeuner par l'établissement**

Photo : Vivre et devenir / DR

Les enfants du Foyer Sainte Chrétienne **découvrent le wwoofing**

Né dans les années 70, le wwoofing a comme principe d'échanger quelques heures de travail par jour dans un lieu en pleine nature contre de la nourriture et de l'hébergement.

« On se croirait à Koh Lanta »

Deux séjours ont pu être réalisés permettant à 4 éducateurs et 8 enfants de 8 à 16 ans de découvrir ce mode de vie atypique.

« Nico », propriétaire d'une ferme dans l'Aisne, a accueilli les groupes. Il a pu mettre en œuvre, avec un réseau de bénévoles, un maraichage basé sur la permaculture, un four à pain associatif et une coopérative pour vendre leurs productions.

Les enfants ont pu découvrir les lieux et un mode de vie où tout est pensé pour réduire l'impact sur l'environnement avec par exemple des toilettes sèches et une douche solaire. Une expérience dépaysante, que les jeunes ont vécu comme un challenge : *« On se croirait à Koh Lanta ! »*, s'amuse Mathéis, 14 ans.

Cultiver ses légumes et fabriquer son propre pain

Pendant deux jours, les enfants ont participé au travail de maraichage, cueillette de fraises, fenouil, oignon, menthe. Dans ce lieu de vie, peu de produits transformés et pas d'emballages plastiques, adieux bonbons et sodas, vive la brioche maison et les infusions de plantes !

En plus du maraichage, les enfants ont appris à fabriquer différents pains : complets, aux noix, aux raisins, brioches et pizzas aux légumes. Production qu'ils ont été ravis de partager à leur retour avec l'ensemble des jeunes et des adultes du foyer Sainte Chrétienne.

Ces deux séjours, riches en efforts et en partage, ont permis à chaque enfant de se dépasser, de vivre un moment privilégié et de revenir apaisé et fier de cette nouvelle expérience.

Génération 2024 **délivre le label Or** à l'IME Bell'Estello

L'Institut médico-éducatif (IME) Bell'Estello (Le Pradet, Var) a reçu au mois de juin 2022 le label « Génération 2024 ». Ce label est destiné aux écoles, établissements scolaires, établissements et services médico-sociaux (ESMS) et établissements de l'enseignement supérieur qui s'engagent dans le sport. Il vise à développer les passerelles entre le monde scolaire et le monde sportif afin de vivre l'aventure olympique et paralympique dès aujourd'hui.

Le comité de pilotage régional Aix-Marseille-Nice propose un label sous la forme de médailles olympiques : Or, Argent et Bronze. Les dossiers sont labellisés en fonction de la pertinence du projet éducatif et de leur conformité au cahier des charges. L'IME Bell'Estello a obtenu la catégorie la plus élevée : **le label Or**.

Jeunes de l'IME Bell'Estello lors d'un cross inclusif

Photo : Vivre et devenir / DR

Ce label vient confirmer l'investissement de longue date des équipes de l'IME dans le domaine du sport. Les deux éducateurs sportifs de l'établissement ont tissé un vaste réseau de collaborations avec les associations sportives régionales telles que les ligues PACA de natation, de Sport Adapté ou le comité départemental olympique et sportif du Var. Ils proposent des activités sportives régulières et variées à la centaine d'enfants et jeunes, âgés de 6 à 20 ans, en situation de handicap mental, accompagnés par l'établissement : tir-à-l 'arc, vélo, voile, course à pied et participent à de nombreux événements comme la semaine Olympique et Paralympique.

À l'IME, le sport représente un véritable vecteur d'inclusion sociale. *« Notre mission est de permettre l'épanouissement des enfants et des adolescents, explique Fabien Viziale, directeur de l'IME Bell'Estello. La pratique sportive favorise le dépassement de soi, la santé physique et mentale. »*

Le festival d'Avignon **comme thérapie**

Le 6 juillet dernier, huit patientes de la clinique psychiatrique Saint-Paul (Saint-Rémy-de-Provence, Bouches-du-Rhône) ont eu l'honneur de participer à l'ouverture du festival off d'Avignon. Elles ont présenté le spectacle « Je n'ai rien à voir avec la Joconde », mis en scène par l'artiste Marie Lelardoux.

La pièce, ayant pour thématique les multiples portraits de femmes, est l'aboutissement d'une année de travail grâce à un financement de l'agence régionale de santé PACA dans le cadre du programme Culture et santé. *« Les patientes ayant des troubles psychiques ont souvent du mal avec leur corps et leur image. Passer en scène est une opportunité de surmonter ces peurs. »*, explique Géraldine Chambon, cadre de santé, qui a porté le projet.

La metteuse en scène, Marie Lelardoux a été attirée par le projet car elle avait déjà travaillé en psychiatrie : *« J'aime le défi de créer avec un public un peu imprévisible, qui m'oblige à essayer d'autres approches, car il y a toujours de la surprise, du spontané. »*

Photo : Vivre et devenir / DR

Les répétitions du spectacle avec les patientes ont démarré en octobre 2021, mais ont dû être interrompues à plusieurs reprises du fait de l'épidémie de Covid-19. Toutefois, à partir du mois de mai, les ateliers se sont intensifiés pour arriver à un rythme de deux ateliers par semaine au mois de juin.

Les patientes ont été enchantées de l'expérience : *« Cela m'a beaucoup apporté en termes de confiance,* s'enthousiasme Anne, l'une des patientes actrices. *Jouer devant un public, c'était assez stressant, mais je suis tellement satisfaite de l'avoir fait. J'envisage pour cette rentrée de m'inscrire à une école de théâtre dans ma commune. Ce fut une vraie révélation. »*

L'unité mobile autisme Protection de l'enfance **fête sa première année**

Photo : Vivre et devenir / DR

Créée il y a un an, l'unité mobile autisme accompagne aujourd'hui 22 enfants et adolescents confrontés à une double vulnérabilité car ayant des troubles du neurodéveloppement (TND), dont notamment ceux du spectre de l'autisme (TSA), et confiés à la Protection de l'enfance.

L'association Vivre et devenir a répondu en 2020 à l'appel à projets lancé par l'agence régionale de santé Île-de-France et par le département de la Seine-Saint-Denis pour apporter une réponse à ces enfants dont les solutions d'accompagnement existantes n'étaient pas satisfaisantes.

L'unité mobile est composée d'un chef de service, de trois éducatrices, d'un psychologue et de deux psychomotriciens. Ses missions sont de soutenir et former les professionnels qui accompagnent et accueillent les enfants. *« C'était indispensable de mettre en place ces mesures, car les troubles du spectre de l'autisme restent méconnus et les professionnels de la Protection de l'enfance se retrouvent souvent en difficulté avec ces enfants.»*, affirme Youcef Hiane, chef de service de l'unité mobile.

Pour mener à bien sa mission, l'unité mobile collabore avec l'Aide sociale à l'enfance de la Seine-Saint-Denis, qui est son principal partenaire, mais aussi avec diverses institutions et professionnels concernés par l'enfant tels que les écoles, les médecins, le centre de loisirs, etc.

Cette unité constitue la première étape d'un projet plus ambitieux : construire une structure expérimentale ouverte 365 jours par an qui accueillera 40 jeunes de la naissance à 20 ans sur la commune de Pierrefitte (Seine-Saint-Denis), dont les travaux démarreront l'année prochaine. *« L'unité mobile représente une sorte de transition pour certains enfants pour pouvoir intégrer cet établissement plus tard. »*, précise Youcef Hiane.

Cap intégration Marne organise ses **premières Olympiades** inclusives

Le samedi 21 mai, plus d'une centaine de personnes se sont rassemblées au Complexe sportif Georges Hebert à Reims (Marne) pour célébrer les premières Olympiades inclusives de Cap Intégration Marne.

Pendant toute l'année, le service d'aide et d'accompagnement à domicile (SAAD) Cap Intégration Marne accompagne 180 personnes en situation de handicap, majoritairement des enfants et des jeunes. Les équipes interviennent dans tous leurs lieux de vie – domicile, école, centre de loisirs…

Les Olympiades inclusives de Cap Intégration Marne ont été créées pour permettre aux enfants et aux familles de se retrouver lors d'un événement festif conçu spécialement pour eux. Cette journée a été organisée en partenariat avec l'Entente Family Stade de Reims Athlétisme (EFSRA), le principal club d'athlétisme professionnel de Reims. Au programme : cinq ateliers sportifs et cinq ateliers pédagogiques et éducatifs.

Les enfants sont venus de Reims, d'Épernay, de Châlons-en-Champagne et même de Saint-Denis (Seine-Saint-Denis), le Service d'éducation et de soins spécialisés à domicile (SESSAD) Denisien, autre établissement géré par Vivre et devenir, s'étant déplacé avec 3 enfants et deux éducateurs.

« Notre objectif était d'organiser un événement joyeux pour les enfants et jeunes en situation de handicap que nous accompagnons, mais aussi pour leurs frères et sœurs et leurs parents. L'inclusion c'est justement de permettre à tous de faire quelque chose ensemble.», déclare Céline Baira, directrice adjointe de Cap Intégration Marne.

La joie et l'enthousiasme des enfants, tout au long de l'après-midi, ont montré que cet objectif était atteint.

Photo : Vivre et devenir / DR

Inspir'Actions … des initiatives inspirantes

Régulièrement, la Commission des pratiques professionnelles de Vivre et devenir identifie et documente les pratiques inspirantes menées par les équipes de Vivre et devenir. Retour sur deux actions innovantes présentées à la Commission récemment.

Permis AM : en route **vers l'autonomie**

Ce projet développé par le **Dispositif du Perche** (Mortagne-au-Perche, l'Orne) a comme objectif de permettre à des jeunes en situation de handicap mental d'obtenir le **permis AM**. Très rarement ces jeunes sont en capacité de passer le permis de conduire catégorie B. Le permis AM leur donne le droit de conduire des voiturettes sans permis, dans une zone rurale et peu desservie par les transports en commun, et d'augmenter ainsi leur autonomie de déplacement. Les jeunes peuvent ainsi se rendre seuls au travail et à leurs activités de loisirs.

Grâce à un partenariat avec une auto-école locale, les jeunes âgés de 18 ans suivent un programme sur mesure afin d'obtenir ce précieux document. Chaque année entre 3 et 4 personnes s'inscrivent au programme.

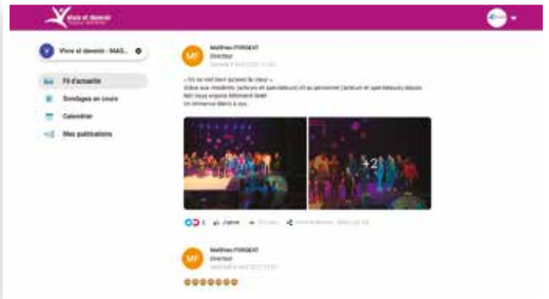
Crédit photo : Vivre et devenir / DR

Le passage du permis, qui inclut une formation 8 heures minimum, coûte 270 euros, et est pris en charge pour moitié par la famille (135 euros) et pour moitié par le Dispositif du Perche.

Un **réseau social interne** pour favoriser la communication auprès des familles

La maison d'accueil spécialisée (MAS) Les Iris (Saint-Rémy-de-Provence, Bouches-du-Rhône) a mis en place depuis le début de l'année l'application **Familizz**.

L'ambition première de la start up qui l'a mise au point est de renforcer le lien social entre les professionnels et les familles des résidents. Inspirée des réseaux sociaux, l'application Familizz est une application mobile sécurisée dédiée aux structures médico-sociales. Elle permet de publier différents contenus : photos, vidéos, documents, etc. accessibles aux familles des résidents.



Crédit photo : Vivre et devenir / DR

En plus de présenter un fil d'actualité et une messagerie privée, Familizz donne également la possibilité de réaliser des sondages et des enquêtes de satisfaction.

L'association Vivre et devenir poursuit le déploiement de cette application dans ses autres établissements et services.

Portrait

Michel Dubourg,

Président de l'association AEHM

Crédit photo : Vivre et devenir / Dao

Accompagner la transition

Depuis un an, Michel Dubourg a été élu à la présidence de l'Association Européenne des Handicapés Moteurs (AEHM), après y avoir siégé comme administrateur pendant 12 ans. Il explique pourquoi avoir choisi l'association Vivre et devenir pour signer un mandat de gestion le 26 avril dernier.

Pouvez-vous nous présenter l'association AEHM en quelques mots ?

Michel Dubourg (MD) : L'association AEHM est née en 1959. C'était à l'origine une association créée par des familles qui ne trouvaient pas de solutions pour accompagner le handicap moteur-cérébral de leur enfant.

Aujourd'hui l'association regroupe 21 établissements et services, implantés sur 7 sites géographiques, notamment dans le Sud-Ouest et dans le Centre de la France.
L'AEHM accompagne 600 personnes, de l'enfance à l'âge adulte, ayant un handicap moteur ou un polyhandicap.

L'AEHM partage ainsi avec Vivre et devenir la mission de venir en aide aux personnes fragiles, dites sans solution, y compris en situation de handicap complexe.

Pourquoi êtes-vous engagé auprès de l'AEHM ?

MD : J'ai un historique d'engagement associatif ancien et central dans ma vie. J'étais président d'une association sportive et me suis engagé auprès de différentes associations dans le cadre de mes activités professionnelles.

Il y a 12 ans, l'AEHM avait besoin de renouveler les membres de son conseil d'administration et cherchait de nouvelles compétences. Mon fils était hébergé dans l'établissement de Soustons (Landes). Le directeur m'a suggéré de présenter ma candidature en tant qu'administrateur. En 2021, quand l'ancien président de l'AEHM a décidé de se retirer, je lui ai succédé afin de continuer le travail de structuration de l'association. La mission que je me donne est de réussir le mandat de gestion avec Vivre et devenir et de renforcer les fonctions support de l'AEHM.

> *L'AEHM partage avec Vivre et devenir la mission de venir en aide aux personnes fragiles, dites sans solution, y compris en situation de handicap complexe*

Pourquoi avoir choisi l'association Vivre et devenir pour signer un mandat de gestion ?

MD : Nous avions déjà eu par le passé des contacts avec Vivre et devenir et cela nous avait laissé une bonne impression. Nous avions trois critères pour faire notre choix :

- Une association ni trop grande, ni trop petite, avec des fonctions support solides
- Une présence dans le handicap, mais pas spécifiquement dans le handicap moteur
- Une association qui ne soit pas déjà implantée dans nos territoires

Nous avions présélectionné une douzaine d'associations susceptibles de répondre à nos critères. Après de multiples échanges et près d'un an de préparation, notre choix s'est porté sur Vivre et devenir.

Quelles sont les attentes de l'AEHM par rapport à ce mandat de gestion ?

MD : Nous attendons de Vivre et devenir qu'elle nous apporte un savoir-faire et des services associés, notamment dans les fonctions support. Nous avons signé un mandat de gestion pour un an, renouvelable une fois. Cela nous permet de mûrir notre projet pour la suite, de décider si nous allons plus loin avec Vivre et devenir jusqu'à une éventuelle fusion.

Les débuts de cette collaboration se passent très bien, les échanges sont enrichissants. Vivre et devenir nous soutient avec son expertise et nous sentons aussi, et cela nous fait plaisir, que le savoir-faire de l'AEHM est reconnu et valorisé.