

rapport
d'activité
2020

libérer
la
parole



vivre et devenir
Villepinte - Saint-Michel

Une présence
à chacun,
un horizon
pour tous.

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020

- p. 4 **Interview croisée**
de la présidente et du directeur général
- p. 6 **Qui sommes nous ?**
 - › Prendre soin des plus fragiles
 - › La charte de *Vivre et Devenir*
- p. 8 **Notre gouvernance**
- p.10 **Cartographie**
Nos établissements,
par régions
- p.12 **Les chiffres clés**
- p.14 **L'année 2020 en images**
- p.16 **Accueilli, accompagner,
soutenir**
 - › Faire grandir des enfants et des adolescents
 - › Soutenir les personnes fragiles
dans l'exercice de leurs droits
 - › Prendre soin des personnes âgées
- p.24 **Développer notre offre**
 - › Se développer pour répondre
aux besoins de la société
 - › Rénover et construire
des lieux de vie et de soins
- p.30 **Investir dans nos équipes
et encourager l'innovation**
 - › Favoriser le parcours professionnel
des salariés
 - › Promouvoir des pratiques
nouvelles et partagées
 - › Le fundraising : un levier d'innovation
- p.37 **Bilan financier**



GARANTIR LA QUALITÉ DE PENDANT LA CRISE L'ACCOMPAGNEMENT SANITAIRE

«Notre rôle est avant tout humain et repose sur l'empathie et l'implication de nos professionnels».

*Regards croisés:
Marie-Sophie Desaulle,
présidente de Vivre et devenir
et Christophe Douesneau,
directeur général*



L'année 2020 a été marquée mondialement par l'épidémie de Covid-19. Quels enseignements en tirez-vous pour l'association Vivre et devenir ?

MARIE-SOPHIE DESAULLE

La crise sanitaire a eu un très fort impact sur les personnes que nous accompagnons, leurs familles et nos professionnels. Pour *Vivre et devenir*, le principal enjeu a été d'assurer une continuité de l'accompagnement, même quand nos établissements ont dû fermer, et de garantir la sécurité des personnes fragiles, ainsi que celle de nos professionnels. Notre rôle est avant tout humain et repose sur l'empathie et l'implication de nos salariés. Je tiens à saluer ici leur mobilisation collective.

CHRISTOPHE DOUESNEAU

Grâce à cet engagement de nos équipes, en 2020, de nombreuses initiatives ont été mises en place pour renforcer le lien, améliorer la sécurité des pratiques ou faire évoluer les modalités d'accompagnement. Les professionnels ont su faire preuve de réactivité et de créativité face à l'épidémie, en créant des solutions pour un suivi à domicile quand cela a été nécessaire et en s'adaptant rapidement pour mettre en place de nouvelles organisations et protocoles.

Quels sont les autres événements décisifs de cette année 2020 pour l'association ?

MSD : L'association a poursuivi sa croissance en finalisant le processus d'intégration de trois associations : l'association Cap intégration Marne, l'association du Foyer Notre Dame et l'association du Foyer Pierre Olivaint. Tous ces rapprochements sont effectifs depuis le 1^{er} janvier 2021. Ces intégrations renforcent notre développement de solutions qui proposent un suivi au plus près des lieux de vie ordinaires. Je pense par exemple au Dispositif du Perche. Depuis 2017, il a fermé ses classes au sein de ses établissements spécialisés pour accueillir l'ensemble des enfants et des jeunes en

situation de handicap au sein des écoles classiques, grâce à un partenariat avec l'enseignement privé.

CD : Toujours dans cet objectif de faciliter l'inclusion scolaire, nous avons ouvert un nouveau service d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD) qui accompagne des enfants avec autisme à Paris, et deux nouvelles unités d'enseignement autisme, une en école maternelle à Saint-Denis, et l'autre dans une école élémentaire à Paris. Par ailleurs, nous avons aussi remporté deux appels à projets pour développer l'habitat inclusif dans le Val-de-Marne et dans la Marne. Enfin, nous avons été choisis par l'Agence régionale de santé

Île-de-France et le département de la Seine-Saint-Denis pour créer une structure innovante afin d'accompagner des enfants présentant une double vulnérabilité car ayant des troubles du neuro-développement et confiés à l'Aide sociale à l'enfance.

Fin 2020, l'association a lancé la réflexion pour l'élaboration de son projet associatif 2022-2026. Pouvez-vous nous en dire un mot ?

MSD : L'élaboration d'un projet stratégique est toujours un moment enthousiasmant car c'est l'occasion de se poser des questions sur nos ambitions pour les 5 prochaines années. Nous avons démarré notre réflexion par une étude qualitative pour connaître les attentes des personnes

accompagnées, leurs familles et aussi celles de nos principaux partenaires, qu'ils soient des acteurs institutionnels ou des mécènes. Leurs attentes convergent vers des solutions d'accompagnement plus souples et plus proches du milieu ordinaire.

CD : Ce travail de diagnostic s'est poursuivi tout au long du premier semestre 2021 avec un bilan du projet associatif 2017-2021 et la réalisation d'entretiens et de réunions avec des administrateurs et des professionnels de l'association. Le deuxième semestre sera consacré à une phase prospective avec des groupes de travail thématiques et ensuite la phase de formalisation du projet associatif. Nous vous donnons rendez-vous en 2022 pour vous présenter ce projet qui s'insèrera dans une continuité avec notre projet précédent, tout en allant plus loin dans notre ambition d'apporter une présence à chacun et un horizon pour tous !

PRENDRE SOIN DES PLUS FRAGILES

Association reconnue d'utilité publique, *Vivre et devenir - Villepinte - Saint-Michel* accueille, soigne et accompagne des personnes parmi les plus fragiles de la société.

Enfant, adolescent, adulte, personne âgée, en situation de handicap, malade ou en détresse sociale, chacun a droit à un accompagnement personnalisé pour vivre et devenir.

Ses missions

- › Orienter prioritairement le développement là où les besoins ne sont pas couverts.
- › Accueillir et accompagner chacun dans son parcours de vie.
- › Soutenir l'innovation, la recherche, l'expertise et le partage des pratiques.
- › Disposer en responsabilité de ses ressources et de celles qui lui sont confiées.

Son projet associatif

Le projet associatif « *Une présence à chacun, un horizon pour tous* » fixe la stratégie de l'association pour la période 2017-2021.

Il définit ses axes prioritaires d'actions et vise à améliorer l'association de manière durable et mesurable. Il se construit autour de 4 axes correspondant aux missions de *Vivre et devenir*. Ces axes se démultiplient en 18 objectifs et 47 actions, dont le degré de réalisation est parfaitement mesurable grâce à des indicateurs précis et non contestables.

En 2021, l'association *Vivre et devenir* a initié les travaux pour l'élaboration de son prochain projet associatif 2022-2026. Il sera soumis à l'approbation de l'assemblée générale en 2022.

Une association centenaire

L'association *Vivre et devenir* a été créée le 4 juin 1918 par la congrégation des sœurs de Marie-Auxiliatrice, sous le nom d'Association de Villepinte.

Elle a été reconnue d'utilité publique deux ans après, en 1920. Jusqu'aux années 1960, l'association s'est consacrée aux soins des femmes et enfants atteints de tuberculose.

En 1964, elle a orienté son action vers le handicap, notamment le polyhandicap et le handicap mental, et les soins de suite et de réadaptation.

À partir des années 2000, *Vivre et devenir* a étendu son activité vers la protection de l'enfance, la dépendance, l'autisme et le handicap psychique.

Les objectifs de l'association restent cependant inchangés : prendre soin des plus fragiles et orienter son développement vers les besoins peu couverts nés de l'évolution de la société.

LA CHARTE DE « VIVRE ET DEVENIR »

L'association *Vivre et devenir - Villepinte - Saint-Michel* a inscrit ses valeurs et ses choix dans une charte.

Cette charte a pour but d'inspirer et d'orienter l'ensemble de ses activités, ses modes de fonctionnement et les comportements des équipes et des établissements.

Cette charte précise que :

- › l'association est ouverte à tous, et se consacre à chacun, avec la volonté de promouvoir une prise en charge globale de chaque personne considérée comme un tout unique, dans ses dimensions physique, psychologique, socio-familiale et spirituelle.
- › son ambition et sa philosophie d'action sont de chercher à anticiper pour répondre aux besoins nés de l'évolution de la société.



Cela passe, de façon concrète par :

- › l'attention portée au degré de détresse sociale,
- › la volonté de toujours progresser en matière de techniques de soins et d'innover sur la prise en charge de toute pathologie, dans le respect de ses valeurs éthiques,
- › l'ouverture à de nouvelles actions, en faveur de ceux qui sont insuffisamment ou mal pris en charge.

Ses modes de fonctionnement quotidien sont guidés par les valeurs qui l'animent :

1. La recherche permanente de l'efficacité des prises en charge, ce qui passe par :
 - > la qualité de la présence et de l'écoute des équipes quelle que soit leur activité,

- > le professionnalisme et la rigueur dans le travail effectué.
- 2. Des comportements relationnels et professionnels empreints de simplicité et reposant sur :
 - > le respect de la dignité,
 - > la considération fraternelle et confiante portée à l'entourage,
 - > l'ouverture aux autres, au sein de l'association, et aussi vers l'extérieur avec un souci d'échanges et de partenariat avec notre environnement.

Ces valeurs ont marqué l'histoire de l'association. Elle a la volonté de les perpétuer et de les transmettre.



L'association *Vivre et devenir* est adhérente de la Fehap, la fédération des établissements de santé privés et solidaires.

FEHAP
Santé Social - Privé Solidaire

Ses valeurs

› L'accomplissement

Chaque personne est unique et a le droit de se réaliser et de s'épanouir.

› La vitalité

La générosité et l'audace des projets ouvrent des voies nouvelles pour construire l'avenir.

› La responsabilité

Sa démarche est tournée vers l'amélioration continue de nos pratiques, l'utilisation optimale de nos moyens et le respect de l'environnement.

NOTRE GOUVERNANCE

Créée en 1918 par la congrégation des sœurs de Marie-Auxiliatrice, *Vivre et devenir* est une association de la loi de 1901, reconnue d'utilité publique. En plus de 100 ans d'existence, elle a su adapter ses activités en fonction des évolutions de la société.

Des projets de transformation guidés par 4 axes stratégiques

- Poursuivre le développement :** répondre à des appels à projets, être en veille sur les rapprochements avec d'autres associations, se saisir des possibilités d'extension des capacités...
- Adapter l'offre de service au plus près des besoins des personnes accompagnées :** harmoniser les projets des services et des établissements, mener des projets immobiliers, renforcer la participation des personnes...
- Oser l'innovation :** développer le fundraising, poursuivre la dynamique de la digitalisation...
- Consolider le « travail ensemble » :** renforcer les pôles régionaux des services, mettre en place des projets inter-établissements, encourager la mobilité des professionnels...

Les commissions et le comité d'audit

Les administrateurs président et font partie de 4 commissions thématiques et d'un comité d'audit :

- › Commission Finances
- › Commission Revue de projets d'établissements
- › Commission Communication
- › Commission des Pratiques professionnelles

L'objectif des commissions est de réfléchir et d'impulser la politique de l'association dans des domaines précis. Ses membres se réunissent entre deux et trois fois dans l'année.

Le comité d'audit a pour rôle de définir et de mettre en place des audits concernant différents sujets de la vie de l'association et de ses établissements dans un objectif d'amélioration continue des pratiques.

Le conseil d'administration

Le conseil d'administration est représenté par un bureau de 5 membres élus en son sein. Au 31 décembre 2020, les personnes constituant le bureau étaient :

- Marie-Sophie Desaulle** ⁽¹⁾
Présidente
- François Laly** ⁽²⁾
Vice-président
- Généviève Berthelot** ⁽³⁾
Secrétaire
- Michel Lepetit** ⁽⁴⁾
Trésorier
- Marie-Elise Amiel** ⁽⁵⁾
Membre



En plus des 5 membres du bureau, le conseil d'administration se compose des 13 personnes suivantes : Jacques Baudouin, Cécile Beyssac, Jean-Marie Creff, Bruno D'Alançon, Marjorie Daly, Nicole Faurite, Simonne Froger, James Guillepain, Annick-Marie Liger, Philippe Montupet, Caroline Neltner, Michel Simart, Arnaud Vinsonneau.

M. Jean-Louis Le Nue et M. Michel Riemer sont invités permanents du conseil d'administration.

La gouvernance de *Vivre et devenir* est organisée autour de 4 acteurs

les commissions
le comité d'audit

l'assemblée générale

la direction générale

le conseil d'administration

les établissements et services

La vie associative s'appuie sur la richesse de 326 adhérents

Le conseil d'administration s'est réuni 4 fois et le bureau à 5 reprises.

L'assemblée générale

L'assemblée générale est composée des membres de l'association. Ceux-ci peuvent appartenir à trois collèges :

- >> Les membres fondateurs : 25 places réservées à la Congrégation des sœurs Marie-Auxiliatrice, qui a fondé l'association *Vivre et devenir*
- >> Les personnes accompagnées et leur famille
- >> Les membres de la société civile

La direction générale

La direction générale assure la mise en œuvre des décisions du conseil d'administration et accompagne les établissements et services dans leurs décisions stratégiques.

Depuis octobre 2017, **Christophe Douesneau** a été nommé directeur général de l'association *Vivre et devenir*.

Les équipes de la direction générale apportent un appui aux établissements, notamment sur les points suivants :

- >> développement ;
- >> ressources humaines ;
- >> finance, contrôle de gestion ;
- >> qualité et innovation ;
- >> communication et fundraising (collecte de fonds) ;
- >> systèmes d'information ;
- >> immobilier, maintenance.

Les établissements et services

L'association *Vivre et devenir* gère des établissements et services qui accueillent et accompagnent en priorité :

- › des enfants et adolescents en situation de handicap ou en difficulté sociale et/ou familiale ;
- › des adultes en situation de handicap, de fragilité psychique ou de perte d'autonomie ;
- › des adultes pour la prise en charge des cancers et des soins palliatifs, ainsi que la rééducation et la réadaptation.

Les directeurs des établissements et les directeurs de la direction générale de *Vivre et devenir* se réunissent six fois par an, lors des comités de direction.

31

établissements et services

Répartis sur toute la France, les 31 établissements et services gérés par Vivre et devenir ont la vocation d'accueillir des publics en situation de fragilité dans les secteurs médico-social, sanitaire et social.

EHSSR : Établissement hospitalier de soins de suite et de réadaptation

EHPAD : Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes

IME : Institut médico-éducatif

MAS : Maison d'accueil spécialisée

MECS : Maison d'enfants à caractère social

SESSAD : Service d'éducation spéciale et de soins à domicile

ASE : Aide sociale à l'enfance

INTÉGRÉ EN 2021

DISPOSITIF MÉDICO-ÉDUCATIF DU PERCHE

- + IME du Perche
- + IME du Pigeon
- + SESSAD du Perche
- * Enfants, adolescents et jeunes adultes avec handicap mental
- * 114 enfants
- 61 Mortagne-au-Perche

DISPOSITIF HABITAT CÔTÉ COURS

- Ce dispositif regroupe :
- un service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés psychiques (SAMSAH)
 - un service de logement adapté (habitat partagé, résidences accueil, logements temporaires et logements ordinaires)
 - un service d'aide à domicile spécialisé (Servir, Aider, Accompagner, Autonomiser - S3A)
 - un Groupe d'entraide mutuelle (GEM)
 - un centre de formation
 - un service expérimental de préparation à l'insertion professionnelle : le Service amélioration de l'habitat (SAH)
 - * Adultes en situation de handicap psychique
 - * 320 personnes accompagnées
 - 76 Le Havre

INTÉGRÉ EN 2020

CAP INTÉGRATION MARNE

- * Enfants et adultes en situation de handicap
- * 150 personnes accompagnées
- 51 Reims

HABITAT INCLUSIF MARNE

- Des maisons et appartements partagés (Marne)
- * Adultes en situation de handicap psychique
 - * 10 places
 - 51

INTÉGRÉ EN 2021

FOYER PIERRE OLIVANT

- * Foyer de jeunes femmes travailleuses
- * 104 studios
- 75 Paris

PÔLE AUTISME PARIS

- + IME Saint-Michel
- + SESSAD Saint-Michel
- + SESSAD Servan
- + Une unité mobile autisme
- + 2 unités d'enseignement en élémentaire autisme
- * Enfants, adolescents et jeunes adultes avec trouble du spectre de l'autisme
- * 125 places
- Trois sites sur Paris

MECS HENRI RUEL

- * Jeunes placés par l'ASE
- * 56 places
- (8 en semi-autonomie)
- 94 Fontenay-sous-Bois

PÔLE AUTISME SEINE-SAINT-DENIS

- + IME de Soubiran
- + SESSAD Denisien
- + 2 unités d'enseignement en maternelle autisme
- + Une unité d'enseignement en élémentaire autisme
- + Un pôle de soutien à l'inclusion scolaire
- + Une unité mobile autisme
- Protection de l'enfance
- * Enfants, adolescents et jeunes adultes ayant des troubles du spectre de l'autisme
- * 154 places dans le département de la Seine-Saint-Denis.

SITE DE SAINT-PAUL DE MAUSOLE

- + Maison de santé Saint-Paul
- + MAS Les Iris
- + Un centre culturel dédié au peintre Van Gogh, qui fut hospitalisé sur le site.
- * 67 lits pour des femmes ayant des troubles psychiques
- * 60 places en MAS pour des personnes adultes en situation de handicap mental.

SESSAD BELL'ESTELLO

- * Enfants et adolescents avec retard mental moyen avec ou sans troubles associés
- * 30 places
- 83 Toulon

IME BELL'ESTELLO

- * Enfants et adolescents avec retard mental moyen avec ou sans troubles associés
- * 100 places (37 en internat de semaine ; 63 en semi-internat)
- 83 Le Pradet

MAS SAINT-LOUIS

- + Pôle de prestations et de compétences externalisées
- + Dispositif intégré handicap
- + Communauté 360
- * Adultes en situation de polyhandicap
- * 49 places (42 en internat ; 5 en semi-internat ; 2 en accueil temporaire internat)
- 93 Villepinte

IME LE TREMPLIN

- * Enfants, adolescents et jeunes adultes avec déficit intellectuel avec ou sans troubles associés
- * 72 places
- 93 Bobigny

FOYER DE VIE SAINT-LOUIS

- * Adultes en situation de handicap avec déficience intellectuelle
- * 50 places (36 en internat ; 14 en semi-internat)
- 93 Villepinte

EHSSR SAINTE-MARIE

- * Adultes en séjour de rééducation et réadaptation nécessitant une prise en charge en oncologie, en soins palliatifs ou en gériatrie
- * 100 lits
- 93 Villepinte

IME EXCELSIOR

- * Adolescents avec déficience intellectuelle légère à moyenne avec ou sans troubles associés, avec des difficultés familiales et/ou sociales
- * 100 places (30 en internat ; 70 en semi-internat)
- 93 Le Raincy

HABITAT INCLUSIF ILE-DE-FRANCE

- 2 résidences accueil
- + appartements partagés (93 et 94)
- * Adultes en situation de handicap psychique
- * 66 places
- 93, 94

FOYER DE JOUR ISABELLE

- * Adultes déficients intellectuels
- * 41 places
- 93 Bobigny

IME MARIE-AUXILIATRICE

- * Enfants avec troubles de spectre de l'autisme, troubles envahissants du développement, polyhandicap, maladies rares
- * 120 places
- 91 Draveil

EHPAD MAISON D'ACCUEIL DU CHÂTEAU D'AÏ

- * Plus de 60 ans avec Alzheimer ou troubles apparentés
- * 75 places
- 51 AÏ

EHSSR SAINTE-MARTHE

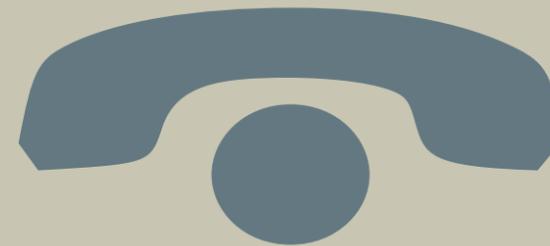
- * Personnes âgées polypathologiques, dépendantes ou à risque
- * Hôpital de jour : soins de suite et de réadaptation non spécialisés adultes
- * 60 lits et 8 places de jour
- 51 Épernay

FOYER SAINTE CHRÉTIENNE

- + MECS Sainte Chrétienne
- + Service Plume pour l'accueil de jeunes filles enceintes ou avec leur bébé
- * Jeunes confiés par l'ASE
- * 52 places : MECS
- + 4 places : service Plume
- 51 Épernay

chiffres clés 2020

5 appels à projets remportés.
→ VOIR P.26 ET 27



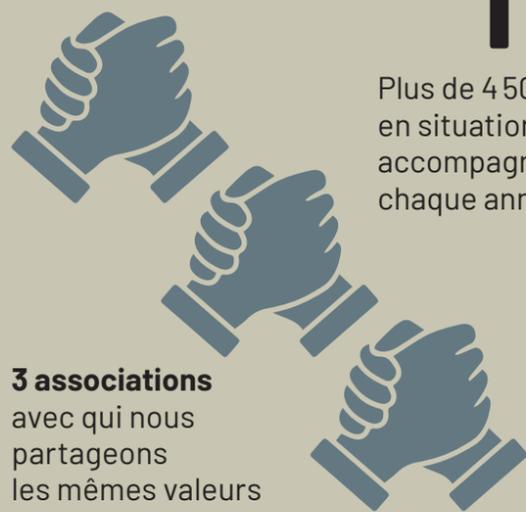
Vivre et devenir gère le numéro d'appel national Communauté 360 handicap pour la Seine-Saint-Denis.

0 800 360 360

→ VOIR P.26

4500

Plus de 4500 personnes en situation de fragilité accompagnées chaque année.



3 associations avec qui nous partageons les mêmes valeurs intègrent *Vivre et devenir*.

→ VOIR P.27



18 projets reçus et 4 lauréats pour l'appel à projets « La parole est à vous », créé par l'association à destination de ses professionnels afin de valoriser leurs initiatives.

→ VOIR P.35

90

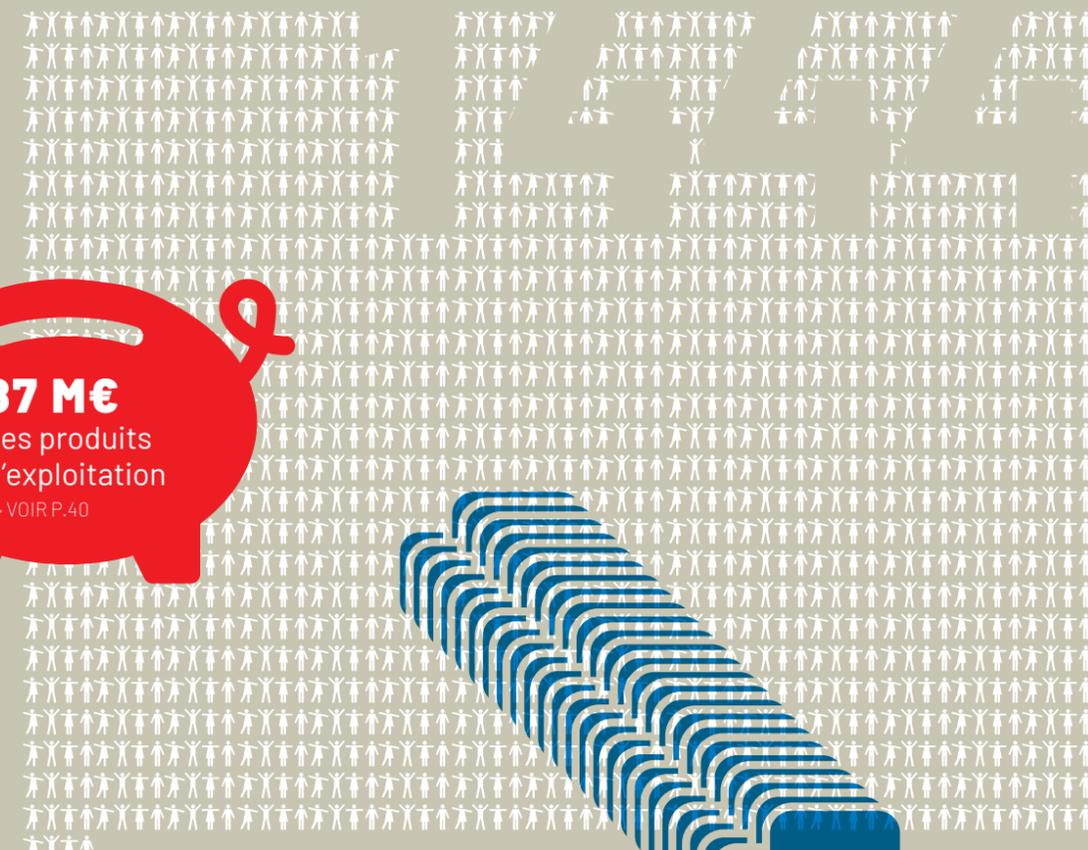
90 cadres suivront le parcours de formation managériale organisé par la direction des ressources humaines.

→ VOIR P.33



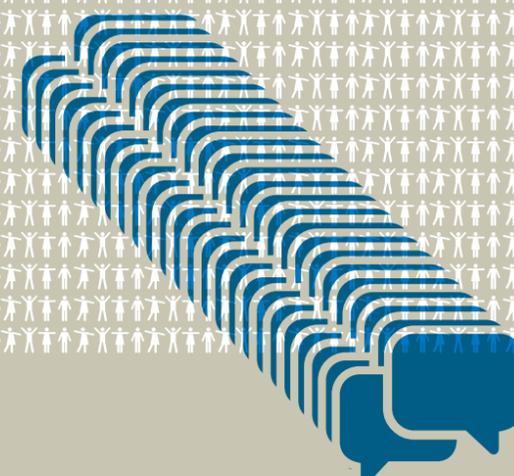
87 M€ des produits d'exploitation

→ VOIR P.40



1444 salariés en effectifs temps plein au 31/12/2020.

→ VOIR P.32



24 entretiens réalisés

Avec des personnes accompagnées, leurs familles, des acteurs institutionnels et des mécènes dans le cadre d'une étude qualitative sur les attentes des parties prenantes de *Vivre et devenir*.

→ VOIR P.28

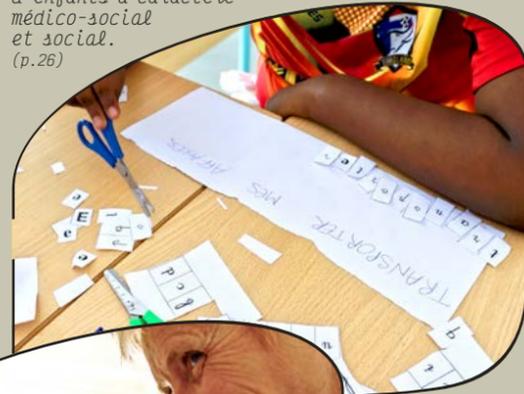
2020 en images

Retour sur les faits marquants de l'association tout au long de l'année.

Accompagner des enfants ayant des troubles du neuro-développement, confiés à la Protection de l'enfance
Vivre et devenir a remporté, en mars 2020, un appel à projets pour créer une maison d'enfants à caractère médico-social et social. (p.26)



Ouverture toute l'année de l'IME Marie Auxiliatrice
L'Institut médico-éducatif Marie-Auxiliatrice a obtenu des crédits supplémentaires de l'Agence régionale Île-de-France afin de proposer des séjours de répit aux familles durement éprouvées par le confinement pendant les mois d'été. (p.18)



Projet «La parole est à vous»
En 2020, l'expression des personnes accompagnées et de leurs proches a été le fil conducteur des actions de communication de l'association Vivre et devenir. Des reportages ont été réalisés tout au long de l'année pour valoriser les initiatives qui favorisent leur prise de parole. Vous les découvrirez dans les ouvertures de ce rapport d'activité.



Ouverture de 2 nouvelles unités d'enseignement autisme
Deux nouvelles unités d'enseignement accompagnent les enfants avec troubles du spectre de l'autisme à Paris et en Seine-Saint-Denis. (p.27)

Noël magique pour les enfants du Foyer Sainte Chrétienne

Une collecte de fonds organisée par Johanna Bertilsson a permis de lever 10000 € pour offrir aux enfants de ce foyer des vélos, des instruments de musique et une mini-ferme ! (p.36)



Tous ensemble contre le Covid-19

L'ensemble des professionnels de Vivre et devenir se sont mobilisés pour assurer la continuité de l'accompagnement des personnes fragiles. (p.18-23)



Le Pôle autisme Paris s'agrandit

Le SESSAD Servan a ouvert ses portes en juin 2020. (p.27)



Vote et fragilités mentales

Un projet mené avec le Cercle Vulnérabilités et Société a permis à des personnes en situation de handicap psychique ou mental de voter pour la première fois lors des élections municipales de 2020. (p.21)

3 nouvelles associations rejoignent Vivre et devenir

En 2020, l'assemblée générale de Vivre et devenir a voté le rapprochement avec trois nouvelles associations : Pierre-Olivaint, Cap intégration Marne et Foyer Notre-Dame. (p.26)

Accueillir,
accompagner,
soutenir!



LIBÉRER LA PAROLE POUR INCLURE DANS LA SOCIÉTÉ

En 2020, le groupe Citoyenneté et histoire du foyer de vie Saint-Louis à Villepinte (93) donnait la parole à ses résidents pour renforcer l'ouverture vers l'extérieur.

«Je suis très motivée, je viens à toutes les séances du groupe. Nous parlons politique, d'Emmanuel Macron, de Donald Trump. C'est naturel pour moi. Et quand je rentre le week-end à la maison, je discute avec mes parents.»

Delphine Marneux, résidente.

*Covid.
Nos actions*



Aider les familles

L'Institut médico-éducatif (IME) Marie-Auxiliatrice (Draveil, Essonne) accompagne 120 enfants en situation de handicap sévère. Lors du premier confinement, l'IME a dû réduire fortement sa capacité d'accueil à l'intérieur de ses murs. Afin de ne pas laisser les familles seules face aux difficultés, l'IME a mis en place une équipe mobile qui se déplaçait au domicile des enfants pour les soutenir.

Après le premier confinement, plusieurs familles étaient épuisées. L'IME a obtenu des crédits supplémentaires auprès de l'agence régionale de santé Île-de-France pour assurer une ouverture continue pendant l'été. Une programmation estivale spécifique a été proposée aux enfants avec différentes sorties et animations.



FAIRE GRANDIR DES ENFANTS ET DES ADOLESCENTS

Vivre et devenir accompagne d'une façon individualisée des personnes fragiles à tous les âges de la vie : enfance, adolescence, âge adulte et personnes âgées.



Les établissements et services de l'association proposent des solutions adaptées à des enfants et des adolescents fragilisés par un handicap ou une situation de détresse sociale.

Accompagner autrement

Depuis quelques années, le foyer Sainte Chrétienne (Épernay, Marne) accueille des enfants très jeunes, confiés par l'Aide sociale à l'enfance, dont la situation est de plus en plus complexe. Les équipes réfléchissent à d'autres outils afin de mieux accompagner ces enfants. Une salle multisensorielle a ainsi vu le jour en 2020. Toutes les équipes ont pu bénéficier de l'analyse de pratiques et des formations

ont été mises en place sur les émotions et l'apport des neurosciences. Les équipes des différentes maisons mettent en commun et comparent leurs expériences et outils au sein d'un groupe de travail sur les émotions. **Ces nouvelles approches ont permis aux enfants de porter sur eux-mêmes un regard différent**, plus positif et cela a eu le même effet chez les professionnels.

D'une manière similaire, ce travail sur les émotions, le recours aux formations et à l'analyse des pratiques sont utilisés dans les établissements de l'association spécialisés dans l'autisme afin de mieux répondre aux comportements défaits des enfants et des jeunes.

Vivre et devenir a engagé en 2020 **une démarche de certification** de l'ensemble des établissements autisme avec l'association Handéo. Cette certification repose sur un référentiel exigeant, avec les regards croisés de 3 experts durant 3 jours d'audits. Les établissements du Pôle autisme Paris ont été les premiers à recevoir le label Cap Handéo Autisme au mois de décembre 2020.

S'ouvrir vers l'extérieur

Malgré la crise sanitaire, les établissements ont poursuivi dans la mesure du possible des projets de partenariat et d'ouverture.

Le Service d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD) Denisien a mené le projet « Culture for Exchange » de janvier à juillet 2020. Un groupe de 4 adolescents ayant des troubles du spectre de l'autisme se réunissait au SESSAD les mercredis afin de réaliser un journal culturel. Ils ont donc réalisé des interviews, vu une pièce de théâtre, visité des monuments historiques mais aussi participé à des ateliers thématiques au parc de la Villette notamment. Leur premier journal « Culture for exchange » a été publié en juillet 2020.

L'ouverture au monde passe aussi par Internet et les réseaux sociaux, mais cela n'est pas sans dangers. L'Institut médico éducatif (IME) Bell'Estello (Le Pradet,

Var) a mis en place un atelier d'éducation numérique en 2020. Les ateliers s'adressent aux jeunes de 14 à 20 ans et sont menés en partenariat avec l'association Horizon Multimédia, qui est la seule en région PACA à intervenir uniquement sur ce domaine. Les objectifs sont multiples : prévenir les conduites à risques dans l'utilisation d'internet et des réseaux sociaux, apprendre à utiliser ces outils de manière responsable et découvrir les avantages d'internet pour des recherches scolaires, professionnelles ou autres.

Favoriser l'insertion professionnelle

Afin d'améliorer l'intégration sur le marché du travail des jeunes en situation de handicap, les établissements de *Vivre et devenir* ont multiplié les initiatives.

L'IME Le Tremplin (Bobigny, Seine-Saint-Denis) a créé un service de traiteur interne pour initier dans des conditions réelles les jeunes aux métiers de la restauration et de la décoration florale en temps de Covid-19. Comme les jeunes ne pouvaient plus faire des stages à l'extérieur, ce service traiteur leur a permis de préparer des buffets sur mesure, avec du salé, du sucré et de concevoir de la décoration florale. Les clients étaient des salariés de l'IME ou leurs connaissances.

Le Dispositif du Perche (Mortagne-au-Perche, Orne) et l'IME Excelsior (Le Raincy, Seine-Saint-Denis) sont adhérents du réseau Différent et Compétent, qui œuvre à reconnaître les compétences professionnelles des personnes en situation de handicap. Les jeunes peuvent notamment passer une certification nationale très reconnue auprès des acteurs du travail protégé.



Un moment unique pour les enfants

«L'année 2020 a été particulièrement difficile pour les enfants que nous accompagnons à la Maison d'enfants à caractère social (MECS) Henri Ruel. Alors pour Noël, les professionnels ont souhaité créer un moment unique avec de la neige artificielle dans notre jardin et bien sûr la venue du Père Noël en personne. Les enfants ont adoré, même les plus grands.»

Camille Guillet
Directrice de la MECS
Henri Ruel (Fontenay-
sous-Bois,
Val-de-Marne)



Covid.
Nos actions

Confin'challenges

Pendant toute la période du premier confinement, le Dispositif habitat Côté cours (Le Havre, Seine-Maritime) a lancé des «Confin'challenges». Ces défis thématiques hebdomadaires rassemblaient les résidents en situation de handicap psychique de différentes maisons partagées gérées par Côté cours. Les résidents et les professionnels étaient invités à faire des vidéos, des chansons, des photos et des repas sur des thèmes précis. Les productions étaient ensuite partagées avec toutes les maisons, ainsi que sur la page Facebook du dispositif. Ces challenges ont aidé les résidents à garder le moral. Aucune hospitalisation en psychiatrie n'a été nécessaire pendant cette période.



SOUTENIR LES PERSONNES FRAGILES DANS L'EXERCICE DE LEURS DROITS

Voter, pratiquer des activités artistiques, communiquer, ce sont autant d'actes concrets d'un accompagnement global et inclusif.

Encourager la citoyenneté

En 2020, l'association Vivre et devenir a mené en partenariat avec le Cercle Vulnérabilités et Société le projet «Vote & fragilités mentales» à l'occasion des élections municipales. Depuis 2019, les personnes sous tutelle ont acquis le droit de vote. L'enjeu était de transformer ce droit formel dans un droit effectif. Le projet «Vote & fragilités mentales» avait deux objectifs principaux :

Proposer aux professionnels une méthodologie de travail pour qu'ils puissent à leur tour mener une réflexion avec les personnes en situation de handicap psychique ou mental sur le droit de vote.

Donner confiance aux personnes dans leur capacité d'exercer leur citoyenneté.

Deux établissements de Vivre et devenir ont été pilotes dans cette initiative : la Résidence accueil de Luppé et le Foyer Saint-Louis, tous les deux situés à Villepinte (Seine-Saint-



Denis). Le premier propose un logement pérenne à 21 personnes adultes en situation de handicap psychique, le second accompagne 50 résidents en situation de handicap mental. Ensemble, ces deux établissements ont aidé les personnes à s'inscrire sur les listes électorales et ont invité les candidats à la mairie de Villepinte à venir débattre avec leurs résidents. Quatre candidats ont répondu présent, dont trois qui sont arrivés au second tour. Malgré la crise du Covid-19, une trentaine de personnes sont allées voter lors du second tour des élections. Pour beaucoup, il s'agissait de la première fois. Le projet «Vote et fragilités mentales» a été lauréat dans la catégorie «Personnes accompagnées» des trophées de



l'innovation 2020 de la Fehap, fédération des établissements de santé et d'aide à la personne privés et solidaires. Le projet se poursuit en 2021 en vue de l'élection présidentielle de 2022.

L'art pour découvrir soi-même et le monde

L'art représente un vecteur privilégié de la connaissance de soi et de l'autre.

En 2020, le Dispositif habitat Côté cours (Le Havre, Seine-Maritime) a proposé à l'ensemble de ses locataires des cours gratuits de peinture à l'huile avec l'artiste Muriel Braem. De septembre à

décembre, une sélection des tableaux a été exposée et mise en vente dans les locaux de Côté cours. Afin de promouvoir l'inclusion sociale, les personnes en situation de handicap psychique exposaient leurs tableaux à côté d'autres peintres havrais tels que l'artiste K2 ou la photographe Lorène Simon.

La Maison d'accueil spécialisée (MAS) Les Iris (Saint-Rémy-de-Provence, Bouches-du-Rhône) a poursuivi sa collaboration avec les élèves du lycée agricole de Saint-Rémy. Un travail entre les élèves, les résidents de la MAS et des chorégraphes professionnels, a abouti à une déambulation sous forme de danse contemporaine au sein de la ville de Saint-Rémy-de-Provence. Le but étant de créer du lien entre les participants, mais aussi de découvrir les espaces architecturaux de la ville. Ce travail a été filmé par le réalisateur Gauthier Isambert. Le film «Déambulations» peut-être vu sur : youtu.be/Xe40hC5MOK4

Un compte Instagram pour créer du lien

Afin de mieux communiquer avec ses jeunes locataires, le Foyer de jeunes femmes travailleuses Pierre Olivaint (Paris) a décidé d'ouvrir un compte Instagram, car c'est le réseau social le plus utilisé par ses résidentes. Depuis, il publie sur son compte tout le programme d'activités du foyer, les infos importantes, des offres d'emploi, des recettes de cuisines et des petits trucs et astuces. Il a aussi obtenu une aide de 4 000 euros de la mairie de Paris pour investir dans du matériel (caméra, lumière, micro, etc) pour faire des vidéos.



Exprimer ses idées

«Depuis mars 2019, les personnes en situation de handicap sous tutelle peuvent voter. Le projet «Vote et fragilités mentales», mené avec le Cercle Vulnérabilités et Société, avait pour objectif de les accompagner pour qu'elles puissent exercer ce droit fondamental de citoyen. Les rencontres avec les candidats ont été des moments très riches en émotion, nos résidents ont pu exprimer leurs idées et leurs ressentis.»

Amadou Niagaté, éducateur spécialisé à la résidence accueil de Luppé et Manon Brauche, conseillère en économie sociale et familiale au Foyer Saint-Louis



*Covid.
Nos actions*

Le numérique pour garder le contact

Afin de permettre aux familles de garder contact avec leur proche pendant la période de confinement, l'EHPAD du Château d'Aÿ (Marne) a mis en place des visioconférences régulières. Grâce à des ordinateurs portables et des tablettes, les personnes accompagnées ont pu entendre et voir leurs proches. Cette action a aidé à maintenir la communication entre les personnes âgées et leur entourage jusqu'à la réouverture progressive de l'établissement aux familles.



PRENDRE SOIN DES PERSONNES AGÉES

Accompagner les personnes tout au long de leur parcours de vie est l'ambition de Vivre et devenir. La crise de Covid-19 a fortement impacté les personnes âgées et a obligé les établissements dédiés à repenser leurs organisations.

Soigner et rassurer en temps de Covid-19

Les établissements hospitaliers spécialisés en gériatrie, en cancérologie et en soins palliatifs Sainte-Marie (Villepinte, Seine-Saint-Denis) et Sainte-Marthe (Epernay, Marne) ont créé rapidement des unités Covid lors du premier confinement. À ce moment, la majorité de leurs lits a été consacrée à accompagner les malades de Covid-19.

Les équipes ont dû apprendre de nouveaux protocoles afin de soigner une nouvelle maladie et d'éviter qu'elle ne se propage aux autres patients. Très exposés, nombreux soignants ont été eux-mêmes contaminés par le coronavirus.

À partir de juin 2020, l'enjeu principal a été d'éviter la création de nouveaux clusters grâce à des mesures de protection renforcées. Des questions sur l'équilibre entre le besoin de sécurité, mais aussi celui de liberté des patients se sont posées à plusieurs reprises. Comment garantir le droit de visite, de circulation ou rompre l'isolement en temps d'épidémie ?

Un élan de solidarité et une grande cohésion d'équipe se

sont formés à tous les niveaux pour faire face à la situation. Les professionnels ont été à l'écoute et disponibles pour prendre soins des patients et assurer leur protection dans les meilleures conditions possibles.

Le contexte épidémique exceptionnel de Covid-19 a conduit également l'EHPAD du Château d'Aÿ (Marne) à revoir

régulièrement et profondément son organisation, en collaboration étroite avec les autorités compétentes, afin de limiter les risques de la propagation, tout en maintenant au mieux les conditions de vie des personnes âgées. Les changements ont été guidés par la recherche d'un juste équilibre entre la rigueur protocolaire pour le respect des gestes barrières et mesures hygiéniques et la souplesse organisationnelle de manière à permettre aux résidents de maintenir leur lien social avec leurs proches et de bénéficier d'ateliers thérapeutiques en lien avec leur projet personnalisé.



L'humour et le jeu pour sensibiliser

En cette année marquée par le Covid-19, des moments plus ludiques pour évoquer des sujets parfois graves ont permis aux patients et aux équipes de se ressourcer.

Les équipes de l'établissement hospitalier Sainte-Marie (Villepinte, Seine-Saint-Denis) ont trouvé une manière originale de sensibiliser aux risques du cancer du sein à l'occasion de l'opération Octobre rose. Une chorégraphie de danse a été réalisée dans le parc de l'établissement autour du thème Jerusalema Challenge.

Ce défi, né sur le réseau social TikTok, est devenu viral après le premier confinement. On y voit des personnes danser sur la chanson Jerusalema, du chanteur Master KG. En tout, 70 personnes ont participé à cet événement : des professionnels venant aussi bien des métiers du soin, que des métiers administratifs et des bénévoles. La vidéo peut être regardée sur : youtu.be/KMdrty3JXqU

Également au mois d'octobre, les équipes de Sainte-Marie ont organisé un escape game sur la thématique du développement durable. L'escape game repose sur le principe d'un jeu d'énigmes. Les participants sont enfermés dans un espace et doivent tenter de résoudre les énigmes afin de sortir en moins de 60 minutes. 5 groupes ont été formés au hasard de manière pluri-professionnelle. Au total, 42 professionnels ont pu participer. Toutes les équipes ont réussi à sauver la planète et peuvent maintenant adopter les bons gestes éco-responsables au quotidien.



Une communication nécessaire pour maintenir l'équilibre

«Pendant la crise de Covid-19, nous nous sommes mobilisés afin d'assurer la meilleure communication possible entre les personnes âgées et leurs proches. Les équipes de soin se sont impliquées tant sur le plan sanitaire que sur le plan psychologique en soutenant les résidents pendant cette longue période. Un ensemble de mesures a permis de maintenir un bon équilibre dans notre EHPAD, ainsi que de préserver la santé de nos résidents, mais nous savons combien ceci a pu être difficile pour les personnes et les familles. Nous saluons leur patience et leur compréhension dans ce contexte inédit.»

Yohann Lemaitre, infirmier coordinateur de l'EHPAD du Château d'Aÿ (Marne)

Développer notre offre!



LIBÉRER LA PAROLE POUR BIEN VIVRE ENSEMBLE

Intégrée au dispositif Côté Cours, la maison des Vikings accueille une dizaine de résidents en situation de handicap psychique. Entourés des maîtresses de maison, ils apprennent à vivre seuls et ensemble à la fois. Chaque semaine, les réunions de régulation leur offrent un espace de parole qui facilite cette vie partagée.

« Ces temps de parole nous permettent si nécessaire de désamorcer les conflits. Nous parlons des choses qui nous ont blessés, nous félicitons celui qui a changé son comportement, nous encourageons un autre à poursuivre ses efforts.

On peut aussi proposer des sorties: c'est ainsi que nous sommes allés à Honfleur, à Fécamp...»

Fanny Haugel,
résidente

*Covid.
Nos actions*

Communauté 360 un numéro d'appui aux personnes en situation de handicap

Le Dispositif intégré de soins et de services pour personnes en situation de handicap de Seine-Saint-Denis (DIH-93), géré par Vivre et devenir, a été choisi par l'Agence régionale de santé Île-de-France pour porter la Communauté 360 dans le territoire de la Seine-Saint-Denis. Cette plateforme téléphonique nationale a pour objectif d'apporter des solutions d'accompagnement ou de répit aux personnes en situation de handicap et leurs proches. Dans le contexte du Covid-19, le lancement de la plateforme téléphonique a été avancé. Celle-ci a été mise en place dès le 1^{er} juillet 2020.

SE DÉVELOPPER POUR RÉPONDRE AUX BESOINS DE LA SOCIÉTÉ

En 2020, Vivre et devenir a poursuivi sa croissance. Ce développement est guidé par la volonté de couvrir les besoins peu couverts nés de l'évolution de la société.

Préparer l'intégration de trois associations

L'assemblée générale de 2020 a acté l'intégration de trois nouvelles associations au sein de Vivre et devenir :

Le Foyer Pierre Olivaint. Cette association gère un foyer de jeunes filles travailleuses dans le 15^e arrondissement à Paris. Il s'agit d'un projet de transformation visant à faire évoluer l'offre du foyer vers un établissement dans le champ du handicap. La fusion a été effective à partir du 1^{er} janvier 2021.

L'association Cap intégration Marne (Reims, Marne). Elle gère un service d'aide à domicile pour des enfants et adultes en situation de handicap. La fusion est effective de manière rétroactive depuis le 1^{er} janvier 2020.

La dévolution de l'ensemble des activités de l'association Foyer Notre-Dame à Mortagne-au-Perche (Orne, Normandie) qui gère un SESSAD (service d'éducation spéciale et de soins à domicile) et deux IME (institut médico-éducatif), avec un modèle d'accompagnement inclusif : tous les enfants sont scolarisés au sein d'écoles ordinaires, grâce à un partenariat avec l'enseignement privé. La fusion est effective depuis le 1^{er} janvier 2021.



Apporter des réponses nouvelles

L'association Vivre et devenir a été sélectionnée en 2020 pour créer une maison d'enfants à caractère social et médico-social lors d'un appel à projets lancé par le Département de la Seine-Saint-Denis et l'Agence régionale de santé d'Île-de-France. Cet établissement accueillera 40 jeunes de la naissance à 20 ans présentant des troubles du neuro-développement, la moitié d'entre eux seront issus de la Protection de l'enfance. Il ouvrira ses portes en 2024 sur le territoire de Plaine Commune. Une première étape de ce projet a démarré dès mars 2021, avec la mise en place d'une unité mobile autisme Protection de l'enfance qui a pour mission d'accompagner les enfants au plus près de leurs lieux de vie.

Deux unités d'ensei- gnement autisme

Le Pôle autisme Seine-Saint-Denis a ouvert une unité d'enseignement en maternelle autisme en septembre 2020 au sein de l'école des Petits cailloux à Saint-Denis. Elle accompagne 7 enfants de 3 à 6 ans ayant des troubles du spectre de l'autisme. Les enfants sont présents à l'école sur le même temps que les autres élèves de leur classe d'âge, pour les temps consacrés aux apprentissages et à l'accompagnement médico-social.

Le Pôle autisme Paris a ouvert en juin 2020 les locaux de son nouveau Service d'éducation



Le Dispositif du Perche, auparavant géré par l'association du Foyer Notre Dame, a intégré l'association Vivre et devenir en janvier 2021.

spéciale et de soins à domicile (SESSAD) Servan, dans le 11^e arrondissement de Paris. Il accompagne 40 enfants avec autisme dès l'apparition des premiers signes jusqu'à l'âge de 12 ans. Il a également remporté un appel à projets pour créer une unité d'enseignement en élémentaire autisme pour 10 enfants âgés de 6 à 10 ans. L'unité a commencé à fonctionner au mois d'avril 2021 dans l'école de la Providence, dans le 13^e arrondissement.

Avec ces deux nouvelles classes, Vivre et devenir gère désormais 5 unités d'enseignement autisme.

Renforcer l'habitat inclusif

Vivre et devenir a remporté deux appels à projets afin de développer l'habitat inclusif pour une vingtaine des personnes en situation de handicap psychique dans le Val-de-Marne et dans la Marne. Un poste a été créé pour coordonner toute l'activité de l'habitat inclusif en Île-de-France, qui regroupe deux résidences accueils, des appartements partagés en Seine-Saint-Denis et maintenant dans le Val-de-Marne. Une autre personne a été recrutée pour initier cette activité dans la Marne.

Au Havre (Seine-Maritime), le Dispositif habitat Côté cours, qui accompagne plus de 400 personnes en situation de handicap psychique, a créé une nouvelle maison partagée pour 5 locataires. Côté cours a également obtenu un financement de 45 000 euros de la Fondation de France afin de renforcer et valoriser l'impact du travail des auxiliaires de vie dans les projets d'inclusion et de maintien en milieu ordinaire des personnes psychotiques.



L'inclusion comme objectif

«La nouvelle maison d'enfants à caractère social et médico-social créera 40 places pour des enfants confrontés à une double vulnérabilité, car ils présentent des troubles du neuro-développement et sont confiés à la Protection de l'enfance. Nous aurons pour objectif systématique d'inclure les jeunes accompagnés au cœur de la cité, que ce soit dans le domaine de la culture, des loisirs, de la scolarité, du logement ou de l'insertion professionnelle.»

*Patty Manent
Directrice du développement
et de l'innovation
Vivre et devenir*

Vers un nouveau projet associatif 2022-2026

Fin 2020, Vivre et devenir a lancé les réflexions pour l'élaboration de son nouveau projet associatif 2022-2026. Ce travail a débuté par une étude qualitative réalisée par la société Quali'strat sur les attentes de différentes parties prenantes de l'association : personnes accompagnées et leurs familles, partenaires institutionnels, financeurs, mécènes. En tout, 24 entretiens ont été menés. Les attentes convergent vers des solutions plus souples qui accroissent l'accès aux droits et à la participation à la vie ordinaire des personnes en situation de fragilité. L'élaboration du projet associatif continuera toute l'année 2021. Le projet final sera soumis au vote des adhérents lors de l'assemblée générale de 2022.

RÉNOVER ET CONSTRUIRE DES LIEUX DE VIE ET DE SOINS

L'association Vivre et devenir accueille, soigne et accompagne plus de 4 500 personnes en situation de fragilité par an. Pour mener à bien ses missions, Vivre et devenir s'engage à offrir à ces personnes et aux professionnels des lieux sûrs, adaptés et confortables.

Finalisation des travaux de l'IME Excelsior

La rénovation complète de l'Institut médico-éducatif (IME) professionnalisant Excelsior (Le Raincy, Seine-Saint-Denis), avec la construction de 3 bâtiments neufs, s'est terminée début 2021. L'établissement accompagne 100 jeunes âgés de 14 à 20 ans, avec 30 places en internat et 70 places en semi-internat. Ces jeunes présentent une déficience intellectuelle légère à moyenne avec ou sans troubles associés se traduisant par des troubles de la conduite et du comportement avec des difficultés familiales et/ou sociales. La mission de l'IME est de leur permettre d'accéder au niveau de connaissances en relation

avec leurs potentialités afin de leur permettre une intégration dans la vie sociale et professionnelle.

Toutes les parties de l'IME ont été refaites à neuf dans un chantier échelonné en plusieurs étapes depuis 2014 : les chambres, les espaces éducatifs, les ateliers pré-professionnalisants, les bureaux, les espaces de restauration... En tout, l'IME représente une surface d'un peu plus de 4 000 m². Les travaux ont reçu un soutien financier de la Région Île-de-France.

Une attention particulière a été portée à l'accessibilité des personnes à mobilité réduite. Les nouveaux bâtiments ont également été réalisés en suivant les normes de Haute Qualité Environnementale (HQE).



Rénovation du Service Plume

En janvier 2020, les travaux du service Plume à Épernay (Marne) ont touché à leur fin. Ce service fait partie du Foyer Sainte Chrétienne et héberge de jeunes filles enceintes ou avec leurs bébés. Après plus de dix-huit mois passés dans le bâtiment administratif et les studios individuels du foyer Sainte Chrétienne, jeunes femmes, bébés et salariés ont pu redécouvrir les joies du vivre ensemble, des relations de partage dans une maison rénovée, et de ce fait, plus agréable et conviviale.

Disposant de plus d'espaces, le service Plume a pu diversifier son accueil. Ainsi, en 2020, il a permis à deux fratries de 3 et 2 enfants, pourtant âgées de 18 mois à 11 ans, de vivre leur premier accueil ensemble avant d'être orientées dans un établissement répondant à leurs besoins.

Un coup de chapeau particulier à deux jeunes hommes de la maison d'enfants à caractère social Sainte Chrétienne, de 14 et 17 ans, qui ont contribué à la rénovation des chambres avec l'agent d'entretien.

Un jardin thérapeutique pour le Foyer Isabelle

Les travaux du jardin thérapeutique du Foyer Isabelle ont été initiés en 2020 et livrés en janvier 2021. Situé à Bobigny (Seine-Saint-Denis), le foyer accompagne 41 personnes adultes en situation de handicap intellectuel. Les espaces pour des activités en extérieur étaient peu viables avec des parties en pente, deux bassins de rétention d'eau et aucun espace abrité.

Des dons de l'association Saint-Michel, de l'association Lehela et du Fonds Saint-Michel ont permis de réaménager l'intégralité des espaces extérieurs du Foyer. Le projet du jardin a été conçu par l'agence de paysagistes Complementterre. Le jardin est devenu un vrai lieu de détente qui permet de réaliser des ateliers en extérieur, d'organiser des pique-niques à l'abri d'une pergola, de cultiver un potager, de jouer au ping-pong ou d'observer les oiseaux.



Retrouver le plaisir des échanges

«Les locaux sont beaucoup plus conviviaux depuis qu'ils ont fait les travaux. Cela change vraiment la vie d'avoir des pièces fonctionnelles et qui facilitent la vie au quotidien.»

Jeune fille accueillie dans une maison d'enfants à caractère social.

Témoignage recueilli lors de l'étude sur les attentes des personnes accompagnées, de leurs familles, des institutionnels et des mécènes réalisée auprès de 24 personnes par Vivre et devenir dans le cadre de l'élaboration de son projet associatif (voir encadré page 28).



Investir dans nos équipes et encourager l'innovation



LIBÉRER LA PAROLE
POUR MIEUX COMPRENDRE
L'AUTISME

Dans le cadre d'un accompagnement personnalisé, deux psychologues de l'institut médico-éducatif (IME) Saint-Michel du Pôle autisme Paris ont organisé des sessions de formation sur l'autisme à destination des parents.

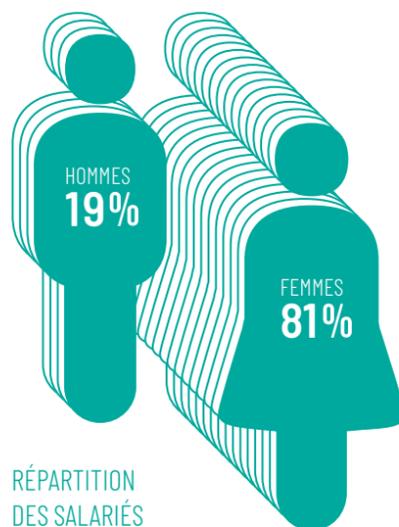
«J'ai été captivée et suis restée attentive jusqu'au bout. C'était très clair. Toute la présentation sur l'autisme était très construite et très intéressante. Surtout, cette formation m'a confortée. Je sais maintenant que Camille coche toutes les cases de l'autisme.»

Anne Charrier, maman de Camille, 14 ans, un adolescent ayant des troubles du spectre de l'autisme.

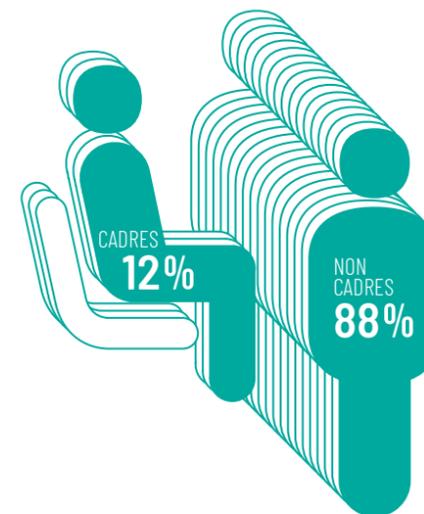
Covid.
Nos actions

Une prime pour reconnaître la mobilisation des professionnels

Vivre et devenir a versé, avec le salaire du mois d'août 2020, une prime exceptionnelle défiscalisée et exonérée de charges sociales à une partie de ses professionnels. L'objectif était de valoriser l'implication du maximum de personnes et d'assurer une équité de traitement dans un cadre de financement complexe pour l'association (multiples financements, orientations nationales changeantes...). La prime d'un montant allant de 1000 à 1500 euros a été accordée en fonction des critères liés au risque et à la présence des salariés pendant la période comprise entre le 1^{er} mars et le 30 avril 2020.



RÉPARTITION DES SALARIÉS



AU 31 DÉCEMBRE 2020, VIVRE ET DEVENIR COMPTAIT 1444 SALARIÉS EN EFFECTIFS TEMPS PLEIN.

FAVORISER LES PARCOURS DES SALARIÉS

L'association met l'accent sur la formation afin de renforcer les compétences et la professionnalisation de ses collaborateurs.

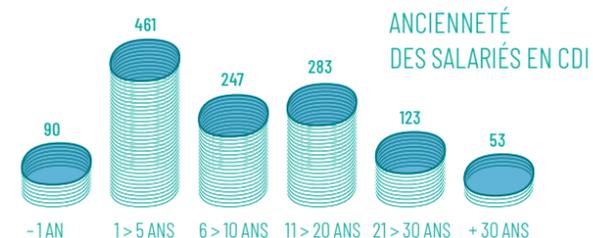
Une dynamique de formation inter-établissement est engagée depuis 2019 avec un plan de compétences dédié. Ce plan de compétences inter-établissements a été orienté principalement sur la montée en compétences de nos managers intermédiaires pour 2020/2021.

En 2020, les dépenses de formation ont représenté **672 347 €**. **922 salariés** ont ainsi pu bénéficier d'au moins une action de formation. **50 123 heures** de formation ont été suivies, parmi lesquelles des formations diplômantes suivies par 35 salariés (contre 14 en 2019).

Un dialogue social constructif

Au cours de l'année 2020, de nombreuses négociations ont été engagées avec les partenaires sociaux. Trois accords ont été signés et agréés portant sur le droit à la déconnexion, le télétravail et le don des jours. Les partenaires sociaux des associations qui ont rejoint *Vivre et devenir* en 2020 ont également signé des accords sur la réduction de leurs mandats afin de les harmoniser avec les autres établissements de l'association. D'autres accords sont toujours en négociation et démontrent un dialogue social riche et serein.

PROFESSIONNELS



Un outil de gestion de temps informatisé

Depuis janvier 2020, l'association *Vivre et devenir* a initié le déploiement d'un outil de gestion de temps informatisé. Le choix de l'outil a été réalisé avec un groupe de travail composé de professionnels de différents établissements.

La solution retenue a été le logiciel Octime. Il intègre les variables de temps telles que les congés payés, les dimanches, les heures supplémentaires et envoie ces informations directement à l'outil de paie. En décembre 2020, 60% des effectifs de l'association pouvaient consul-

ter leur planning ou poser leurs congés via Octime. Au-delà de l'outil technique, le développement d'Octime a nécessité une harmonisation des pratiques de gestion du temps au sein des établissements de *Vivre et devenir*.



«Le parcours de formation managériale sera proposé à 90 cadres avec missions managériales. Il se déploie entre juin 2020 et décembre 2022. Nous l'avons construit autour de cinq modules: adopter une posture managériale, développer son efficacité relationnelle, le pilotage, la gestion de projet et la reconnaissance. Nos objectifs sont de créer une culture de management partagée au sein de *Vivre et devenir* et permettre aux cadres de différents établissements de monter en compétences, de se rencontrer et d'échanger sur des problématiques communes.»

Youssou Seye, DRH de *Vivre et devenir*

PROMOUVOIR DES PRATIQUES NOUVELLES

La commission des Pratiques professionnelles de Vivre et devenir a réorienté son fonctionnement en 2020 afin de valoriser et faire connaître les actions les plus innovantes des établissements et services. À

Diffuser les bonnes pratiques représente un enjeu fondamental pour l'association Vivre et devenir. Lorsqu'une équipe met en place des actions réussies, celles-ci méritent d'être partagées comme modèles afin de capitaliser sur ces expériences et les adapter à d'autres contextes.



chaque commission, deux établissements sont invités à présenter devant les administrateurs membres une initiative récente et inspirante. Cette initiative est ensuite documentée dans une fiche synthétique.

Les fiches sont envoyées à l'ensemble des directeurs, partagées dans la base documentaire informatisée de l'association et relayées dans le magazine de Vivre et devenir.

S'appuyer sur les outils informatiques

Le partage des pratiques au sein de l'association implique également le développement des outils numériques pilotés

par la direction Qualité, en collaboration avec la direction des Systèmes d'information. Ainsi, la base documentaire informatisée est opérationnelle dans 27 établissements et services, dont 7 nouveaux en 2020. Les équipes sont de plus en plus familières dans l'usage de cet outil qui permet de formaliser, pérenniser et partager les informations et les pratiques :

- > plus 4 000 documents dont 835 documents créés et diffusés en 2020 ;
- > plus de 600 événements indésirables déclarés en 2020.

De même, le dossier usager informatisé est aujourd'hui mis en place dans 13 établissements et services médico-sociaux. Il permet de :

- > favoriser la coordination des équipes en centralisant toutes les informations des personnes accompagnées (dossier administratif, projet personnalisé, évaluations, planning des activités...);
- > faciliter les échanges d'informations entre professionnel via les transmissions ;

ET PARTAGÉES



- > sécuriser le projet de soin entre les prescriptions et leur administration par les équipes soignantes.

S'engager dans des actions respectueuses de la nature

La question du développement durable se pose aujourd'hui dans tous les secteurs. Afin de poursuivre cette démarche au sein de Vivre et devenir et de favoriser la mise en place d'actions opérationnelles avec un impact positif pour l'environnement, un groupe de travail a été créé en 2020. Il réunit des directeurs des établissements et de la direction générale.

- Il a identifié 7 champs d'actions :
- > l'accompagnement des personnes ;
 - > les ressources humaines ;
 - > l'immobilier et la consommation d'énergie ;
 - > les déplacements et transports ;
 - > la gestion des déchets ;
 - > la restauration ;
 - > les partenaires et l'articulation avec le territoire.

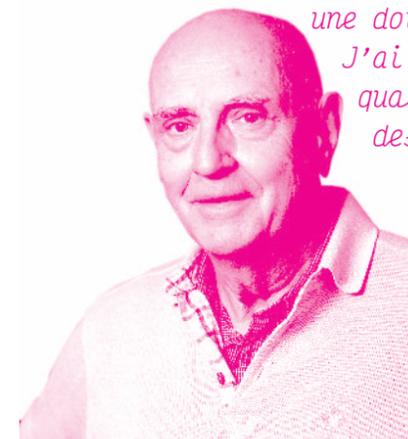
Le groupe est associé à l'élaboration du projet associatif 2022-2026 pour réfléchir sur les actions dans le domaine du développement durable à prioriser.

- Les 4 projets lauréats de l'appel à projet La Parole est à vous*
- > La cabine téléphonique - EHPAD du Château d'Aij
 - > L'expression corporelle et artistique comme parole pour des adolescents autistes - Pôle autisme Paris
 - > Les médias, le monde et moi - Institut médico-éducatif Excelsior
 - > Acteurs du Conseil de vie sociale - accompagner la participation des usagers par le théâtre - Foyer Sainte Chrétienne

La parole est à vous

«En 2020, l'association Vivre et devenir a lancé un appel à projets destiné à l'ensemble de ses professionnels. Il avait comme thématique «la Parole des personnes accompagnées». Le conseil d'administration a souhaité valoriser et soutenir la créativité quotidienne des équipes. Nous avons reçu 18 projets. Cela n'a pas été simple pour le jury, composé de personnalités extérieures et des administrateurs des commissions des Pratiques professionnelles et Communication, de choisir les vainqueurs. Après une discussion animée, il a désigné 4 projets lauréats qui ont reçu chacun une dotation de 2500 euros.

J'ai été admiratif de la qualité et de la diversité des projets reçus.»



François Laly
Vice-président de Vivre et devenir et président de la commission des Pratiques professionnelles



LE FUNDRAISING UN LEVIER D'INNOVATION

En 2020, Vivre et devenir a poursuivi les relations avec les fondations, les entreprises et les particuliers afin de développer des actions innovantes et qui améliorent la qualité de vie des personnes vulnérables.

Vous avez envie de mieux connaître les projets de Vivre et devenir et de nous soutenir ? Contactez-nous !

Vivre et devenir est une association reconnue d'utilité publique. Vos dons ouvrent droit à des réductions fiscales. Vous pouvez également consulter notre rubrique dons ou faire un don en ligne sur le site internet : vivre-devenir.fr



*Viviane Tronel, directrice de la communication et du fundraising, de Vivre et devenir
v.tronel@vivre-devenir.fr
01 48 78 99 23*

Voici quelques exemples de projets financés grâce à la générosité des mécènes privés, des fondations et des entreprises.

Des dons pour aider les équipes à faire face à l'épidémie de Covid-19

La pandémie a suscité un fort élan de solidarité. Aux moments les plus durs, les dons de masques, de blouses, de gants, de solutions hydroalcooliques réalisés par des entreprises, des collectivités et des particuliers ont été essentiels : ils ont permis d'assurer la sécurité des professionnels des établissements et des personnes accompagnées.

Un appel à projets de la Fehap a permis d'acheter des tablettes numériques pour les professionnels et les personnes accompagnées.

L'association Talents & Partage a financé l'achat d'ordinateurs portables pour les équipes du Pôle autisme Paris.

Valoriser le travail des auxiliaires de vie dans les projets d'habitat inclusif

La Fondation de France est partenaire du Dispositif habitat Côté cours (Le Havre, Seine-Maritime) dans une expérimentation d'action et de recherche visant à impliquer, et former les professionnels de son service d'aide à domicile, dont le rôle est trop souvent sous-estimé pour le maintien en milieu ordinaire des personnes en situation de handicap psychique. Une étude réalisée en partenariat avec l'association Handéo complète les actions de formation mises en place (voir page 27).

L'extension du restaurant d'application de l'IME Excelsior

Grâce à un don du Comité d'action et coordination handicap (CCAH), les jeunes des ateliers pré-professionnalisants de l'Institut médi-

Un grand merci à nos mécènes

- > Association Hôpital Saint-Michel
- > Association Talents & Partage
- > Banque populaire Rives de Paris
- > CACIC
- > CCAH
- > Crédit agricole Île-de-France
- > Fondation Bettencourt Schueller
- > Fondation Truffaut
- > Fondation Crédit agricole Nord-Est
- > Fondation Office chrétien des personnes handicapées (OCH)
- > Fondation de France
- > Fonds Saint-Michel
- > Forécreu
- > Johanna Bertilsson
- > L'Oréal
- > Lyons club
- > Vitalrest

co-éducatif (IME) Excelsior (Le Raincy, Seine-Saint-Denis) pourront agrandir leur restaurant d'application en construisant une véranda qui servira comme salle de service.

Des vélos, des instruments de musique et une mini-ferme pédagogique pour les enfants du Foyer Sainte Chrétienne

Grâce à une collecte organisée par Johanna Bertilsson, une jeune femme qui travaille pour une maison de champagne dans la Marne, les enfants du Foyer Sainte Chrétienne (Epernay, Marne) ont passé un Noël magique. Ils ont reçu 20 vélos, 15 instruments de musique et aussi de quoi financer la création d'une mini-ferme pédagogique avec des chèvres et des poules.

Bilan financier 2020

Comment aborder l'année 2020 de l'association *Vivre et devenir* sans évoquer la crise sanitaire planétaire liée au Covid-19 qui a durement touché à la fois les personnes que nous accompagnons et nos équipes ?

Ces dernières ont déployé des trésors de créativité pour maintenir le lien pendant les confinements et organiser un retour progressif à une pleine activité aussi vite que possible, même si les indicateurs 2020 furent évidemment moins élevés que prévus. Dans ce contexte, les dotations de nos financeurs ont été maintenues, indépendamment du niveau d'activité constaté.

En parallèle, *Vivre et devenir* garde son dynamisme. Elle ouvre de nouvelles unités (exemple : la nouvelle Unité d'Enseignement Maternel Autiste du SESSAD Denisien a accueilli les enfants à partir du 27 septembre 2020). Elle développe de nouveaux dispositifs d'Habitat Inclusif en Île-de-France et dans le Grand-Est. En outre, elle reprend Cap Intégration Marne, Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile rémois (intégré dans ses comptes au 01/01/20).

Tous ces événements conjugués portent le résultat de l'exercice 2020 à un excédent de 1.4 ME.

L'actif net immobilisé s'élève à 78,5 ME contre 81 ME en 2019. Cette diminution de 2,5 ME qui positionne le taux de vétusté à 41,3% contre 38,5% en 2019 est le reflet d'une année sans modification substantielle du patrimoine immobilier associé à un effet année pleine de la livraison des travaux 2019 : IME Marie-Auxiliaire, Foyer Sainte Chrétienne, IME Excelsior (3^e et avant-dernière tranche).

La hausse de la trésorerie globale, s'élevant à 39,1 ME contre 31,2 ME en 2019, s'explique principalement par le versement de financement spécifique 2020 (prime Covid, financement des surcoûts liés au Covid) à la toute fin du mois de décembre 2020.

Ces indicateurs financiers solides permettent à *Vivre et devenir* de poursuivre ses projets. À partir du 1^{er} janvier 2021, l'association a notamment intégré le Foyer de Jeunes Travailleuses Pierre Olivaint (Paris) et le Dispositif du Perche avec ses 2 IME et son SESSAD (Mortagne-au-Perche dans l'Orne).

Michel Lepetit,
Trésorier de Vivre et devenir

BILAN ACTIF

Consolidation VIVRE ET DEVENIR Période : 01/2020 à 12/2020

	montant brut 2020	amort. 2020	montant net 2020	montant net 2019
ACTIF IMMOBILISÉ				
immobilisations incorporelles				
frais d'établissement	46 687 /	46 687 /	/	/
frais de recherches et développement	/	/	/	/
concessions, licences, logiciels droits et valeurs similaires	956 356 /	808 148 /	148 208 /	258 825
immobilisations incorporelles en cours	225 270 /	166 401 /	58 869 /	/
avances et acomptes	2 760 /	/	2 760 /	2 760
immobilisations corporelles				
terrains	4 412 195 /	413 569 /	3 998 626 /	4 052 268
constructions	107 043 260 /	41 164 864 /	65 878 397 /	69 214 345
installations techniques, matériels et outillages	7 310 759 /	5 901 969 /	1 408 790 /	1 619 620
autres immobilisations corporelles	10 933 597 /	6 840 512 /	4 093 085 /	3 948 054
immobilisations corporelles en cours	1 580 908 /	/	1 580 908 /	635 767
avances et acomptes	21 894 /	/	21 894 /	8 849
biens reçus par legs ou donations	40 600 /	/	40 600 /	/
immobilisations financières				
participations	1 600 /	/	1 600 /	1 600
créances rattachées aux participations	237 641 /	/	237 641 /	237 641
prêts	838 896 /	/	838 896 /	855 712
autres immobilisations financières	225 998 /	/	225 998 /	200 037
TOTAL 1	133 878 422 /	55 342 150 /	78 536 272 /	81 035 478
ACTIF CIRCULANT				
stocks et en-cours				
produits intermédiaires et finis	/	/	/	/
marchandises	419 813 /	/	419 813 /	226 426
avances et acomptes sur commandes	16 808 /	/	16 808 /	14 267
créances				
créances usagers et comptes rattachés	4 894 463 /	580 309 /	4 314 154 /	4 642 747
créances reçues par legs ou donations	/	/	/	/
autres créances	4 463 265 /	2 569 /	4 460 695 /	7 283 779
autres postes de l'actif circulant				
valeurs mobilières de placement, instruments de trésorerie	18 902 017 /	/	18 902 017 /	18 902 016
disponibilités	20 819 213 /	/	20 819 213 /	12 964 015
charges constatées d'avance	249 371 /	/	249 371 /	269 421
TOTAL 2	49 764 948 /	582 878 /	49 182 070 /	44 302 667
frais d'émission des emprunts				
primes de remboursement des emprunts (4)				
écarts de conversion - actif (5)				
TOTAL GÉNÉRAL (1+2+3+4+5)	183 643 370 /	55 925 028 /	127 718 342 /	125 338 145

BILAN PASSIF

Consolidation VIVRE ET DEVENIR Période : 01/2020 à 12/2020

	exercice 2020	exercice 2019
FONDS PROPRES		
fonds associatifs sans droit de reprise	/	23 400 618
fonds propres sans droit de reprise	19 219 997 /	0
fonds propres statutaires	15 108 403 /	/
fonds propres complémentaires	4 111 593 /	/
fonds associatifs avec droit de reprise	/	3 825 794
fonds propres avec droit de reprise	9 547 /	/
fonds statutaires	/	/
autres fonds propres	9 547 /	/
écarts de réévaluation	/	/
réserves	19 980 590 /	18 308 623
dont réserves des activités sous gestion contrôlée	18 840 578 /	17 168 611
excédents et réserves affectés à l'investissement	13 990 493 /	12 765 287
réserve de trésorerie	2 331 542 /	2 331 542
réserve de compensation des déficits et charges	2 518 543 /	2 071 782
dont autres réserves	1 140 012 /	1 140 012
report à nouveau	3 876 035 /	- 3 954 021
dont report à nouveau des activités sous gestion contrôlée	3 243 062 /	- 2 534 581
excédent ou déficit de l'exercice	1 392 275 /	3 746 915
dont excédent ou déficit des activités sous gestion contrôlée	1 572 568 /	547 743
SITUATION NETTE (SOUS-TOTAL)	44 478 443 /	45 327 929
subventions d'investissement	9 844 274 /	7 795 131
provisions règlementées	1 302 389 /	15 070 549
TOTAL 1	55 625 107 /	68 193 609
FONDS REPORTÉS ET DÉDIÉS		
fonds reportés liés aux legs ou donations	40 600 /	/
fonds dédiés sur subventions de fonctionnement	3 042 349 /	2 073 494
fonds dédiés à l'investissement	13 226 333 /	/
TOTAL 2	16 309 282 /	2 073 494
PROVISIONS		
provisions pour risques	591 921 /	248 217
provisions pour charges	4 863 901 /	4 241 899
TOTAL 3	5 455 822 /	4 490 116
DETTES		
emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (2)	35 205 529 /	37 579 167
emprunts et dettes financières divers	1 385 272 /	1 267 980
avances et acomptes reçus sur commandes en cours	/	/
dettes fournisseurs et comptes rattachés	1 542 316 /	1 081 619
dettes fiscales et sociales	9 497 402 /	8 101 945
dettes sur immobilisations et comptes rattachés	479 511 /	461 163
autres dettes	2 038 012 /	2 086 374
produits constatés d'avance	180 090 /	2 678
TOTAL 4 (1)	50 328 132 /	50 580 926
écart de conversion passif (5)		
TOTAL GÉNÉRAL (1+2+3+4+5)	127 718 342 /	125 338 145
1. dont à plus d'un an (a)	34 206 812 /	38 098 153
dont à moins d'un an (a)	16 121 319 /	12 482 773
2. dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banques	1 511 /	/

COMPTE DE RÉSULTAT

Consolidation VIVRE ET DEVENIR Période : 01/2020 à 12/2020

	exercice 2020	exercice 2019
PRODUITS D'EXPLOITATION		
cotisations	12 139 /	1 385
ventes de biens et services		
ventes de marchandises	43 945 /	189 096
<i>dont ventes de prestations relatives aux activités sociales et médico-sociales</i>	43 945 /	189 096
ventes de prestations de services	4 452 892 /	4 763 318
<i>dont ventes de prestations relatives aux activités sociales et médico-sociales</i>	2 333 494 /	2 039 233
produits de tiers financeurs		
concours publics et subventions d'exploitation	78 698 893 /	71 302 939
<i>dont contributions financières des autorités de tarification relatives aux activités sociales et médico-sociales</i>	57 626 207 /	51 572 447
subventions	956 696 /	839 108
ressources liées à la générosité du public	28 395 /	
reprises sur amort., dépréciations, provisions et transferts de charges	1 053 731 /	2 945 266
utilisation des fonds dédiés	1 845 437 /	
autres produits	797 623 /	384 228
TOTAL 1	87 889 751 /	80 425 340
CHARGES D'EXPLOITATION		
achats de marchandises	52 071 /	80 863
variations des stocks	- 30 665 /	- 982
achats de matières premières et autres approvisionnements	1 587 177 /	1 267 452
variation de stock	- 161 306 /	1 698
autres achats et charges externes	15 451 401 /	14 880 685
impôts, taxes et versements assimilés	5 829 522 /	5 335 299
salaires et traitements	39 104 612 /	36 520 967
charges sociales	14 539 642 /	13 605 497
dotations aux amortissements et dépréciations	6 132 532 /	6 145 967
dotations aux provisions	1 377 373 /	594 507
reports en fonds dédiés	2 300 050 /	
autres charges	101 452 /	726 752
TOTAL 2	86 283 863 /	79 158 706
RÉSULTAT D'EXPLOITATION (1-2)	1 605 888 /	1 266 634

COMPTE DE RÉSULTAT

Consolidation VIVRE ET DEVENIR Période : 01/2020 à 12/2020

	exercice 2020	exercice 2019
PRODUITS FINANCIERS		
autres intérêts et produits assimilés	7 617 /	18 521
reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges	/	
produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL 3	7 617 /	18 521
CHARGES FINANCIÈRES		
dotations aux amortissements, dépréciations et aux provisions		
intérêts et charges assimilées	816 369 /	960 999
autres charges financières		
TOTAL 4	816 369 /	960 999
RÉSULTAT FINANCIER (3-4)	- 808 752 /	- 942 478
RÉSULTAT COURANT (1-2+3-4)	797 136 /	324 156
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
sur opérations de gestion	94 700 /	202 281
sur opérations en capital	752 219 /	3 924 295
reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges	0 /	732 338
TOTAL 5	846 918 /	4 858 914
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
sur opérations de gestion	43 034 /	100 267
sur opérations en capital	109 154 /	913 320
dotations aux amortissements, dépréciations et aux provisions	70 000 /	36 000
TOTAL 6	222 187 /	1 049 587
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (5-6)	624 731 /	3 809 327
impôts sur les sociétés	29 592 /	63 290
report des ressources non utilisées des exercices antérieurs (7)	/	1 321 292
engagements à réaliser sur ressources affectées (10)	/	1 644 568
TOTAL DES PRODUITS (1+3+5+9+6)	88 744 286 /	86 624 065
TOTAL DES CHARGES (2+4+6+7)	87 352 011 /	82 877 150
EXCÉDENT OU DÉFICIT	1 392 275 /	3 746 915
<i>dont excédent ou déficit des activités sous gestion contrôlée</i>	<i>1 572 568 /</i>	<i>547 743</i>
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	1 392 275 /	3 746 915
reprise de résultat N-2	171 307 /	1 143 666
RÉSULTAT EFFECTIF DE L'EXERCICE	1 563 582 /	4 890 581
<i>dont résultat gestion propre</i>	<i>- 180 292 /</i>	<i>3 199 172</i>
<i>dont résultat gestion contrôlée</i>	<i>1 743 874 /</i>	<i>1 691 409</i>

Nous remercions celles et ceux
qui, par leur contribution
et leur investissement, ont permis
de mener à bien la réalisation
du rapport d'activité
de l'association *Vivre et devenir -
Villepinte - Saint-Michel*.

Le service de communication
et fundraising
de *Vivre et devenir*

Responsable de la publication
Marie-Sophie Desaulle

*Conception
et réalisation graphique*
Geraldine Dao et atelier Corbin

Photos
Christian Dao,
Michel Jolyot
et DR *Vivre et devenir*

Imprimé en France
par Mailedit
sur du papier certifié FSC.

© *Vivre et devenir* 2021





Depuis un siècle, l'association *Vivre et devenir - Villepinte - Saint-Michel* accueille, accompagne et soigne les plus fragiles. Ses activités n'ont cessé d'évoluer pour répondre aux besoins insuffisamment couverts de la société. Sa mission est d'apporter une présence à chacun et un horizon pour tous.

Vivre et devenir est une association régie par la loi de 1901. Elle est reconnue d'utilité publique depuis le 14 février 1920. À ce titre, elle est habilitée à recevoir des dons et des legs.

2 allée Joseph Récamier
75015 Paris

tél : 01 48 78 14 31

www.vivre-devenir.fr

 @AssociationVivreDevenir

 @association_vivre_et_devenir

 Association Vivre et devenir

 Association Vivre et devenir



vivre et devenir
Villepinte - Saint-Michel