



association reconnue d'utilité publique

Assemblée générale 2021



Sommaire

- Rapport moral
- Rapport d'activité
- Rapport financier
- Rapport du commissaire aux comptes
- Résolutions
- Questions diverses
- Présentation de l'élaboration du prochain Projet associatif



Rapport moral

Marie-Sophie Desaulle, Présidente



2020 : tous mobilisés contre le Covid-19

- Professionnels très sollicités pour :
 - Protéger les personnes
 - Assurer la continuité des accompagnements
 - Rassurer les familles et les proches
- Besoin de **réactivité**, d'**adaptabilité**, de **créativité** et de **solidarité**



2020 : tous mobilisés contre le Covid-19 – Quelques exemples de **réactivité** :

- Des **protocoles de sécurité** mis en place dès le début du mois de mars à **l'EHPAD du Château d'Aÿ** (Aÿ, Marne)
- La création des **unités Covid** dès le mois de mars dans les **établissements hospitaliers** Sainte-Marthe (Epernay, Marne) et Sainte-Marie (Villepinte, Seine-Saint-Denis)



2020 : tous mobilisés contre le Covid-19 – Quelques exemples d'**adaptabilité** :

- La **création des unités Covid** dans les différents Instituts médico-éducatifs (IME) et dans les maisons d'accueil spécialisées
- Les **nouvelles organisations dans les maisons d'enfants à caractère social (MECS)**
- La création d'une **unité mobile à l'IME Marie-Auxiliatrice** (Draveil, Essonne) pour rendre visite au domicile des enfants



2020 : tous mobilisés contre le Covid-19 – Quelques exemples de **créativité** :

- Les **Confin'challenges** du Dispositif habitat Côté cours (Le Havre) : des défis artistiques hebdomadaires pour permettre aux locataires de garder le moral
- Le **développement du numérique** : chaîne Youtube, tablettes, visioconférences avec les familles...



2020 : tous mobilisés contre le Covid-19 – Quelques exemples de **solidarité** :

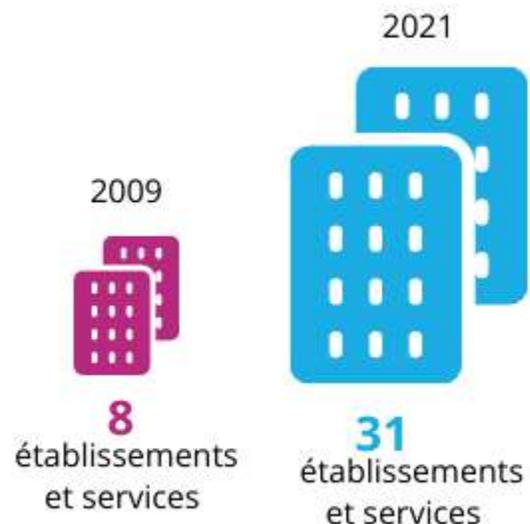
- **Des professionnels** des établissements fermés pendant le premier confinement **qui ont accepté de travailler dans d'autres établissements**
- Des entreprises locales, des prestataires, des particuliers qui ont réalisé de **dons de masques, de gel hydroalcoolique, des équipements de protection...**





2020 : Une année de croissance

- Vivre et devenir est passée de :



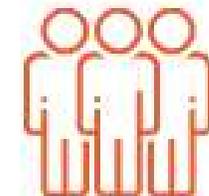
- Vivre et devenir aujourd'hui :



+ de 4500
Personnes accompagnées



31
établissements et services



+ de 1600
Professionnels

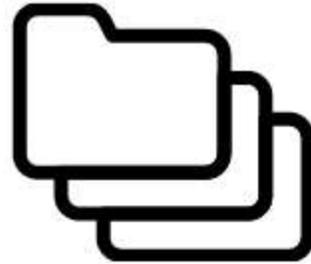


2020 : de nouveaux développements



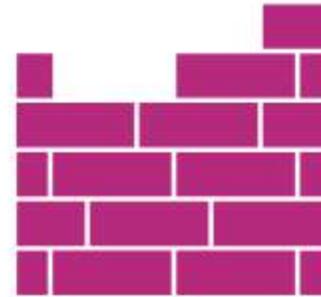
Rapprochement avec d'autres associations :

Cap Intégration Marne,
Foyer Pierre Olivaint,
Dispositif du Perche



Réponses à des appels à projets :

Unités
d'enseignement
Maison d'enfants à
caractère médico-
social et social...



Poursuite de travaux : Service Plume, IME Excelsior...

Christophe Douesneau vous en dira plus tout à l'heure



La dynamique associative

- **326** adhérents
- Un **conseil d'administration** réuni à **quatre reprises**
- Des administrateurs invités aux conseils de vie sociale des établissements
- Un **bureau** réuni à **cinq reprises**

Le bureau de Vivre et devenir



Marie-Sophie
DESAULLE
Présidente



François
LALY
Vice-Président



Michel
LEPETIT
Trésorier



Gèneviève
BERTHELOT
Secrétaire



Marie-Elise
AMIEL
Membre



Les commissions

Revue des projets
d'établissements

- **Bruno d'Alançon**, Geneviève Berthelot, François Laly, Jean-Marie Creff, Simonne Froger, Caroline Neltner-Depasse

Pratiques
professionnelles

- **François Laly**, Michel Simart, Cécile Beyssac

Finance

- **Michel Lepetit**, Geneviève Berthelot, Michel Simart, Arnaud Vinsonneau

Communication

- **Jean-Marie Creff**, Philippe Montupet, James Guillepain, Nicole Faurite



Le comité d'audit interne



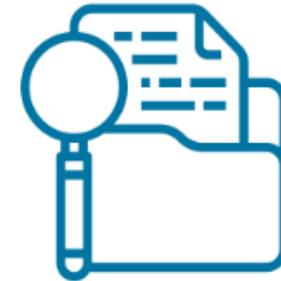
Composition

- **Jacques Baudouin**
- Michel Lepetit
- Bruno d'Alençon
- Philippe Montupet



Principes

- Cartographie des risques
- Plan annuel d'audits



Audits 2020:

- Conseils de vie sociale
- Contrôles lors des recrutements
- Obligations réglementaires



Projet transversal « La parole est à vous »



- Objectif : renforcer le sentiment d'appartenance grâce à une thématique annuelle choisie en début d'année
- 2020 : l'expression des personnes accompagnées et de leurs proches

Projet transversal « La parole est à vous » : Appel à projets « La parole est à vous »

- Premier appel à projets interne de Vivre et devenir
- 18 projets reçus
- Un jury mixte composé d'administrateurs et de personnalités extérieures
- 4 projets lauréats
- 2 500 euros pour chaque projet



Projet transversal « La parole est à vous » : Vote et fragilités mentales

- Projet mené avec le **Cercle Vulnérabilités et Société** pour permettre aux **personnes en situation de handicap d'exercer leur droit de vote**
- Les résidents de la résidence accueil de Luppé et du Foyer Saint-Louis ont invité **4 candidats à la mairie de Villepinte à venir débattre** avec eux
- **40 personnes ont voté pour la première fois**
- Projet lauréat des **Trophées de l'innovation de la Fehap**



■ Une présence à chacun, un horizon pour tous Vers un nouveau projet associatif

- 2020 – **lancement de la réflexion sur le projet associatif 2022-2026**
- Nombreux défis à relever : plus d'inclusion, l'accompagnement des situations complexes, la communication avec les familles...
- La crise sanitaire actuelle accentue ces enjeux
- Nous y reviendrons plus tard dans la présentation





Rapport d'activité

Christophe Douesneau, Directeur général

L'accompagnement des personnes fragiles

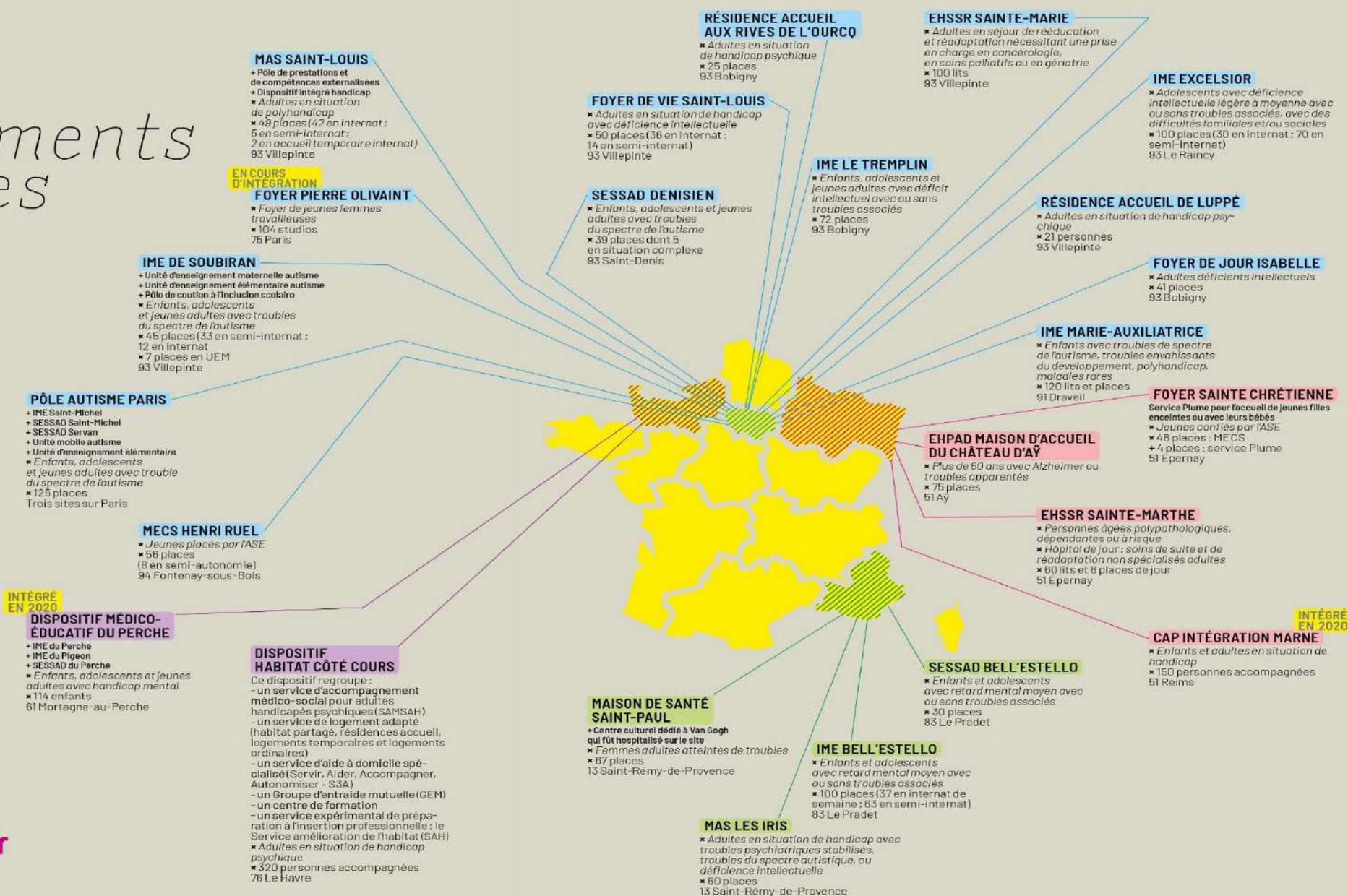


1. Des enfants et adolescents en situation de handicap ou en difficulté sociale et/ou familiale
2. Des adultes en situation de handicap, de fragilité psychique ou de perte d'autonomie
3. Des adultes pour la prise en charge des cancers, des soins palliatifs, de la rééducation et de la réadaptation

31 établissements et services

Vivre et devenir gère 31 établissements et services, répartis sur toute la France, et dont la vocation est d'accueillir des publics en situation de fragilité dans les secteurs médico-social, sanitaire et social.

EHSSR : Établissement hospitalier de soins de suite et de réadaptation
EHPAD : Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes
IME : Institut médico-éducatif
MAS : Maison d'accueil spécialisée
MECS : Maison d'enfants à caractère social
SESSAD : Service d'éducation spéciale et de soins à domicile





Nos équipes en 2020

- **1444 salariés au 31 décembre 2020.** Les équipes du Foyer Pierre Olivaint et du Dispositif du Perche ont intégré l'association au 1^{er} janvier 2021.



Les directeurs des établissements de Vivre et devenir



Elisabeth de Charnacé
Directrice du Pôle autisme Paris
: SESSAD et de l'IME Saint-
Michel, SESSAD Servan



Véronique Degorre
Directrice de la MECS
Sainte-Chrétienne/ Cap
intégration Marne



Sandra Vanasse
Directrice de la maison d'accueil et de
l'EHPAD Château d'Aÿ – Etablissement Tremplin et du Foyer Isabelle
hospitalier Sainte-Marthe



Roger Riou
Directeur de l'IME Le
hospitalier Sainte-Marthe



Clovis Hofnung
Directeur du Foyer - MAS Saint-Louis



Christine Manadi
Directrice Pôle autisme Seine-
Saint-Denis : SESSAD Denisien,
l'IME de Soubiran



Matthieu Forgeat
Directeur de la MAS Les Iris et de
la Maison de santé Saint-Paul



Hélène de Tiesenhausen
Directrice de l'
Etablissement hospitalier
Sainte-Marie



Suzanne Malissard
Directrice du Foyer Pierre
Olivaint



Fabien Viziale
Directeur de l'IME et du
SESSAD Bell'Estello



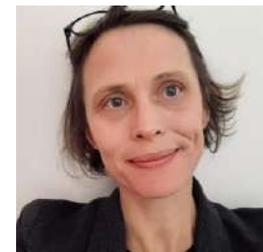
Amal Chouitem
Directrice de l'IME
Marie-Auxiliatrice



Camille Guillet
Directrice de la
MECS Henri Ruel



Marie Delaroque
Directrice du Dispositif
habitat Côté Cours



Marie Benoist
Directrice du Dispositif du
Perche



Virginie Le Tumelin
Directrice
de l'IME Excelsior

Des projets qui favorisent l'inclusion dans la cité et une réponse pour tous

- Ouverture de **deux unités d'enseignement élémentaire autisme** au sein des écoles primaires publiques (Paris et Tremblay-en-France-93)
- Ouverture du **service d'éducation spécialisée et de soins à domicile (SESSAD) Servan** pour des enfants autistes
- Location des appartements en Seine-Saint-Denis pour développer **l'habitat inclusif** pour personnes en situation de handicap psychique
- **Communauté 360 – Seine-Saint-Denis**





Appels à projets

- **Deux unités d'enseignement autisme** en Seine-Saint-Denis et à Paris
- Création d'une **structure innovante pour accompagner des enfants et des jeunes autistes** confiés par l'aide sociale à l'enfance du département de Seine-Saint-Denis
- **Création de logements inclusifs** pour des personnes en situation de handicap psychique dans la Marne et dans le Val-de-Marne



■ Des rapprochements avec d'autres associations

- Foyer Pierre Olivaint
- Cap Intégration Marne
- Foyer Notre Dame du Perche



Rapprochement avec d'autres associations : Cap intégration Marne



Localisation

Reims – Marne (Grand Est)



Personnes accompagnées

- 150 enfants, jeunes et adultes en situation de handicap
- Accompagnement à domicile et dans les lieux de vie
- Service d'aide à domicile



Modalité de rapprochement

Fusion – absorption



Date de rapprochement

Effet rétroactif au 1^{er} janvier 2020



Association du Foyer Pierre Olivaint



Localisation

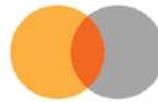
Paris – 15^e arrondissement. Terrain qui jouxte le village Saint-Michel



Personnes accompagnées

Foyer de jeunes travailleuses :

- 104 jeunes femmes âgées de 18 à 25 ans hébergées
- Le foyer est un tremplin vers un logement individuel plus tard
- Projet de **faire évoluer offre** pour intégrer les personnes en situation de handicap



Modalité de rapprochement

Fusion – absorption



Date de rapprochement

1^{er} janvier 2021



Association du Foyer Notre Dame



Localisation

Mortagne au Perche – Orne (Normandie)



Personnes accompagnées

114 enfants et jeunes de 0 à 20 ans en situation de handicap :

- 21 suivis par un Service d'éducation spécialisée et de soins à domicile SESSAD
- 93 suivis par deux Instituts médico-éducatifs (IME)
- **100 % des enfants scolarisés au sein des écoles ordinaires**



Modalité de rapprochement

Dévolution d'actifs



Date de rapprochement

1er janvier 2021



Le fundraising

- En 2020, Vivre et devenir a poursuivi les relations avec les fondations, les entreprises et les particuliers afin de développer des actions innovantes et qui améliorent la qualité de vie des personnes vulnérable
- Intérêt du fundraising :
 - Mettre les **équipes dans une logique de projet**
 - Permettre au secteur de s'enrichir de la rencontre de partenaires issus d'autres horizons
- En 2020 : Vivre et devenir a « levé » **300 000 euros** ce qui a permis de financer **une quinzaine de projets**



Le fundraising – Focus sur la période de Noël

- Vivre et devenir a lancé en 2020 sa **première campagne de dons de Noël** auprès des adhérents
- **6 000 euros** récoltés
- 2 projets financés :
 - Le jardin partagé de Côté cours
 - La participation au concours de danse inclusive Handidanse à l'IME Bell'Estello
- Merci de votre générosité !





Des projets structurants

- **Formation au management des cadres** de l'association Vivre et devenir
- Projet de **gestion du temps informatisée**
- Projet de **dossier numérique unique** des personnes accompagnées
- **Sécurisation de nos données** informatiques





Des thèmes transversaux

- Un enjeu de **consolidation des pôles de services régionaux**
- Une **dynamique d'innovation** à essayer au sein des équipes
- Une montée en charge sur la **dimension numérique et celle du développement durable**



Vote de la première résolution

PREMIERE RESOLUTION

- L'assemblée générale approuve le rapport moral présenté par la présidente, Madame Marie-Sophie DESAULLE et le rapport d'activité présenté par le directeur général, Christophe Douesneau.





Rapport financier

Michel Lepetit, trésorier



Quatre éléments saillants pour 2020

- Un impact très significatif sur l'activité du fait du **covid**
- L'évolution du **plan comptable**
- L'évolution des **produits d'exploitation**
- Une poursuite du rattrapage lié aux **provisions retraite**



Un résultat global 2020 de 1,6 M€

- **Un résultat global à affecter de 1.567 K€ contre 4.866 K€ en 2019**

- **Les établissements et services :**

- Le résultat global à affecter est de 1.747 K€
- Dont 1.376 K€ pour les ESSMS et 370 K€ pour le secteur sanitaire
- Le Dispositif Habitat Côté Cours quasiment à l'équilibre (-5 K€)

- **La gestion propre :**

- Le résultat est de -180 K€
- Le covid ayant impliqué la fermeture du centre culturel pendant la majeure partie de l'année, son résultat 2020 est de -282 K€.

- La poursuite du désengagement de la vie associative pour **les provisions retraite** (388 K€)



Les produits d'exploitation

- **+8,5 M€ de produits : 87,9 M€ contre 80,4 M€ en 2019**
- +6,9 M€ : augmentation des dotations de nos financeurs liées à des mesures nouvelles, aux financements des primes covid, des surcoûts covid et au démarrage du financement des revalorisations « Ségur »
- +1,5 M€ : reprise de Cap Intégration Marne au 1^{er} janvier 2020
- +0,1 M€ : reprise de subventions d'investissement liées à la réforme du plan comptable



Les produits financiers et exceptionnels

- **Des produits financiers très marginaux**
- Les produits des contrats de capitalisation n'ont pas été mobilisés (risque de perdre les avantages liés aux contrats)
- **Les produits exceptionnels s'élèvent à 0,8 M€, année sans énormes mouvements de patrimoine**



Les charges d'exploitation

- **86,3 M€ de charges**, la majeure partie (53,6 M€, soit 62%) étant liées aux salaires et aux charges sociales
- A noter : le changement de présentation du compte de résultat à partir de 2020 (réforme du plan comptable)
Désormais, les variations de **fonds dédiés** sur l'exercice figurent dans le résultat d'exploitation
(ils étaient sous le résultat exceptionnel et l'IS auparavant)



L'actif

- **Un actif net de 127,7 M€** pour 2020 contre 125,3 M€ en 2019
 - L'actif net immobilisé s'élève à 78.5 M€ contre 81 M€ en 2019
 - Diminution de 2.5 M€ → taux de vétusté à 41.3% contre 38.5% en 2019
 - Année sans modification substantielle du patrimoine immobilier
 - Effet année pleine de la livraison des travaux 2019 : IME Marie-Auxiliatrice, Foyer Sainte Chrétienne, IME Excelsior (3^{ème} et avant-dernière tranche)
 - La hausse de la trésorerie globale, s'élevant à 39,1 M€ contre 31,2 M€ en 2019
 - Versement de financement spécifique 2020 (prime Covid, financement des surcoûts liés au Covid) fin décembre 2020

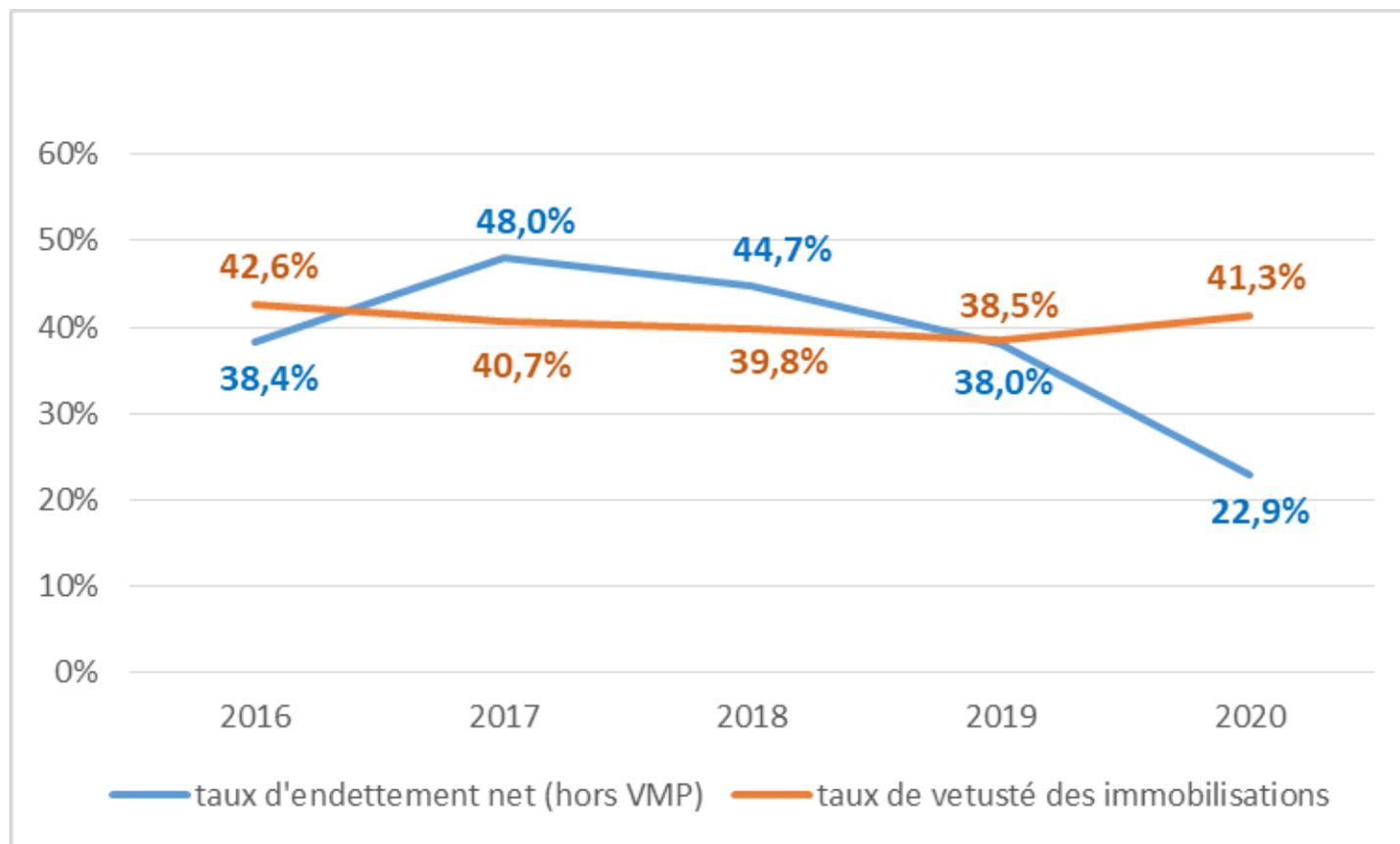


Le passif

- Au niveau des dettes :
 - Réduction drastique du taux d'endettement de l'association :
 - Effet conjugué de la hausse de trésorerie et de la diminution des emprunts
 - 2,2 M€ de remboursement d'emprunts sur l'exercice 2020 (passant de 38,8 M€ à 36,6 M€)



Taux d'endettement et de vétusté



Bonne maîtrise
des indicateurs



Recherche de
financement facilitée
pour nos projets
immobiliers
en cours sur 2021



En conclusion

- Dans ce contexte de crise sanitaire, l'association a été garantie et protégée dans son intégrité financière, à l'exception de notre activité de gestion propre, le Centre Culturel Saint Paul
- Vivre et devenir peut ainsi conserver son dynamisme et poursuivre ses projets de croissance
- Au 1^{er} janvier 2021, deux nouvelles reprises:
 - Le Dispositif du Perche avec ses 2 IME et son SESSAD, à Mortagne-au-Perche
 - Le Foyer de jeunes Travailleuses Pierre Olivaint, à Paris



Rapport du commissaire aux comptes

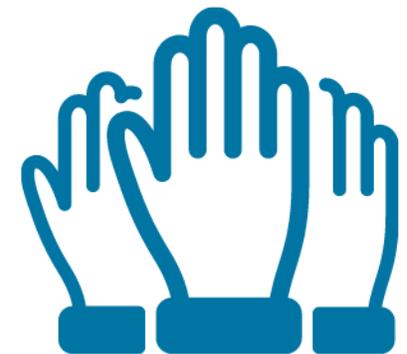
François Jégard, Commissaire aux comptes



Vote de la deuxième résolution

DEUXIEME RESOLUTION

- Après avoir entendu les rapports du trésorier et du commissaire aux comptes et après avoir pris connaissance du **bilan** de l'exercice clos le 31 décembre 2020 totalisant à l'actif et au passif **127 718 342 euros** ainsi que du **compte de résultat** de la période du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020 faisant ressortir un **excédent comptable** de **1 392 275 euros** et de l'annexe, **l'assemblée générale approuve** :
 - **le rapport du trésorier, les comptes et le bilan de l'exercice 2020** tels qu'ils sont présentés, de même que les opérations traduites dans ces comptes et résumées dans le rapport
 - ainsi que, suite à l'application de la réforme du plan comptable au 1er janvier 2020 et à la constitution d'un **report à nouveau créditeur de 4 159 090,35 euros** par la partie des subventions d'équipement qui a été reprise au titre des exercices antérieurs à 2020, l'affectation de ce report à nouveau en totalité en réserves d'investissement.

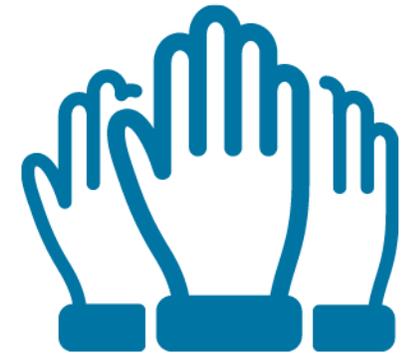




Vote de la troisième résolution

TROISIEME RESOLUTION

- En conséquence, elle donne quitus de l'exécution de leur mandat pour l'exercice 2021 aux membres du conseil d'administration.

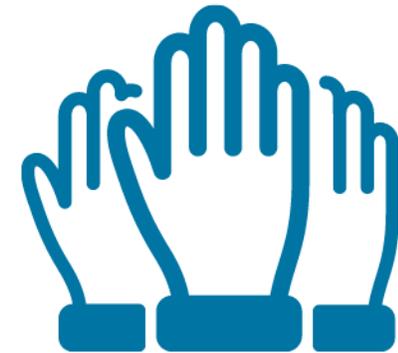




Vote de la quatrième résolution

QUATRIEME RESOLUTION

- Après retraitement des provisions pour congés payés, de la prise en compte de la provision retraite et des reprises de résultats de l'année n-2, l'assemblée générale décide d'affecter le montant de l'**excédent** de **1 566 573 euros** aux postes de :
 - **Résultats sous contrôle des tiers financeurs** pour : **1 746 865 euros**
 - **Résultat de la gestion propre** pour : **180 292 euros**

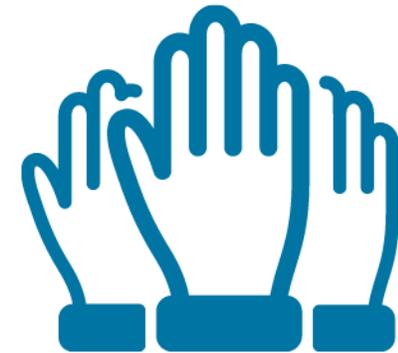




Vote de la cinquième résolution

CINQUIEME RESOLUTION

- Après avoir entendu la lecture du rapport spécial du **commissaire aux comptes** sur les conventions réglementées relevant de l'article L.612-5 du Code de commerce et de l'article L.313-25 du Code de l'action sociale et des familles, **l'assemblée générale approuve les conclusions dudit rapport** et les conventions qui y sont mentionnées.





Autres résolutions

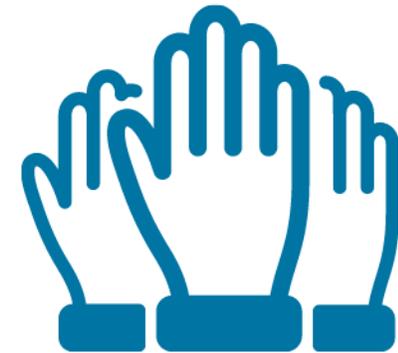
Marie-Sophie Desaulle, Présidente



Vote de la sixième résolution

SIXIEME RESOLUTION

- Sur proposition du conseil d'administration, l'assemblée générale autorise le conseil d'administration à souscrire, entre le 1^{er} juillet 2020 et le 30 juin 2021, les **crédits-baux**, demandes d'ouverture de crédit ou emprunts auprès d'organismes privés ou d'Etat :
- Dans la limite de **7 000 000 euros pour les besoins d'investissement des établissements et services.**
- **Dans la limite de 6 000 000 euros pour les besoins d'investissement** des établissements avec une extension d'autorisation ou en cours de réhabilitation :
 - **Etablissement hospitalier Sainte-Marie** à Villepinte,
 - **Maison d'accueil spécialisée Saint-Louis** à Villepinte.



Vote de la septième résolution – Candidature de M. Eric Medrinal

- Une **connaissance du Dispositif habitat Côté cours**
- Une **implication** pendant plusieurs années au sein de **l'UNAFAM Normandie**
- Une connaissance du fait associatif avec l'implication **dans plusieurs associations**
- Une **expertise dans le champ du logement** pour les personnes fragiles avec une contribution au "montage" à Dieppe d'une résidence-accueil et à l'ouverture d'un SAMSAH accueillant des personnes en souffrance psychique
- La coresponsabilité d'un **groupe de travail national "logement - accompagnement"**





Vote de la septième résolution

SEPTIEME RESOLUTION

- L'assemblée générale procède à l'élection d'un nouvel administrateur issu du collège des membres des usagers et familles.



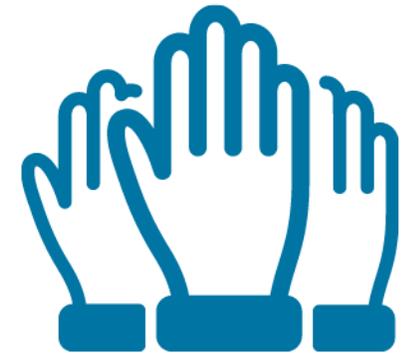


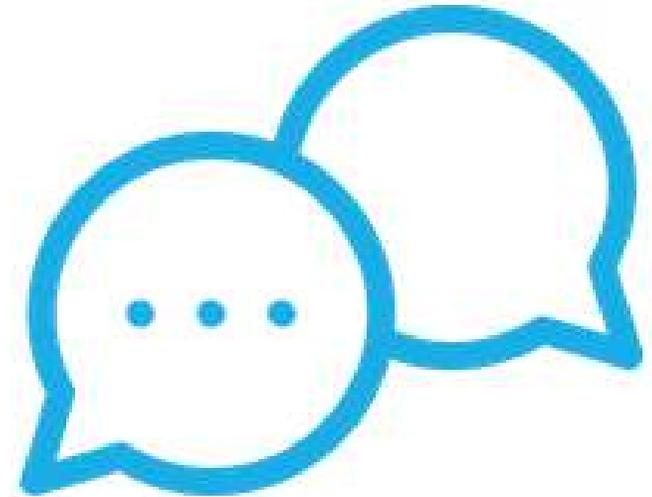
Vote de la huitième résolution

HUITIEME RESOLUTION

L'assemblée générale, sur proposition du conseil d'administration, vote le taux de cotisation 2022 selon le barème suivant :

- **Cotisation : 15 €**





Questions diverses



Elaboration Projet associatif 2022-2026



Un projet à échéance en 2021

- **Une échéance du projet actuel en 2021**
- **Un renouvellement sur l'année 2021**
- **Un nouveau projet pour la période 2022-2026**



Le projet associatif 2017-2021, rappel

Christophe Douesneau

Directeur général



Le projet associatif actuel : 4 missions

1. Accueillir et accompagner chacun dans son projet de vie
2. Poursuivre le développement, en particulier là où les besoins ne sont pas couverts
3. Soutenir l'innovation, la recherche, l'expertise et le partage de pratiques
4. Disposer en responsabilité de nos ressources et de celles qui nous sont confiées



Le projet associatif actuel : 18 fiches

- **L'objectif**
- **La personne référente**
- **Les sous-objectifs**
- **Les modalités de mise en œuvre :**
 - Actions
 - Délai de réalisation
 - Indicateur de suivi
 - Valeur cible
 - Responsable de l'action (fonction)

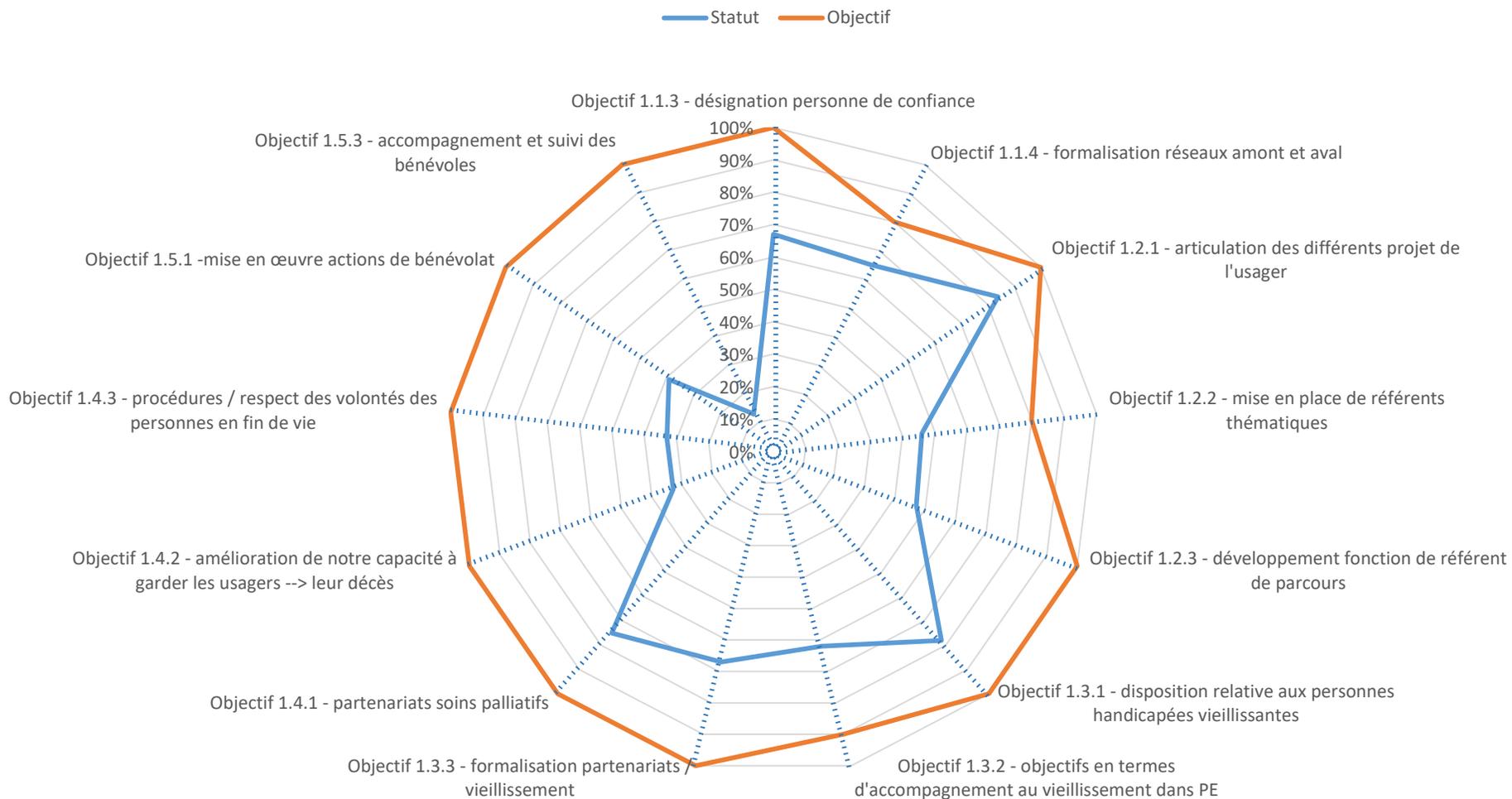


Un bilan du projet pour chacune des 4 missions

Patty Manent – Directrice du Développement et de l'Innovation

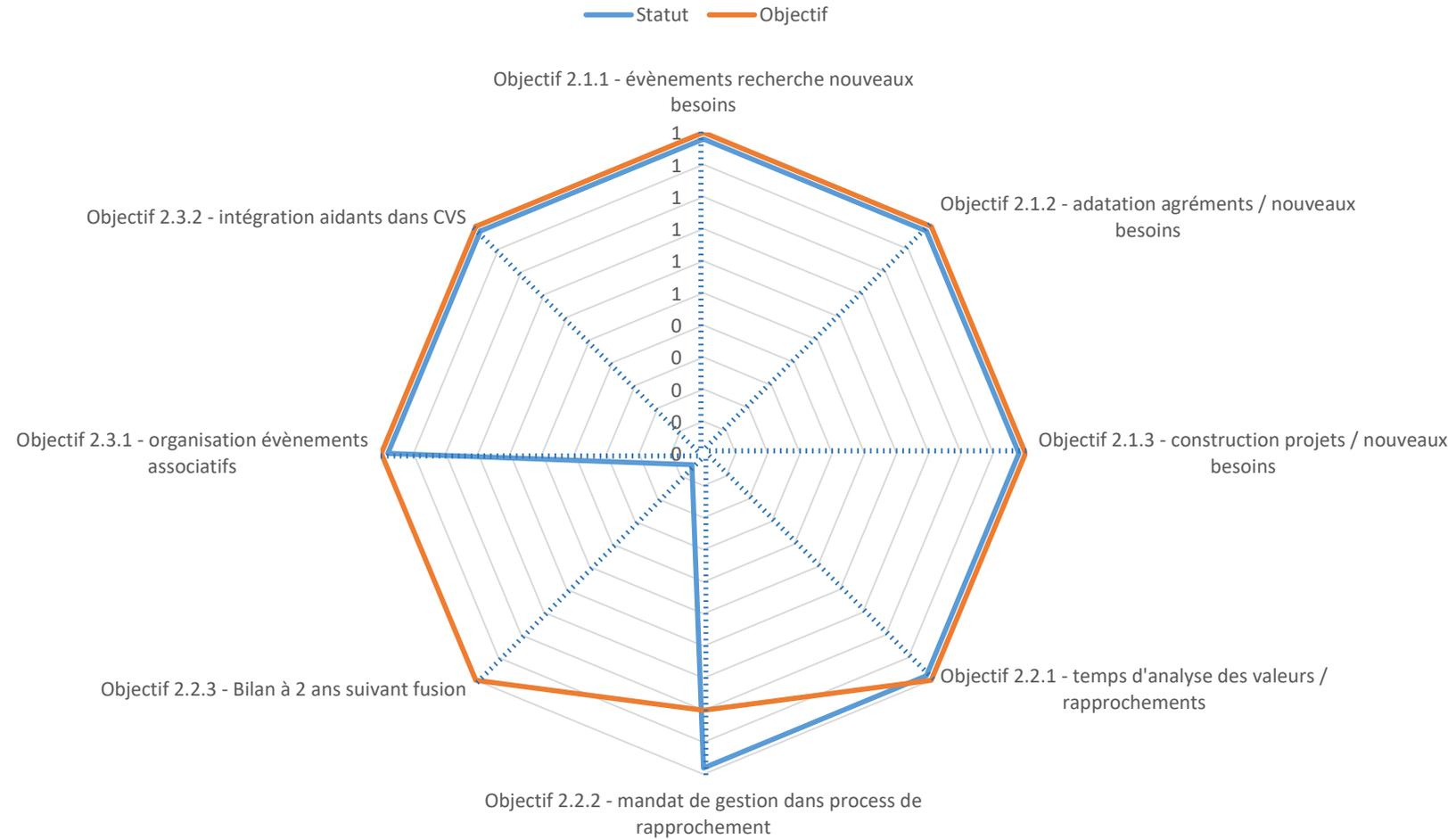


Mission 1 : Accueillir et accompagner chacun dans son projet de vie



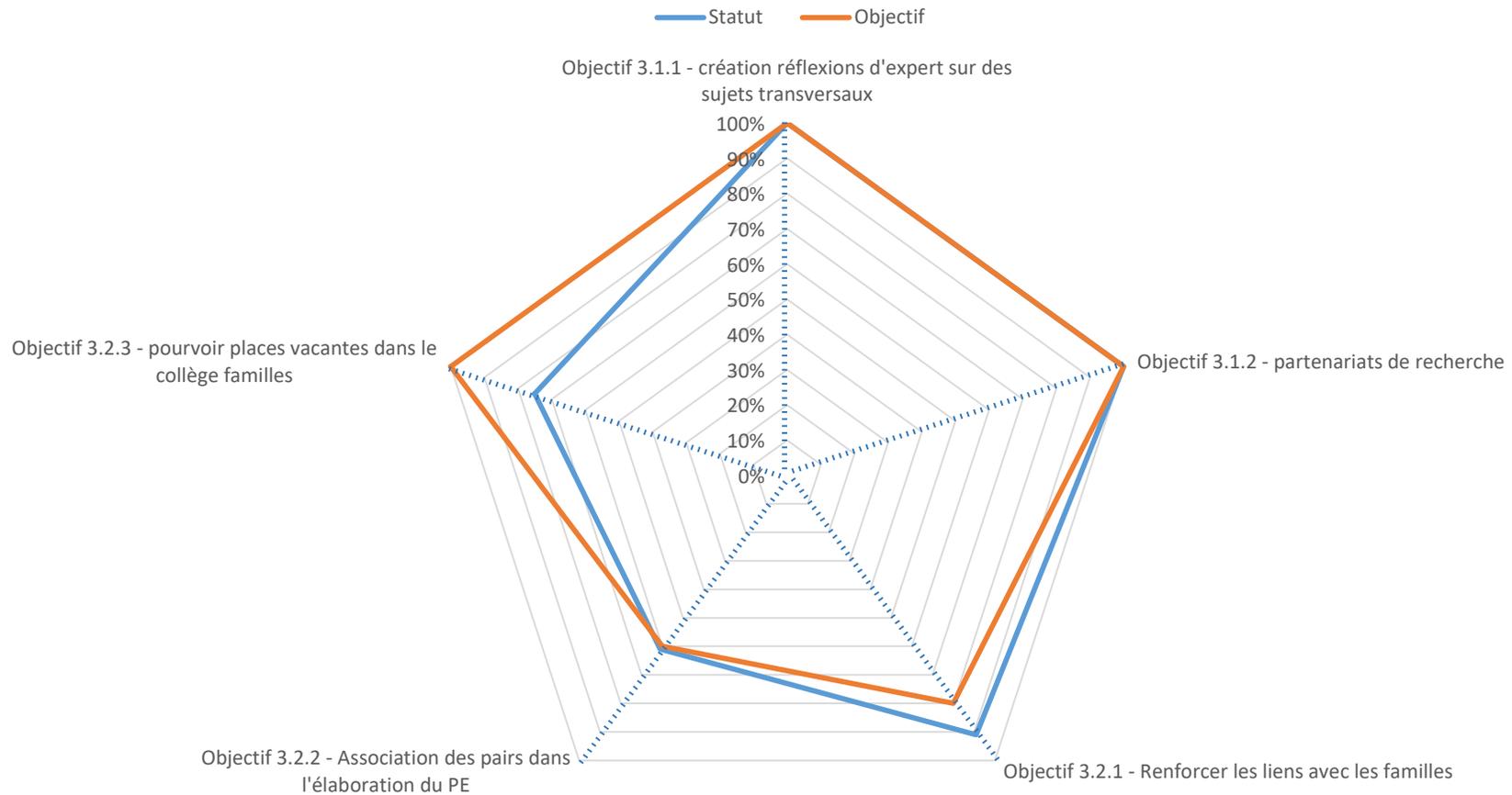


Mission 2 : Poursuivre le développement en particulier là où les besoins ne sont pas couverts



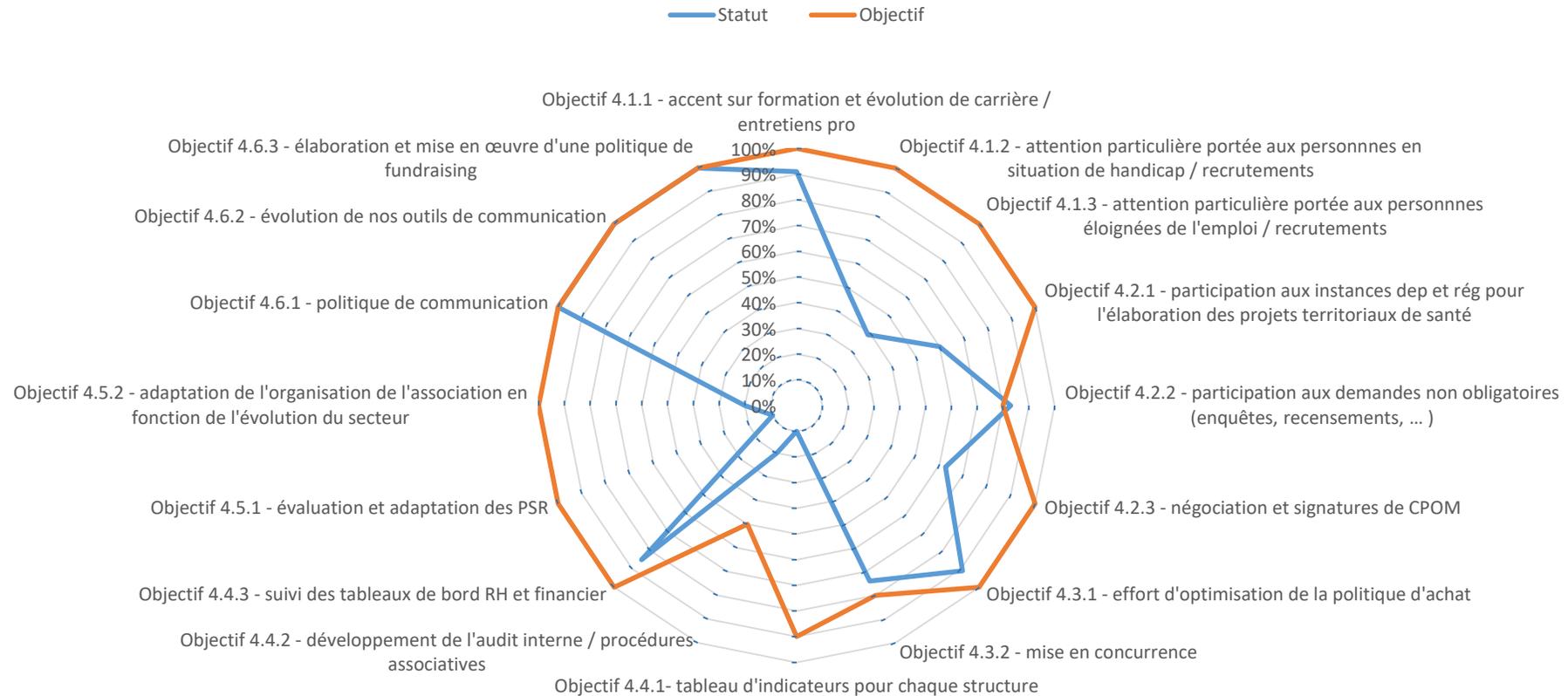


Mission 3 : Soutenir l'innovation, la recherche, l'expertise et le partage de pratiques





Mission 4 : Disposer en responsabilité de nos ressources et de celles qui nous sont confiées





Une méthode d'élaboration du nouveau projet en 3 phases

Christophe Douesneau

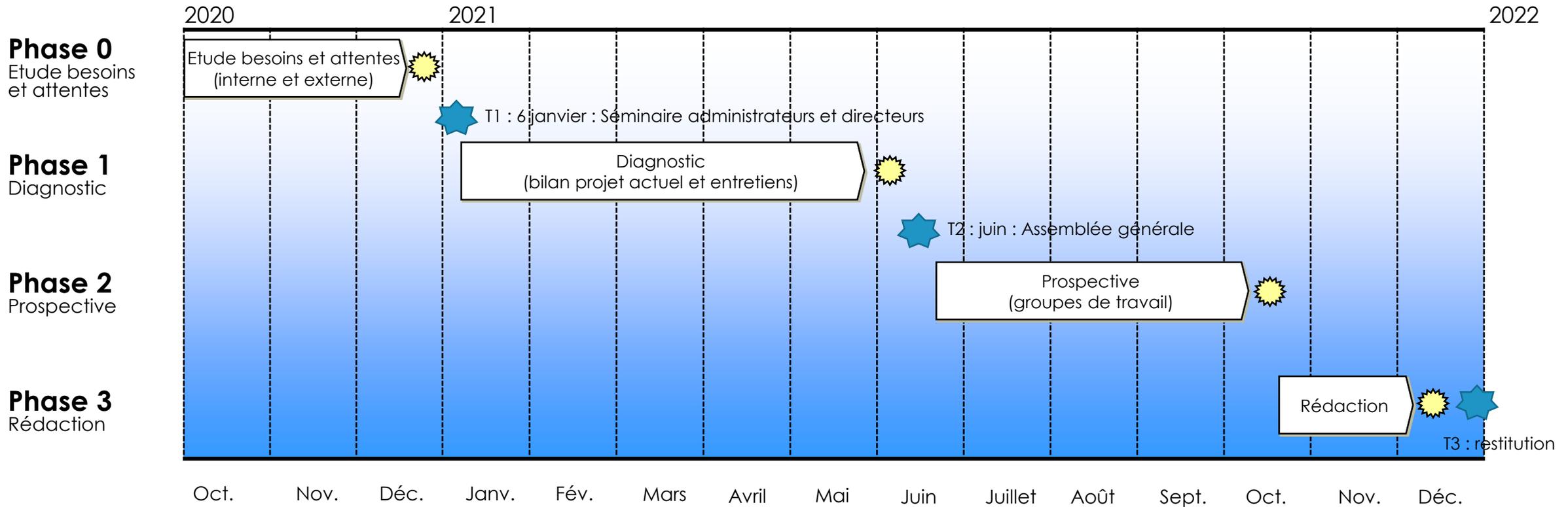


Une méthode participative

- Le choix d'une méthode participative pour l'identification et l'appropriation des orientations futures
- Un accompagnement par le consultant Didier Delaigue
- Une méthode en 3 phases après un temps d'étude des besoins et attentes :
 1. Diagnostic
 2. Prospective
 3. Rédaction



Calendrier



 = Comité de pilotage



Bilan de la phase diagnostic



La méthodologie

- Une **étude qualitative** sur les **attentes des personnes accompagnées**, leurs familles, les institutionnels et le mécènes basée sur **24 entretiens**.
- Une **quinzaine d'entretiens individuels** avec les **administrateurs** et les **directeurs** des établissements et de la direction générale
- Des **réunions de groupe** avec une **trentaine de professionnels** des établissements de Vivre et devenir



L'étude sur les attentes des parties prenantes

Viviane Tronel

Directrice de la Communication et du Fundraising

L'étude sur les attentes des parties prenantes

- Menée par le sociologue Johann Tesson en novembre et en décembre 2020
- **24 personnes interviewées :**
 - 15 personnes accompagnées et leurs familles
 - 4 institutionnels
 - 3 mécènes
 - 2 associations partenaires et un couple de bénévoles
- Les principaux objectifs :
 - Produire une photographie de **la perception de l'association par ses différents publics**
 - Faire **émerger les attentes** pour l'avenir (prospective)



La perception de Vivre et devenir



Institutionnels : Vivre et devenir : Un acteur qui s'inscrit clairement dans les mutations en cours



Vivre et devenir fait partie des associations, des organismes gestionnaires qui ne renâclent pas face à l'évolution des pratiques et des organisations. (Délégation interministérielle)



Ils vont dans le bon sens et font un peu feu de tout bois : faire que les structures fonctionnent, portent des projets avec le sens de l'ouverture, de l'innovation avec des maisons relais, des structures pour enfants autistes, PCPE. (Conseil départemental)



... et donc comme **un acteur de la mutation**, avec des enjeux forts notamment en termes de **partage**, de **coopération** et de **coordination** entre les différents intervenants et le **développement des partenariats**.





Les personnes et les familles : Un accompagnement multidimensionnel

L'**accompagnement** est perçu de manière très positive, et revêt **plusieurs dimensions** :

HUMAINE

« *La dimension humaine en premier, aussi bien avec le psychologue que les médecins, l'ensemble des équipes. (femme d'un homme accompagné en soins palliatifs - EHSSR)* »

SOCIALE

« *Il y a des activités, les échanges avec les autres enfants et les professionnels, les anniversaires, une salle pour développer tous les sens, les échanges avec les intervenants extérieurs (...) partenariats, échanges, sorties, intervention d'associations, les vacances pendant l'été... (père d'une jeune fille en IME)* »

MEDICALE





Focus sur les dispositifs innovants



« Ici, je ne suis plus considéré comme un **patient**, suivi en psychiatrie, mais **comme un résident**. (résident Dispositif habitat Côté cours) »



« Dans cette unité, il y a **beaucoup d'adultes pour peu d'enfants**, c'est très rassurant. Il a très vite connu les noms des camarades de sa classe, c'est un **grand changement**. (mère d'un jeune garçon en UEEA) »



Les attentes



Les attentes des institutionnels vis-à-vis de l'association



Les attentes sont de différents ordres :

- Des **solutions qui s'inscrivent dans les évolutions actuelles et à venir du secteur** (→ **dispositifs inclusifs, « mix de solutions »**)
- Un **positionnement sur les appels à projets** en mobilisant le **niveau d'ingénierie élevé** de l'association
- Développer, dans certains cas, des **partenariats avec d'autres acteurs** dans une logique qui peut être une **logique de « tête de réseau »**



Des axes de réflexion et d'optimisation pour les personnes ?

Plusieurs éléments ont été présentés comme des **axes d'optimisation** :

- La **question épineuse** des **transports** et des **déplacements**
- Le besoin de **souplesse** et de **solutions de répit**
- Le **renforcement du lien entre parents** pour **partager, libérer la parole**
- Le **souhait de plus de retours** et d'un **meilleur suivi des apprentissages**
- **Le lien et l'attachement** dans les **solutions inclusives** ?
- Le **développement de nouvelles formes de lien, de communication**





Les réunions de groupe avec les salariés

Youssou Seye

DRH



Les réunions de groupe

- **3 réunions** par visioconférence de 2 heures
- Organisées au mois de mai **avec Christophe Douesneau**, le directeur général de Vivre et devenir
- A chaque fois, un **groupe de 10 professionnels** différents issus :
 - De différents établissements
 - De différents métiers : chef de service, infirmier, responsable des services techniques, éducateur, accompagnement éducatif et social...
- Interrogés sur 4 thématiques



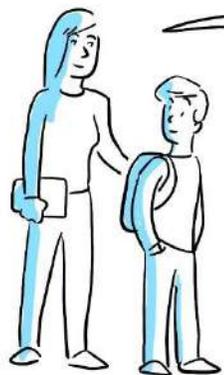
Identité de V&D et Appartenance à l'Association



Renforcer le sentiment d'Appartenance



Inclusion, Parcours et Partenariats



Comment accompagner les gens vers le...

MILIEU ORDINAIRE

Le **Tout inclusif** n'est pas toujours possible!

ADAPTATION:
l'inclusion n'est pas une fin en soi, pensons **PARCOURS de Vie**

INCLUSION RÉCIPROQUE



INCLUSION PRO

Demande beaucoup d'encadrement

Les partenariats doivent être entretenus en permanence



Partir des Appétences & compétences!

PARTENARIATS



Appuyons-nous sur les services et compétences extérieures!

Pas besoin de tout réinventer en interne!

Besoin de **Partenaires** pour accompagner les **Familles**

Gros travail à faire avec l'Éducation Nationale

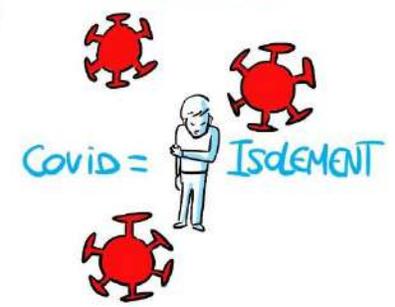
Former les enseignants au handicap

Créer un **lien réel**



Quels **parcours**, quelles **structures** pour les **personnes vieillissantes**?

-INCLUSION-



Relations avec les Personnes et les familles

Les familles sont attachées à l'association



Nous souhaitons **Participer** aux projets et à leur élaboration!



Suivi médical
sorties
dès l'arrivée
de l'enfant

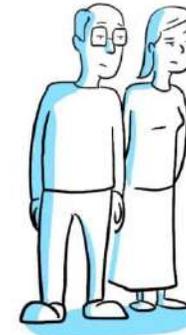


Elles sont souvent le premier **lien**

PRIORITÉ:
la personne accompagnée
L'impliquer au maximum
Capitaliser sur son expérience



Contente de vous revoir messieurs-dames!



Dans les **MECS**, les relations avec les familles nécessitent du temps pour s'établir

Nous devons les soutenir dans leurs difficultés!



On ne lâche pas la barre!

Ressources et Compétences de demain

Besoin de découvrir les nouveaux métiers



Echanger



Formation

Faciliter et encourager l'accès

Partager les compétences internes et inter-établissements

Se former au cours de la carrière

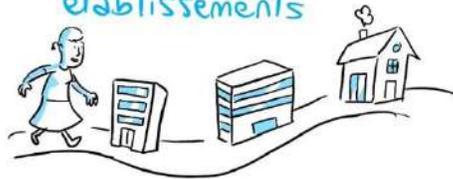
INCLUSION : FORMATION & DÉTACHEMENT EN CLASSE



FORMATION INITIALE



Penser les PARCOURS d'évolution entre les métiers et/ou les établissements



Progresser sur le Développement RH



Vers ma carrière et au-delà!

Pour l'évolution des salaires

Pour être plus attractifs sur le recrutement

Décliné au niveau établissement



→ en interne
→ en communauté inter-établissements par fonction

Alors chez vous, vous gérez ça comment?

Justement, on vient de changer l'orga!



Viens passer une semaine dans le service!

→ Immersion croisée

Qualité des



Formation sur le terrain

Renforcer la formation sur le handicap mental

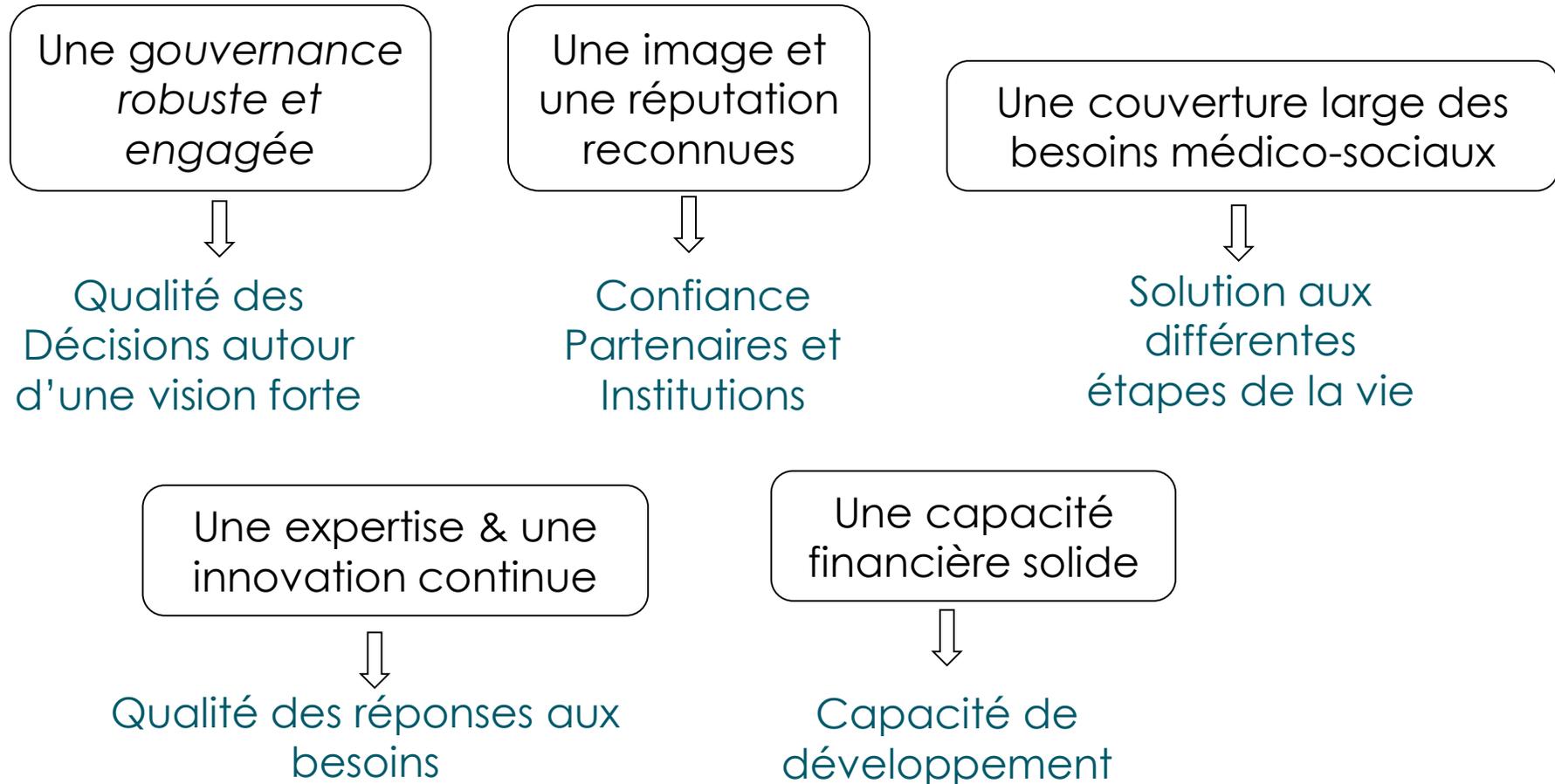


Les entretiens avec les administrateurs et les directeurs

Christophe Douesneau



De vrais atouts forgeant la différenciation de V&D





Prochaines étapes

Christophe Douesneau

4 thèmes à travailler en transversal

*Quelles solutions
d'accompagnement
pour demain ?*

*Le sentiment d'appartenance à
l'Association et les transversalités*

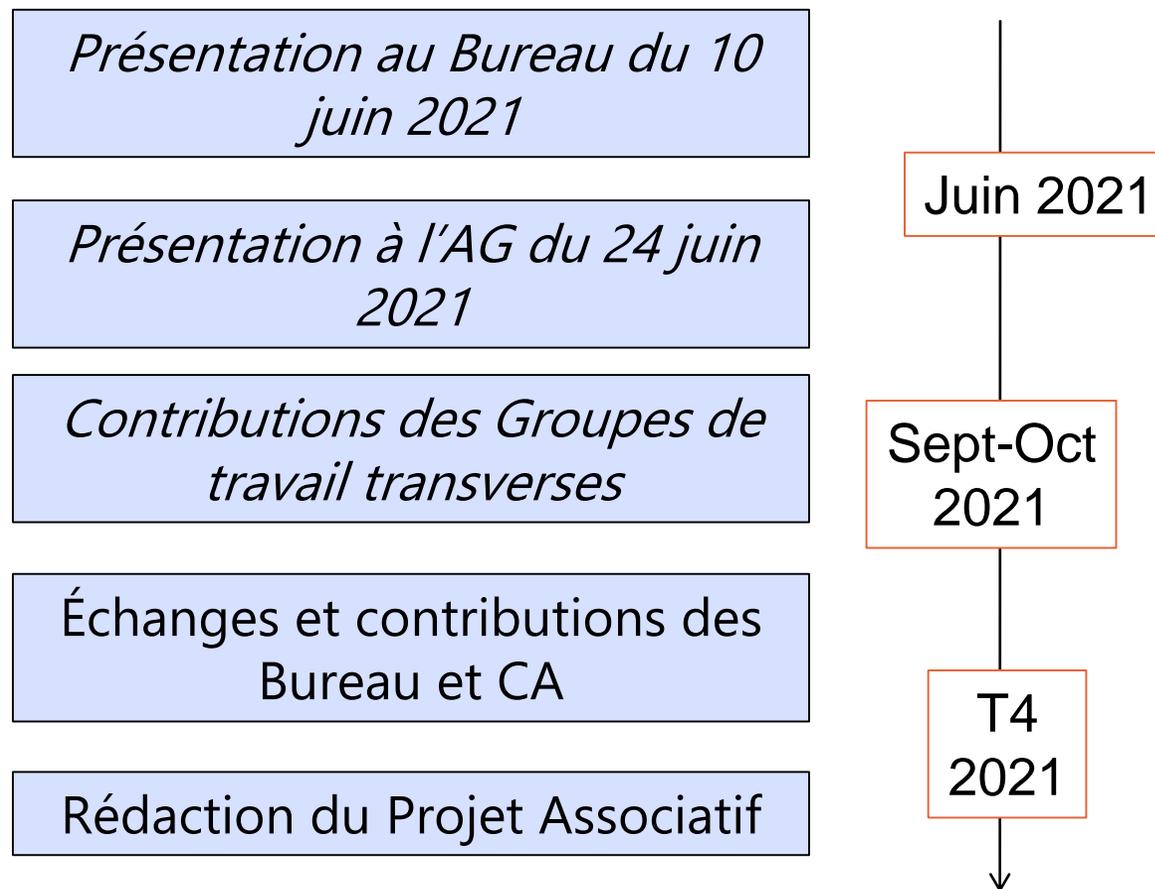
*La RSE un
nouveau
levier de
création de
valeur*

*Les
articulations
avec le
territoire*

*Les
dynamiques
numériques*

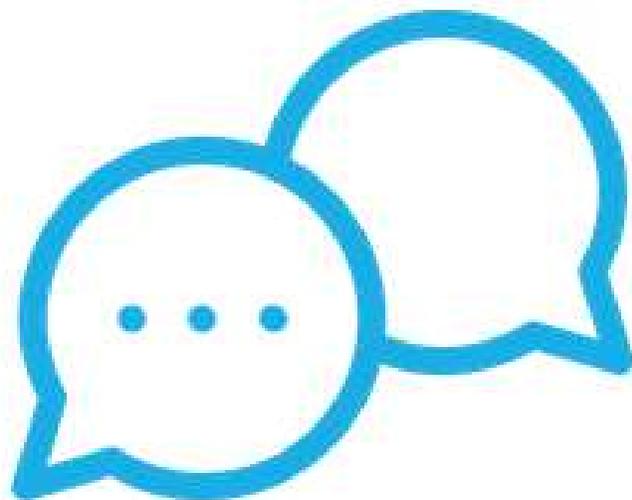
4 groupes de 8 personnes
2 réunions par groupe
1 plénière de synthèse

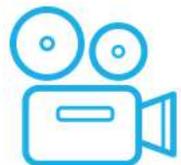
La dynamique de construction du Projet





Echanges avec la salle





Présentation d'un film réalisé par les jeunes de l'IME Excelsior



Présentation de l'IME Excelsior par Virginie Le Tumelin – directrice de l'IME