



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2018



Au service des plus fragiles, ensemble





Une présence à chacun, un horizon pour tous.

*S'adapter aux singularités de la personne,
aller au-devant de ses besoins et lui donner
toutes les chances de réussite dans la vie,
lui apporter une réponse personnalisée
et respectueuse de sa vulnérabilité
quel que soit son âge.*



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2018

- p. 4 **Les 100 ans de Vivre et Devenir**
- p. 6 **Interview croisée**
de la présidente et du directeur général
- p. 8 **Les établissements**
Cartographie de Vivre et Devenir
- p.10 **La vie institutionnelle**
Notre gouvernance
- p.12 **Les chiffres clés**
- p.14 **L'année en images**
- p.16 **Vers une société qui inclut**
Changer de regard
Favoriser l'autonomie
Resserrer les liens
Personnaliser la prise en charge
- p.22 **Des professionnels investis et engagés**
Encourager les échanges
Investir dans les talents
Enrichir les pratiques
Partager les savoirs
- p.28 **Un développement orienté**
Habiter autrement
Améliorer encore l'accompagnement
Développer le fundraising
Agir en responsabilité
- p.34 **Rapport financier**

100 ans

En 2018, l'association Vivre et devenir - Villepinte - Saint-Michel a fêté son centenaire. L'année a été rythmée par de nombreuses manifestations au niveau national et dans chaque établissement.

L'espace village avec le savoir-faire des établissements.



Présentation du Pôle de compétences et de prestations externalisées à Villepinte (Seine-Saint-Denis).



Marie-Sophie Desaulle, présidente de Vivre et devenir, et Sophie Cluzel, secrétaire d'État auprès du Premier ministre, chargée des personnes handicapées.

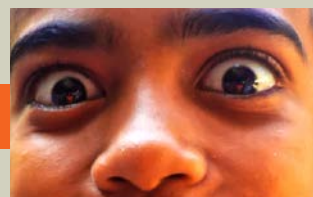


Une journée ensoleillée et festive.

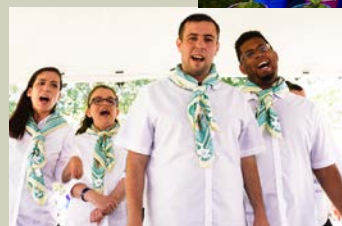
La fête du centenaire

La fête du centenaire a eu lieu le 28 juin dans le parc de l'établissement hospitalier de soins de suite et de réadaptation Sainte-Marie à Villepinte (Seine-St-Denis). L'hôpital est le berceau historique de l'association : c'est là que les sœurs de la Congrégation Marie-Auxiliatrice ont créé, en 1891, le premier sanatorium de France. Plus de 300 personnes étaient présentes à la cérémonie : personnes accompagnées, salariés, adhérents, partenaires institutionnels, associations amies, mécènes...

Quatre personnalités politiques ont rendu hommage à l'association : **Sophie Cluzel**, secrétaire d'État, chargée des personnes handicapées, **Farida Adlani**, vice-présidente du conseil régional d'Ile-de-France, chargée des solidarités et de la santé, **Magalie Thibault**, vice-présidente du conseil départemental de Seine-Saint-Denis, en charge de l'autonomie des personnes et **Martine Valleton**, maire de Villepinte.



L'atelier « Espaces verts » de l'Institut médico-éducatif Excelsior (Le Raincy, Seine Saint-Denis).



La chorale du Foyer Saint-Louis (Villepinte, Seine-Saint-Denis).

Le centenaire dans les établissements

Chaque établissement a choisi un moment de l'année pour célébrer le centenaire en compagnie d'un administrateur de Vivre et devenir.

← Gâteaux personnalisés au Foyer Sainte-Chrétienne à Épernay (Marne).



Garden Party à la maison de retraite château d'Aÿ et tricot urbain à l'hôpital Sainte-Marthe à Épernay (Marne).

Barbecue et jeux d'eau à l'Institut médico-éducatif de Soubiran (Villepinte, Seine-Saint-Denis).



Buffet préparé par les jeunes de la section cuisine de l'Institut médico-éducatif Le Tremplin (Bobigny, Seine-Saint-Denis).



Danse orientale par la compagnie «Étoiles d'Orient» du Foyer Saint-Louis (Villepinte, Seine-Saint-Denis).



La soirée Sport & handicap

Les célébrations se sont terminées le 30 novembre par une soirée sur la thématique «Sport et handicap», organisée à Paris, pour les familles des personnes en situation de handicap accompagnées par l'association.



100 regards

De février à mai 2018, le photographe Christian Dao a parcouru l'ensemble des établissements de Vivre et devenir et organisé des ateliers photos avec les personnes accompagnées et les salariés.

Un objectif : valoriser leur regard sur l'association. Au total, plus de 3000 photos ont été réalisées. Un matériel très riche, diffusé tout au long de l'année sur les réseaux sociaux et dans des expositions.

100→ Vous retrouverez une sélection de ces photos au fil des pages de ce rapport d'activité.



En 2018, le centenaire de Vivre et devenir a été l'occasion pour l'association de rappeler les fondamentaux sur lesquels elle s'appuie pour poursuivre son développement et apporter des réponses innovantes.



En 2018, l'association Vivre et devenir a fêté son centenaire. Qu'est-ce que cela a représenté pour vous ?

MARIE-SOPHIE DESAULLE

Le centenaire nous a permis de revenir sur notre histoire, de faire un bilan sur ce long chemin parcouru par l'association et aussi de réaffirmer nos valeurs et nos ambitions pour le futur. Nous pouvons être fiers d'avoir su garder l'énergie créative du départ, d'être restés fidèles à nos valeurs essentielles : innover au service des plus fragiles et orienter toujours notre développement vers les besoins moins couverts nés de l'évolution de la société. Il y a un siècle c'était la tuberculose, aujourd'hui c'est l'autisme, le handicap psychique, la détresse sociale et la construction d'une société capable d'accueillir et d'accompagner toutes les personnes en situation de vulnérabilité.

CHRISTOPHE DUESNEAU

Le centenaire a également été l'occasion de fédérer les personnes que nous accompagnons, leur entourage, les salariés et les adhérents de l'association autour d'un projet commun. Notre programme de célébrations a associé nos différents publics internes afin de partager cette riche histoire. Les salariés et les personnes accompagnées ont pu apporter leur regard sur ce qui fait la force de Vivre et devenir aujourd'hui, des fêtes ont été organisées dans chaque établissement en présence des administrateurs,

les familles ont été conviées à une soirée dédiée. Le centenaire a constitué un formidable levier pour renforcer le sentiment d'appartenance.

Quel regard portez-vous sur l'année 2018 ?

CHRISTOPHE DUESNEAU

Vivre et devenir a poursuivi sa dynamique de développement en cours depuis les dix dernières années. Nous avons ainsi accueilli l'association Côté cours au Havre (Normandie), qui est devenue le Dispositif habitat Côté cours. Ce dispositif propose un panel de services complémentaires pour des personnes en situation de handicap psychique. Il a créé un modèle très innovant et intégré l'accompagnement, fondé sur l'accès au logement comme condition préalable à l'inclusion dans

Accueillir toutes les personnes en situation de vulnérabilité

*Regards croisés :
Marie-Sophie Desaulle,
présidente de Vivre et devenir
et Christophe Douesneau,
directeur général*



la société. Également dans ce domaine, nous avons inauguré une deuxième résidence accueil, qui propose un logement pérenne à 25 personnes en situation de handicap psychique à Bobigny en Seine-Saint-Denis.

MARIE-SOPHIE DESAULLE

D'autres projets montrent notre engagement dans cette logique de transformation de l'offre, pour apporter des réponses adaptées à chacun, qui favorisent l'inclusion dans la société. Je pense, par exemple, aux trois nouvelles classes pour des enfants ayant

des troubles du spectre de l'autisme créées au sein des écoles primaires et au projet d'extension du service d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD) Saint-Michel, qui a obtenu un financement de l'Agence régionale de santé Île-de-France pour ouvrir une deuxième antenne à Paris.

Quels sont les principaux défis et projets de Vivre et devenir pour 2019 ?

CHRISTOPHE DOUESNEAU

Je commence par les projets et ils sont nombreux. En plus de ceux que Marie-Sophie vient de citer, en 2019 nous

finalisons trois vastes chantiers : les rénovations intégrales de la maison d'enfants à caractère social Foyer Sainte-Chrétienne à Épernay (Marne) et de l'Institut médico-éducatif Excelsior au Raincy (Seine-Saint-Denis), ainsi que la reconstruction sur site de l'Institut médico-éducatif Marie-Auxiliatrice à Draveil (Essonne). Ces nouveaux bâtiments offriront aux enfants, et aussi aux équipes, des locaux plus spacieux, plus confortables et mieux adaptés. Nous travaillons également à d'autres projets de développement, sur lesquels nous communiquerons dès qu'ils seront plus avancés.

MARIE-SOPHIE DESAULLE

Pour les défis, nous devons poursuivre la dynamique d'innovation, notamment en ce qui concerne la transformation de l'offre, la coordination des réponses apportées et l'organisation de l'écoute afin de permettre aux personnes les plus fragiles d'exprimer leurs besoins et leurs préférences.

Une association forte de 26 établissements et services

Grâce à des appels à projets et à des rapprochements avec d'autres associations, Vivre et devenir a triplé le nombre de ses établissements en dix ans.

En 2018, Vivre et devenir gère 26 établissements et services dans toute la France, dans les secteurs médico-social, sanitaire et social.

EHSSR : Etablissement Hospitalier de Soins de Suite et de Réadaptation

EHPAD : Etablissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes

IME : Institut Médico-Educatif

MAS : Maison d'Accueil Spécialisée

MECS : Maison d'Enfants à Caractère Social

SESSAD : Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile

FOYER DE VIE SAINT-LOUIS

* Adultes en situation de handicap ayant une déficience intellectuelle
* 50 places
93 Villepinte

MAS SAINT-LOUIS

2 services innovants rattachés :
- le Pôle de prestations et de compétences externalisées (PCPE)
- le Dispositif intégré handicap (DIH)
* Adultes en situation de polyhandicap
* 49 places :
93 Villepinte

IME DE SOUBIRAN

* Enfants, adolescents et jeunes adultes porteurs de troubles du spectre de l'autisme
* 45 places + 7 en unité d'enseignement maternelle
93 Villepinte

EHSSR SAINTE-MARIE

Service rattaché : Unité mobile de soins palliatifs hébergée au CHI André Grégoire (Montreuil)
* Adultes en séjour de rééducation avec prise en charge en cancérologie, soins palliatifs ou gériatrie
* 100 lits
93 Villepinte

IME SAINT-MICHEL

* Adolescents et jeunes adultes porteurs d'un trouble du spectre de l'autisme
* 26 places
75 Paris

SESSAD SAINT-MICHEL

* Enfants porteurs ou présentant les signaux d'un trouble du spectre de l'autisme
* 60 places
75 Paris

MECS HENRI RUEL

* Protection de l'enfance : jeunes placés par l'ASE
* 56 places dont 8 de semi-autonomie
94 Fontenay/Bois

DISPOSITIF HABITAT CÔTÉ COURS

Ce dispositif regroupe :
- un service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés psychiques (SAMSAH)
- un service de logement adapté (habitat partagé, résidences accueil, logements temporaires et logements ordinaires)
- un service d'aide à domicile spécialisé (Servir, Aider, Accompagner, Autonomiser - S3A)
- un Groupe d'entraide mutuelle (GEM)
- un centre de formation
- un service expérimental de préparation à l'insertion professionnelle : le Service amélioration de l'habitat (SAH)
* Adultes en situation de handicap psychique
* 380 personnes accompagnées
76 Le Havre

SESSAD DENISIEN

* Enfants, adolescents et jeunes adultes avec troubles du spectre de l'autisme
* 39 places
93 Saint-Denis

IME LE TREMPLIN

* Enfants, adolescents, jeunes adultes présentant un déficit intellectuel avec ou sans troubles associés
* 72 places
93 Bobigny

RÉSIDENTE ACCUEIL AUX RIVES DE L'OURCQ

* Adultes en situation de handicap psychique
* 25 places
93 Bobigny

IME EXCELSIOR

* Préadolescents ou adolescents présentant une déficience intellectuelle légère à moyenne avec ou sans troubles associés
* 100 places
93 Le Raincy

FOYER DE JOUR ISABELLE

* Adultes déficients intellectuels
* 41 places
93 Bobigny

RÉSIDENTE ACCUEIL DE LUPPÉ

* Adultes en situation de handicap psychique
* 21 personnes
93 Villepinte

IME MARIE-AUXILIATRICE

* Enfants porteurs de troubles du spectre de l'autisme, troubles envahissants du développement, polyhandicap, maladies rares
* 120 places
91 Draveil

EHPAD MAISON D'ACCUEIL DU CHÂTEAU D'AÏ

* Adultes de plus de 60 ans atteints de la maladie d'Alzheimer ou de troubles apparentés
+ 1 service d'accueil de jour
* 75 places
* 6 places en accueil de jour
51 Aÿ

MECS FOYER SAINTE-CHRÉTIENNE

Service rattaché : service Plume pour l'accueil de jeunes filles enceintes ou avec leurs bébés
* Jeunes confiés par l'ASE
* 52 places : MECS
+ 4 places : service Plume
51 Épernay

EHSSR SAINTE-MARTHE

+ 1 service hôpital de jour
* Hospitalisation complète, ou de jour, soins de suite et de réadaptation non spécialisés adultes
* 60 lits d'hospitalisation complète et 8 places d'hospitalisation de jour
51 Épernay

MAISON DE SANTÉ SAINT-PAUL

Service rattaché : centre culturel dédié à Van Gogh, qui fût hospitalisé sur le site.
* Femmes adultes atteintes de troubles
* 67 places
13 St-Rémy-de-Provence

SESSAD BELL'ESTELLO

* Enfants et adolescents présentant un retard mental moyen avec ou sans troubles associés
* 30 places
83 Le Pradet

IME BELL'ESTELLO

* Enfants et adolescents présentant un retard mental moyen avec ou sans troubles associés
* 100 places
83 Le Pradet

MAS LES IRIS

* Adultes en situation de handicap avec troubles psychiatriques stabilisés, troubles du spectre autistique ou déficience intellectuelle
* 60 places
13 St-Rémy-de-Provence



100 regards

La vie institutionnelle de Vivre et devenir

Créée il y a 100 ans par la congrégation des sœurs de Marie-Auxiliatrice, l'association Vivre et devenir a su adapter ses activités en fonction des évolutions de la société. Sa pérennité est assurée par une gouvernance démocratique, comme l'a prévu la loi 1901.

L'association Vivre et devenir a été créée le **4 juin 1918** par la congrégation des sœurs de Marie-Auxiliatrice, sous le nom d'Association de Villepinte. Elle a été reconnue d'utilité publique deux ans après, **en 1920**. Jusqu'aux **années 1960**, l'association s'est consacrée aux soins des femmes et enfants atteints de tuberculose. **En 1964**, elle a orienté son action vers le handicap, notamment le polyhandicap et le handicap mental, et les soins de suite et de réadaptation. À partir des **années 2000**, Vivre et devenir a étendu son activité vers la protection sociale de l'enfance, la dépendance, l'autisme et le handicap psychique. Les objectifs de l'association restent cependant inchangés : prendre soin des plus fragiles et orienter son développement vers les besoins peu couverts nés de l'évolution de la société.

L'assemblée générale

est composée des membres de l'association.

Ceux-ci peuvent appartenir à trois collèges :

- * les membres fondateurs : 25 places réservées à la Congrégation des Sœurs Marie-Auxiliatrice, qui a fondé l'association Vivre et devenir ;
- * les membres représentant les personnes accompagnées ou leurs proches ;
- * les membres de la société civile.

La direction générale

assure la mise en œuvre des décisions du conseil d'administration et accompagne les établissements et services dans leurs décisions stratégiques.

Depuis octobre 2017, Christophe Douesneau est directeur général de l'association Vivre et devenir. Les équipes de la direction générale apportent un appui aux établissements, notamment sur les points suivants :

L'association Vivre et devenir est organisée autour de quatre acteurs : l'assemblée générale, le conseil d'administration, la direction générale et les établissements et services.

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

LA DIRECTION GÉNÉRALE

- * ressources humaines ;
- * finance, contrôle de gestion ;
- * qualité et innovation ;
- * communication et fundraising (collecte de fonds) ;
- * systèmes d'information ;
- * immobilier, maintenance.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

LES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

Le Conseil d'administration est représenté par un bureau de 6 membres élus en son sein. Au 31 juillet 2019, les personnes constituant le bureau étaient :



1



2



3



4



5



6

* Marie-Sophie Desaulle
Présidente <1>

* Jacques Baudoin
Vice-Président <2>

* François Laly
Secrétaire <3>

* Michel Lepetit
Trésorier <4>

* Marie-Élise Amiel
Membre <5>

* Gèneviève Berthelot
Membre <6>

En plus des 6 membres du bureau, le conseil d'administration se compose des 12 personnes suivantes :

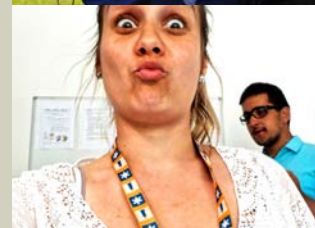
- * Cécile Beyssac,
- * Jean-Marie Creff,
- * Bruno D'Alançon,
- * Marjorie Daly,
- * Nicole Faurite,
- * Pierre Guitton,
- * Annick-Marie Liger,
- * Philippe Montupet,
- * Caroline Neltner,
- * Michel Riemer,
- * Michel Simart,
- * Arnaud Vinsonneau.

L'association *Vivre et devenir* gère **des établissements et services** qui accueillent et accompagnent en priorité :

- * des enfants et adolescents en situation de handicap ou en difficulté sociale et/ou familiale ;
- * des adultes en situation de handicap, de fragilité psychique ou de perte d'autonomie ;
- * des adultes pour la prise en charge des cancers et des soins palliatifs, ainsi que la rééducation et la réadaptation.

EN 2018

292 adhérents soutiennent l'association *Vivre et devenir* – Villepinte – Saint-Michel. Le conseil d'administration s'est réuni **4 fois** et le bureau à **7 reprises**.



100 regards

2018

Les chiffres clés de l'activité



1 rapprochement
avec une
association,
le Dispositif habitat
Côté cours → VOIR P.30

26

établissements
et services → VOIR P.8



Plus de

3 000

personnes accompagnées
chaque année



1 projet d'extension

accepté dans le cadre de l'appel
à manifestation d'intérêt (AMI)
de l'Agence régionale de santé d'Île-de-
France : le Service d'éducation spéciale
et de soins à domicile (SESSAD)
Saint-Michel → VOIR P.31



100 ans

en 2018



1 inauguration d'établissement

La Résidence accueil
Aux Rives de l'Ourcq
(Bobigny) → VOIR P.30



78 000 000 €

de produits → VOIR P.34



3 projets pour faciliter la scolarisation

des enfants ayant
des troubles du spectre
de l'autisme : deux Unités
d'enseignement élémen-
taire autisme (UEEA)
et un pôle de soutien à
l'inclusion scolaire

→ VOIR P.20

1376 salariés

→ VOIR P.25



100 regards

2018. l'année en images

En 2018, Vivre et devenir a poursuivi son développement au service des personnes parmi les plus fragiles de la société. Retour sur les faits marquants de l'association.



ÉQUIPE MOBILE

152 patients ont été suivis en 2018 par l'équipe mobile de soins palliatifs, pilotée par l'hôpital Sainte-Marie (Villepinte) au sein du Centre hospitalier intercommunal André Grégoire (Montreuil) (voir p.21).



FAVORISER L'INCLUSION SCOLAIRE

L'association Vivre et devenir a été choisie par l'Agence régionale de santé d'Île-de-France pour porter deux unités d'enseignement élémentaire autisme et un pôle de soutien à l'inclusion scolaire (voir p.20).



COMMISSION AUTISME

Vivre et devenir a créé une commission autisme pour mieux accompagner les personnes ayant des troubles du spectre de l'autisme, pour partager connaissances et savoir-faire associatifs dans ce domaine (voir p.26).



En route vers le CAP

Un dispositif innovant permet aux jeunes scolarisés en institut médico-éducatif (IME) d'accéder à la formation professionnelle classique (voir p. 19).

DE LA GRAINE À L'ASSIETTE

Une collaboration entre le lycée agricole de St-Rémy de Provence et les résidents de la Maison d'accueil spécialisée (MAS) Les Iris a permis la réalisation d'un jardin potager fondé sur des techniques de culture durable (voir p.20).





RÉNOVATION DES ÉTABLISSEMENTS

Les travaux de l'IME Marie-Auxiliatrice (Draveil, Essonne), de la MECS Foyer Sainte Chrétienne à Épernay (Marne) et de l'IME Excelsior au Raincy (Seine-Saint-Denis) se sont poursuivis. Objectif : offrir aux enfants des lieux modernes et adaptés (voir p.31).

25 LOGEMENTS PÉRENNES

Inaugurée en 2018, la résidence accueil aux Rives de l'Ourcq, située à Bobigny (Seine-St-Denis), offre 25 logements pérennes à des personnes fragilisées par la maladie psychique (voir p.30).



Création du PCPE 93

Le Pôle de compétences et de prestations externalisées de Seine-Saint-Denis (PCPE 93) apporte une réponse à des personnes en situation complexe de handicap.

(voir p. 18)



EXTENSION SESSAD SAINT-MICHEL

Le Service d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD) Saint-Michel à Paris s'agrandit dans le cadre de l'appel à manifestation d'intérêt lancé par l'Agence régionale de santé d'Île-de-France (voir p.31).

DISPOSITIF HABITAT CÔTÉ COURS

En octobre 2018, Vivre et devenir a intégré les activités havraïses de l'association Côté cours : un panel intégré de services pour permettre aux personnes en situation de handicap psychique de vivre chez elles (voir p.30).





**« Ma sœur est très lourdement handicapée
et la MAS Saint-Louis lui permet
de faire plein de choses. Elle sort beaucoup,
elle assiste à des concerts,
elle adore la musique.**

Elle n'est pas exclue de la vie. »
Marina, sœur de Catherine, 38 ans,
suivie à la MAS Saint-Louis
(Villepinte, Seine-Saint-Denis)



Vers une société qui inclut

Vivre et devenir

se consacre aux plus fragiles
et va au-devant de leurs besoins
pour permettre à chacun
de s'accomplir
selon ses possibilités.





Fabien Viziale
directeur
de l'IME
et du SESSAD
Bell'Estello

POURQUOI NOUS AVONS DÉCIDÉ DE DÉLOCALISER LE SESSAD BELL'ESTELLO

En 2018, en accord avec les familles, les équipes et l'Agence régionale de santé, nous avons décidé de trouver une localisation plus immersive au Service d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD) Bell'Estello.

Nous accompagnons 30 jeunes en situation de handicap, âgés de 6 à 20 ans, dont la plupart habite à Toulon et ses environs. La localisation du SESSAD Bell'Estello au Pradet, à une dizaine de kilomètres de Toulon, rendait les déplacements des professionnels complexes et limitait notre action au sein de la ville.

La vocation de ce service est de favoriser une action de proximité auprès du lieu de vie du jeune, sa famille, son école, son club de sport... Après une période de recherches, nous avons trouvé des nouveaux locaux à Toulon.

Cette délocalisation sera effective dès 2019, de manière progressive de septembre à décembre.

ACCUEILLIR

CHANGER DE REGARD

L'accompagnement des personnes en situation de fragilité évolue. L'offre se transforme pour être au cœur de la société, au plus près du domicile, des écoles, du monde du travail. *Vivre et devenir* articule les réponses autour de la personne, en impliquant chaque individu et son entourage.

Afin d'inclure chacun en fonction de ses besoins, *Vivre et devenir* crée des dispositifs de coordination de parcours nouveaux, toujours dans l'objectif d'apporter des réponses innovantes aux attentes nées de l'évolution de la société.

PCPE 93

Depuis avril 2018, *Vivre et devenir* porte le déploiement d'un Pôle de compétences et de prestations externalisées en Seine-Saint-Denis (PCPE 93). Il est hébergé à la *maison d'accueil spécialisée (MAS) Saint-Louis de Villepinte*. Le PCPE 93 vise à organiser une réponse souple et adaptée pour soutenir l'autonomie, les apprentissages et le développement des

régionale de santé d'Île-de-France, le PCPE 93 s'inscrit dans le cadre de la réponse accompagnée pour tous et est composé d'une équipe psycho-socio-éducative de quatre professionnels. Pour sa première année d'activité, le PCPE 93 a suivi et soutenu 39 personnes âgées de 7 à 34 ans.



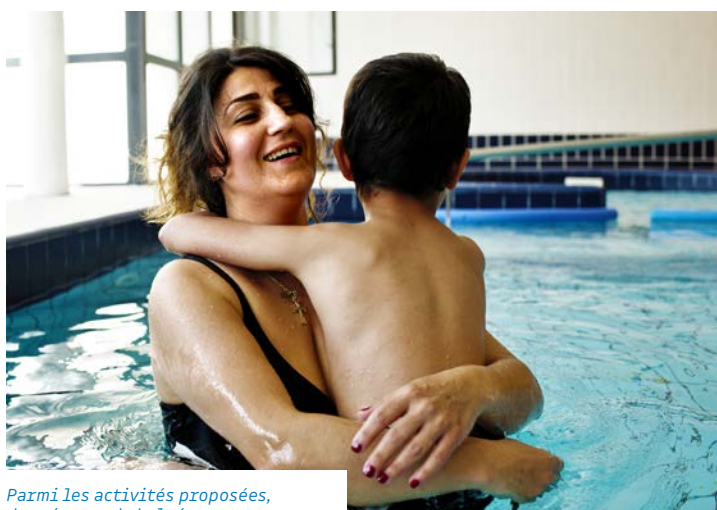
UNITÉ MOBILE AUTISME

Créée en 2017, l'unité mobile autisme est pilotée par le *Service d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD) Saint-Michel (Paris)*.

Il s'agit de favoriser un accompagnement précoce et coordonné auprès des professionnels et familles pour des enfants avec troubles du spectre de l'autisme (TSA) de 0 à 6 ans. L'unité mobile autisme permet de soutenir les familles dès les premiers signes et tout au long de la démarche de diagnostic.

Objectif : ne pas laisser des jeunes enfants avec TSA sans solution. Elle aide ainsi les familles à trouver les bons interlocuteurs, coordonne les interventions et sensibilise les acteurs de la petite enfance sur les TSA.

En 2018, l'unité mobile a accompagné 20 enfants à Paris.



Parmi les activités proposées, des séances de balnéothérapie sont organisées par le PCPE 93.

enfants, adolescents et adultes en situation complexe de handicap, habitant en Seine-Saint-Denis, par la mobilisation collective et la coordination d'une pluralité de professionnels. Financé par l'Agence



ACCOMPAGNER

FAVORISER L'AUTONOMIE

L'intégration professionnelle représente un enjeu essentiel pour les personnes en situation de handicap. Pour cela, de nombreuses initiatives sont menées au sein des établissements de Vivre et devenir.



LES IME PRO

L'association gère trois instituts médico-éducatifs (IME) avec des filières professionnalisantes : l'IME Excelsior (Le Raincy, Seine-Saint-Denis), l'IME Le Tremplin (Bobigny, Seine-Saint-Denis) et l'IME Bell'Estello (Le Pradet). Ils offrent aux jeunes la possibilité de se former à des métiers dans des domaines tels que l'électricité, la restauration, l'horticulture ou la blanchisserie... Les jeunes peuvent ensuite travailler en milieu protégé dans des entreprises adaptées du type ESAT (Établissement et service d'aide par le travail) ou en milieu ordinaire.

UNE PASSERELLE VERS LE CAP

En 2018, un premier jeune de l'IME Excelsior a obtenu un CAP d'électricité au Campus des métiers de Bobigny. Cette réussite a été possible grâce au Dispositif d'insertion des élèves en situation de handicap (DISPEH). Le DISPEH crée des passerelles entre l'IME professionnalisant et le certificat d'aptitude professionnelle (CAP). Le dispositif se déroule sur trois ans, avec un enseignement adapté. Au bout de la troisième année, les jeunes obtiennent leur certificat de compétences professionnelles qui est le sésame pour leur inscription en CAP.

AUTISME ET TRAVAIL

La sensibilisation au milieu professionnel est également présente dans les établissements consacrés à l'accompagnement des personnes ayant des troubles du spectre de l'autisme. Ainsi, l'IME Saint-Michel (Paris) a créé un comptoir café et a établi un partenariat avec l'entreprise Elior pour des stages d'initiation dans le milieu de la restauration. L'IME de Soubiran

« Avant, il était impossible pour les élèves de l'IME d'intégrer l'apprentissage classique, car ils n'avaient pas le brevet. Grâce au Dispositif d'insertion des élèves en situation de handicap (DISPEH), nous permettons aux jeunes d'accéder au Campus des métiers de Bobigny et les accompagnons pour l'obtention d'un CAP. »

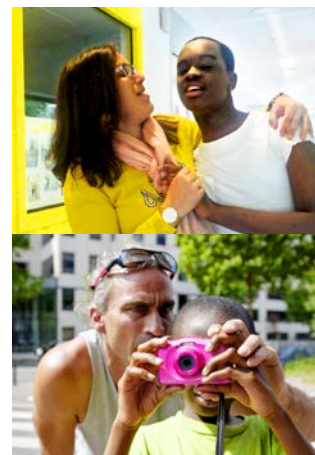
Karim Abdous, formateur de l'atelier électricité à l'IME Excelsior (Le Raincy, Seine-Saint-Denis)

(Villepinte, Seine-Saint-Denis) mène des partenariats avec un ESAT et un autre IME professionnalisant. Le SESSAD Denisien (Saint-Denis, Seine Saint-Denis) a initié un projet d'insertion professionnelle afin d'accompagner les jeunes vers une meilleure connaissance du monde du travail.



DuoDay

4 résidents de la Résidence accueil de Luppé (Villepinte) ont co-animé, le 26 avril 2018, l'antenne de Vivre FM (Paris), pour la première journée nationale DuoDay. Objectif : favoriser l'inclusion grâce à la formation de duos entre personnes en situation de handicap et salariés volontaires des entreprises.



100 regards

ACCOMPAGNER

RESSERRER LES LIENS

L'inclusion dans la ville passe également par des partenariats avec les différents acteurs de la ville : écoles, crèches, bibliothèques, centres sportifs, conservatoires, entreprises...

La mobilisation collective et celle de tous les acteurs sont indispensables pour favoriser une société inclusive.

Quelques exemples de partenariats qui contribuent à ce mouvement :

- le Foyer Isabelle (Bobigny), la bibliothèque et la ludothèque de la ville ;
- l'IME Le Tremplin (Bobigny) et le conservatoire de Bobigny ;
- les jeunes de l'IME Bell'Estello qui participent au conseil municipal des enfants du Pradet (Var)...



DE LA GRAINE À L'ASSIETTE

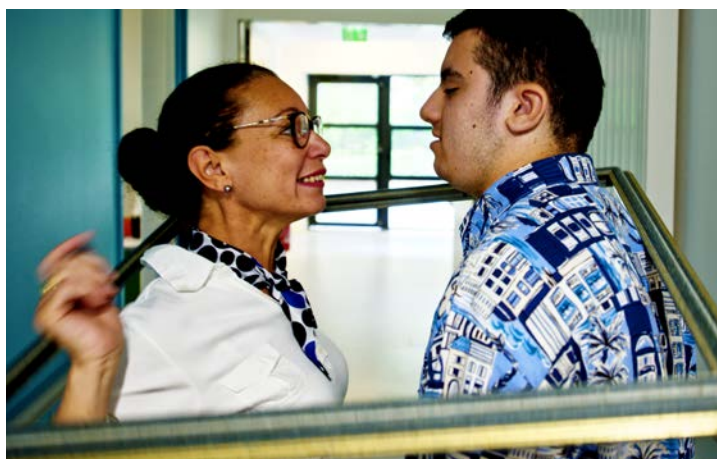
Le documentaire *De la graine à l'assiette* a été diffusé le samedi 19 mai 2018 devant 450 personnes dans la salle de spectacle l'Alpilium à Saint-Rémy-de-Provence. Le film, réalisé par Gautier Isambert, raconte le partenariat entre élèves du lycée agricole et résidents et professionnels de la Maison d'accueil spécialisée (MAS) Les Iris, de Saint-Rémy-de-Provence. Cette collaboration visait à réaliser un jardin fondé sur des techniques de culture innovantes, dans une perspective de durabilité. Finalisé en 2018, ce projet écologique a stimulé l'autonomie et la créativité des personnes en situation de handicap mental de la MAS, leur a permis de collaborer avec des jeunes lycéens et de créer un lieu de détente et de bien-être.

T'SApprendra

Depuis 2018, le dispositif T'SApprendra propose à huit enfants, âgés de 7 à 9 ans, ayant des troubles du spectre de l'autisme (TSA), qui étaient scolarisés à temps partiel ou déscolarisés, d'intégrer une classe mise à disposition par l'Éducation nationale et gérée par les professionnels du



l'autisme 2018-2022. Les unités accueilleront les élèves âgés de 6 à 11 ans, dès la rentrée scolaire 2019. La première ouvrira au sein d'une école élémentaire de Paris et sera gérée par le SESSAD Saint-Michel (Paris). La deuxième sera pilotée en Seine-Saint-Denis par l'Institut médico-éducatif (IME) de Soubiran (Villepinte, Seine-Saint-Denis).



Service d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD) Denisien (Seine-Saint-Denis). La classe, installée au sein d'une école primaire de Saint-Denis, permet de favoriser l'apprentissage du vivre ensemble, des routines scolaires et de l'autonomie.

2 NOUVELLES UNITÉS D'ENSEIGNEMENT ÉLÉMENTAIRE

L'association *Vivre et devenir* a été choisie, en 2018, par l'Agence régionale de santé (ARS) d'Île-de-France, pour piloter deux unités d'enseignement élémentaire autisme, créées dans le cadre de la stratégie nationale pour

UN PÔLE DE SOUTIEN À L'INCLUSION SCOLAIRE

L'ARS Île-de-France a également confié à *Vivre et devenir* en 2018 la création d'un pôle de soutien à l'inclusion scolaire des enfants avec troubles du spectre de l'autisme (TSA) en Seine-Saint-Denis. Piloté par l'IME de Soubiran, le pôle a commencé ses activités en 2019.

Ses missions sont d'aider les élèves en difficulté, d'éviter les ruptures de parcours, de coordonner les professionnels et de former et accompagner les professionnels des établissements, ainsi que les familles.



« L'équipe mobile de soins palliatifs vise à améliorer la qualité de vie des patients en fin de vie par un meilleur contrôle des symptômes physiques ou psychiques, notamment de la douleur, et par la prise en compte de leurs souffrances. »

Dr Corina Delimann, médecin de l'équipe mobile de soins palliatifs, gérée par l'hôpital Ste-Marie au CHI André Grégoire (Montreuil, Seine-Saint-Denis)

SOIGNER

PERSONNALISER LA PRISE EN CHARGE

Dans le domaine des soins, Vivre et devenir gère actuellement deux hôpitaux de soins de suite et de réadaptation et une clinique psychiatrique. L'association œuvre également à ce que les personnes en situation de handicap aient un accès adapté à la santé.

L'ÉQUIPE MOBILE DE SOINS PALLIATIFS

Depuis 2017, l'établissement hospitalier Sainte-Marie (Villepinte, Seine-Saint-Denis), spécialisé dans les soins palliatifs, gère une équipe mobile de soins palliatifs installée dans les locaux du Centre hospitalier intercommunal (CHI) André Grégoire (Montreuil, Seine-Saint-Denis). Appelée Équipe mobile d'accompagnement (EMA), elle renforce l'accompagnement des personnes atteintes de maladies graves ou incurables, tout au long de leur parcours de soins, dans un département où les besoins de prise en charge sont accrus par de fortes inégalités sociales. En 2018, l'EMA a suivi 152 nouveaux patients.

AMÉLIORER L'ACCÈS AUX SOINS

En 2018, Vivre et devenir a signé une septième convention de coopération hospitalière visant à faciliter l'accès aux soins des personnes en

situation de handicap. Il s'agit d'une convention entre l'IME Marie-Auxiliatrice (Draveil) et le Centre Hospitalier Intercommunal de Villeneuve-Saint-Georges (CHIV - Val-de-Marne). Objectif : préparer en amont l'accueil et offrir une prise en charge adaptée aux singularités de chacun.

HANDY-GYNÉCO

La maison d'accueil spécialisée (MAS) Saint-Louis (Villepinte, Seine-Saint-Denis) a répondu à une étude initiée par l'ARS : « handy-gynéco ». En effet, trop peu de femmes dans les établissements médico-sociaux ont un suivi régulier sur un plan gynécologique. La MAS fait partie d'une expérimentation avec des sages-femmes qui proposent des examens au sein des structures, après accord des tuteurs. Huit consultations pourront être réalisées au cours du premier semestre 2019. Des ateliers sur l'intimité et la vie sexuelle seront proposés aux professionnels par la suite.



QUAND L'ART SOIGNE

Le vernissage de l'exposition *L'Art du partage* a eu lieu le 15 septembre 2018 à Saint-Rémy-de-Provence. Cette exposition était le fruit d'une triple collaboration entre la Maison de santé Saint-Paul (Saint-Rémy-de-Provence), l'association Valetudo et la School of Visual Arts de New York. Depuis 1995, l'association Valetudo propose des séances hebdomadaires d'art-thérapie aux patientes traversant une phase de souffrance psychique de la Maison de santé Saint-Paul. Depuis 9 ans, elle travaille en partenariat avec la School of Visual Arts.



100 regards

Des



« Notre rôle d'employeur est de valoriser les savoir-faire et de renforcer les savoir-être dans une dynamique d'épanouissement et de progression professionnelle. Cette orientation doit répondre à la stratégie associative et être au service de l'accompagnement des personnes. »

Youssou Seye, directeur des ressources humaines de Vivre et devenir.

professionnels investis et engagés



Le savoir-faire des collaborateurs représente la première richesse de l'association *Vivre et devenir*. Ces professionnels engagés constituent le socle indispensable pour garantir un accompagnement de qualité.

RENCONTRER

ENCOURAGER LES ÉCHANGES

Vivre et devenir a multiplié, en 2018, les journées interprofessionnelles permettant aux collaborateurs de tous ses établissements de se rencontrer et de partager idées et expériences.



UNE RÉPONSE ACCOMPAGNÉE POUR TOUS

Le 16 mai 2018, les professionnels de l'association ont été invités au séminaire « Une



SÉMINAIRE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Tous les ans, l'ensemble des directeurs des établissements de *Vivre et devenir* se réunissent lors d'un séminaire de deux jours pour aborder des questions de fond. Les 18 et 19 octobre 2018, ils se sont retrouvés à Bordeaux pour discuter de la responsabilité sociétale d'entreprise (RSE). Une conférence de l'Agence nationale d'appui à la performance (ANAP) et un retour d'expérience sur la politique RSE de la société TESSI (amélioration des process) ont permis aux directeurs d'approfondir la réflexion associative sur ce sujet. Les directeurs ont également pu visiter l'espace Darwin, une expérience innovante consacrée à l'économie verte. Le séminaire s'est terminé par une feuille de route avec des idées très concrètes à mettre en œuvre dans chaque établissement.

réponse accompagnée pour tous ». Marie-Sophie Desaulle, présidente de *Vivre et devenir* et pilote d'une mission gouvernementale sur ce sujet jusqu'en 2018, a expliqué les objectifs de cette démarche nationale qui vise à éviter les ruptures de parcours pour les personnes en situation de handicap. La journée s'est poursuivie avec une table ronde et des retours d'expérience sur l'accompagnement des personnes présentant des situations complexes. Des ateliers thématiques ont permis de réfléchir sur les évolutions et innovations nécessaires afin d'offrir à chacun la réponse la plus adaptée à ses besoins.

JOURNÉE D'INTÉGRATION

Plus de 80 salariés se sont retrouvés le 27 septembre à Paris lors de la journée d'intégration des nouveaux arrivants. Ils étaient issus de tous les établissements de *Vivre et devenir* et représentaient tous les métiers. Leur point commun : avoir intégré l'association récemment. Ils ont pu échanger sur les valeurs, la stratégie et les

projets de *Vivre et devenir*, et s'enrichir ainsi d'une culture commune.

CADRES INTERMÉDIAIRES

Le lendemain de la journée d'intégration, le 28 septembre, une cinquantaine de professionnels se sont réunis à Paris lors de la première journée des cadres intermédiaires de *Vivre et devenir*. Cette journée visait à renforcer la transversalité associative. Animée par le cabinet Resecum, elle s'est orientée vers trois objectifs majeurs :

1. Initier une logique de réseau entre les chefs de service ;
2. Partager les réflexions sur les spécificités et le rôle du cadre intermédiaire dans sa dimension managériale ;
3. Identifier les actions à développer en transversal. Une deuxième journée poursuivra cette réflexion en 2019.



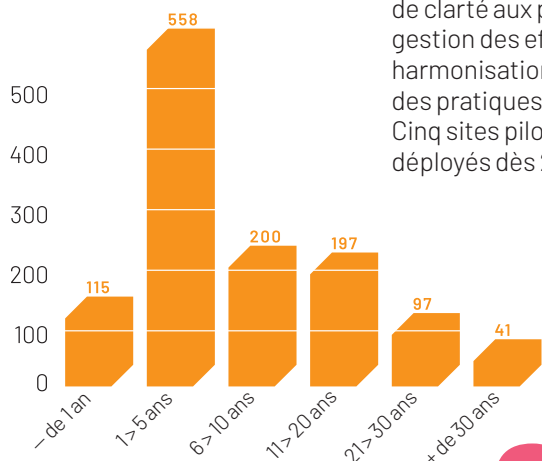
ANTICIPER

INVESTIR DANS LES TALENTS

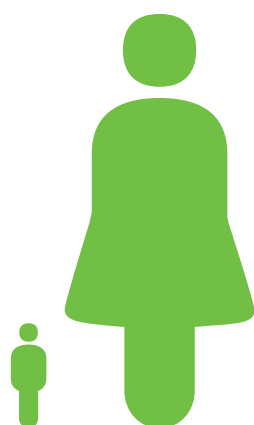
Au 31 décembre 2018, Vivre et devenir comptait 1376 salariés.

FORMATION

L'association met l'accent sur la formation afin de favoriser une professionnalisation à tous les niveaux. En 2018, les dépenses de formation ont représenté 528 000 €. Cette somme a été investie dans 28 830 heures de formation, dont 16 995 dédiées à des formations diplômantes. Plus de 600 salariés ont pu ainsi bénéficier des actions de formation.



ANCIENNETÉ DES SALARIÉS EN CDI

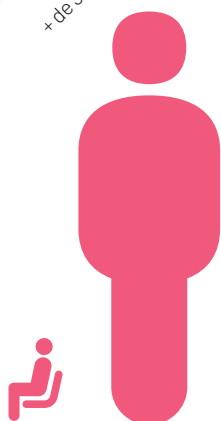


19% 257 81% 1119

RÉPARTITION FEMMES/HOMMES

GESTION DU TEMPS

Vivre et devenir a initié en 2018 un projet de gestion informatisée des temps et des activités (GTA). La solution retenue pour ce projet est Octime. Ce logiciel permettra une administration des collaborateurs simplifiée et une remontée des informations fluide à travers les différents systèmes informatiques. Ce nouvel outil apportera plus de clarté aux procédures de gestion des effectifs et une harmonisation de l'ensemble des pratiques associatives. Cinq sites pilotes seront déployés dès 2019.



CADRES 12% 164
NON CADRES 88% 1212

RÉPARTITION PAR TYPE DE CONTRAT

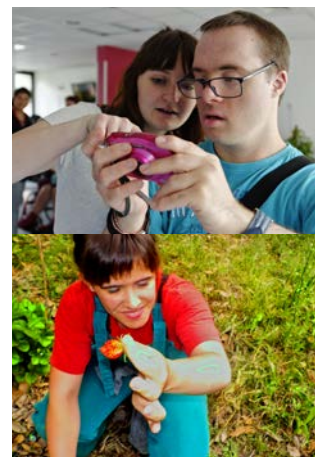


87,8% 1208 12,2% 168

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR STATUT

«La gestion informatisée du temps et des activités assurera une fiabilité des données, la sécurisation des temps de travail et surtout un gain de temps incroyable grâce à l'interfaçage avec la paie. Chaque salarié pourra visualiser son emploi du temps prévisionnel d'une manière simple et conviviale.»

Véronique Eyrier,
responsable des
ressources humaines
du site Saint-Paul
de Mausole (Bouches-
du-Rhône).



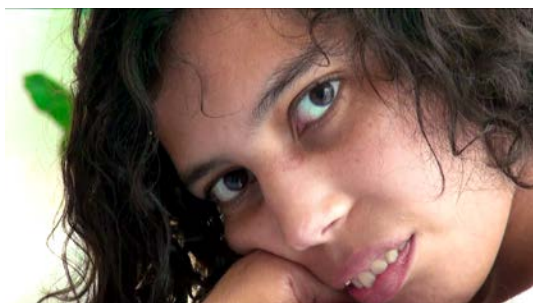
100 regards



Véronique Degorre
Directrice
de la MECS
Foyer Sainte-
Chrétienne
à Épernay
(Marne)

FORMALISER UN ESPACE DÉDIÉ DE PAROLE

« Depuis 2017, nous avons généralisé l'analyse des pratiques sur toutes les unités du Foyer Sainte-Chrétienne. À raison d'une fois par mois par unité de vie, les professionnels – éducateurs, maîtresses de maison mais aussi surveillants de nuit – se réunissent avec un psychologue extérieur afin de réfléchir aux situations des jeunes qui nous sont confiés et de leur proposer un accompagnement optimal tout en tenant compte de leur unicité. La cohérence d'équipe, le sens des actions éducatives ou la légitimité des sanctions sont régulièrement abordés et chaque professionnel a aujourd'hui conscience que ses mots, ses actes ont un impact sur le développement et l'évolution de chaque enfant. L'accompagnement des enfants s'en trouve bonifié. »



APPRENDRE

ENRICHIR LES PRATIQUES

Vivre et devenir encourage et favorise les espaces de rencontre et de parole entre professionnels afin de mieux prendre en compte les besoins des personnes qu'elle accompagne. Ces échanges sur des situations concrètes permettent de donner du sens et de la cohérence.

COMMISSION AUTISME

L'association a créé en 2018 une commission autisme. Elle regroupe treize professionnels issus des établissements et du siège de l'association. L'accompagnement de personnes ayant des troubles du spectre de l'autisme (TSA) représente un axe de développement prioritaire pour *Vivre et devenir*. Actuellement, six établissements et services bénéficient d'un agrément spécifique TSA et huit autres accueillent des personnes avec TSA. La commission réalise une veille associative sur le sujet afin d'identifier et de partager les bonnes pratiques. Elle apporte également un soutien aux établissements dans la réflexion sur l'adaptation de l'offre des services.

SÉMINAIRES QUALITÉ

Depuis octobre 2018, des séminaires qualité sont régulièrement organisés avec l'ensemble des référents qualité de *Vivre et devenir*. Les séminaires ont lieu tous les trois mois, chaque fois dans un établissement différent. L'objectif de ces rencontres est de permettre au réseau des référents qualité de développer leurs

compétences. Cela permet d'améliorer constamment la politique qualité de *Vivre et devenir*, d'apprendre de l'expérience des autres et d'harmoniser les pratiques dans un contexte de développement.

OBSERVATOIRES DOCUMENTAIRES

En 2018, les équipes du Foyer de vie et de la Maison d'accueil spécialisée (MAS) Saint-Louis (Villepinte, Seine-Saint-Denis) ont tourné le documentaire « Tels que nous sommes ». Le film clôt la trilogie initiée en 2012 dans le cadre de l'initiative « Les observatoires documentaires », en partenariat avec le réalisateur Philippe Troyon. Le principe est d'apprendre aux salariés les bases du cinéma documentaire et de la réalisation, afin qu'ils se filment eux-mêmes sur leur lieu de travail. Cette démarche favorise l'expression des salariés, des personnes accompagnées et de leurs aidants.



INNOVER

PARTAGER LES SAVOIRS

La recherche et l'innovation, en particulier dans les secteurs médico-social et social où la connaissance est directement liée à la vie au quotidien, doivent concerner, en premier lieu, les établissements et services. Les personnes qui y vivent et y travaillent, fortes de leurs compétences, expérience et engagement, sont les mieux placées pour proposer et diffuser de nouvelles réponses.

FORMATIONS À L'AUTISME

En 2018, le Service d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD) Denisien (Saint-Denis) a poursuivi sa collaboration avec les écoles de Seine-Saint-Denis pour sensibiliser les équipes aux spécificités liées aux troubles du spectre de l'autisme (TSA). Il a formé au total 18 accompagnants d'élèves en situation de handicap et 25 enseignants d'écoles élémentaires et collèges ayant des enfants avec TSA au sein de leurs classes.

RECHERCHE SUR LA DÉPRESSION

Depuis 2016, Vivre et devenir mène une recherche en partenariat avec l'université

« J'ai appris plein de choses au cours de l'atelier gastrostomie*. Chacun a pu poser des questions et d'autres parents ont évoqué des sujets auxquels je n'avais pas pensé. Après cet atelier, je me sens plus confiante pour m'occuper de mon fils. »
Khadija, mère d'un enfant de 3 ans en situation de polyhandicap, participante du premier atelier d'éducation thérapeutique de l'IME Marie-Auxiliatrice.



Paris Descartes. Dans ce cadre, l'association a accordé une bourse à Lucie Bellalou, doctorante en psychologie. Son objectif est de mettre en place une échelle pour faciliter le diagnostic de la dépression chez les autistes non-verbaux, très difficile à identifier chez ces enfants. L'échelle a été réalisée avec les psychologues des établissements de Vivre et devenir. En 2018, elle a été testée auprès de 153 enfants et adolescents. Les premiers résultats montrent que 11 % des enfants et des adolescents testés ont des symptômes dépressifs. 7 % présentent un trouble dépressif.

← * La gastrostomie consiste à créer une communication entre l'estomac et la peau de l'abdomen, qui permet de nourrir et/ ou donner des traitements à l'enfant, directement par l'estomac sans passer par la bouche.

ÉDUCATION THÉRAPEUTIQUE

L'Institut médico éducatif (IME) Marie-Auxiliatrice (Draveil, Essonne) a créé le programme d'éducation thérapeutique du patient « Prévention des complications du handicap par la nutrition ». Il s'adresse aux familles des 120 enfants en situation de handicap accompagnés par l'IME. Le programme a été co-construit avec les familles, sur la base de questionnaires qui ont recensé leurs principales difficultés dans le domaine de la nutrition. Des ateliers thématiques ont ensuite été conçus pour répondre à leurs difficultés. Le programme a obtenu une autorisation de l'Agence régionale de santé d'Île-de-France en 2018.



100 regards



« J'ai connu un parcours assez difficile dans mon enfance. J'ai vécu dans différentes institutions de protection de l'enfance. Mon arrivée dans cette maison partagée me permet de prendre un nouveau départ et de bien démarrer dans ma vie d'adulte. »

Paul, 21 ans, Dispositif habitat Côté cours (Le Havre)



Vivre et devenir
a pour mission d'orienter
son développement
vers les nouveaux besoins
peu ou pas couverts
nés de l'évolution
de la société.



Un développement orienté



LE CHEZ SOI D'ABORD

Le *Dispositif habitat Côté cours* propose un panel de services complémentaires :

- * un Service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés psychiques (SAMSAH) ;
- * un Service de logement adapté (habitat partagé, résidences accueil, logements temporaires avec l'allocation logement temporaire et logements ordinaires) ;
- * un Service d'aide à domicile spécialisé (Servir, Aider, Accompagner, Autonomiser – S3A) ;
- * un Groupe d'entraide mutuelle (GEM) ;
- * un Centre de formation ;
- * un Service expérimental de préparation à l'insertion professionnelle.

Le « Chez soi d'abord » est le principe fondamental du dispositif. Les personnes en difficulté peuvent s'installer, s'établir, « poser leurs valises » dans un logement autonome de droit commun, qu'elles ont choisi, pour lequel elles signent un contrat en leur nom sans limitation de durée.

AIDER

HABITER AUTREMENT

En 2018, l'association *Vivre et devenir* a poursuivi sa dynamique de développement. En dix ans, l'association est passée de 8 établissements à 26.

Trois projets de développement de l'association ont concerné l'habitat inclusif pour des personnes en situation de handicap psychique.

CÔTÉ COURS

En octobre 2018, *Vivre et devenir* a repris les activités havraises (cf. encadré ci-contre) de l'association *Côté cours*, pionnière dans le domaine de la psychiatrie. Le *Dispositif habitat Côté cours*, propose un accompagnement global aux personnes en situation de handicap psychique afin de leur permettre de vivre chez elles et d'avoir une vie complètement intégrée dans la société. *Côté cours* suit ainsi plus de 380 personnes chaque année, de façon personnalisée, au plus près des besoins de chacun.

RÉSIDENCE ACCUEIL

En novembre 2018, *Vivre et devenir* a inauguré la résidence accueil *Aux rives de l'Ourcq* à



Bobigny (Seine-Saint-Denis). Une résidence accueil est un logement adapté pour les personnes ayant un handicap psychique, qui regroupe trois caractéristiques essentielles : la présence d'un hôte, un accompagnement social et un accompagnement sanitaire. La résidence *Aux rives de l'Ourcq* offre un logement pérenne à 25 personnes âgées de 20 à 60 ans, qui rencontraient des difficultés à accéder au logement ordinaire du fait de leur maladie et de la faiblesse de leurs revenus.

HABITAT INCLUSIF 93

Vivre et devenir a remporté, en novembre 2018, l'appel à projets de l'Agence régionale de santé d'Île-de-France pour développer l'habitat inclusif en Seine-Saint-Denis. Le projet concerne 20 personnes adultes handicapées psychiques. Il leur offrira des logements individuels ou partagés, au cœur de la ville et à proximité des services et des transports. Les appartements sont loués par *Vivre et devenir* à un bailleur social et ensuite sous-loués aux personnes. L'association assure la coordination des services d'aide à domicile spécialisés.



RÉNOVER

AMÉLIORER ENCORE L'ACCUEIL

Depuis 2012, Vivre et devenir mène un ambitieux plan de rénovation de ses établissements.

La plupart des projets de construction ou de réhabilitation prévoient une mise aux normes Haute qualité environnementale (HQE). L'année 2018 a été marquée par trois grands chantiers.

IME MARIE-AUXILIATRICE

L'Institut médico-éducatif (IME) Marie-Auxiliatrice (Draveil, Essonne) accompagne 120 enfants en situation de polyhandicap ou ayant des troubles du spectre de l'autisme.

Sa reconstruction a été actée dans le cadre du contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens 2015-2019 avec l'Agence régionale de santé d'Île-de-France.

Il a été décidé de construire un bâtiment neuf sur site. Ce projet a été réalisé en HQE et porte sur plus de 8000 m². Il intègre les dernières recommandations en termes d'accessibilité au handicap. Le chantier a été finalisé en 2018.



Les enfants ont déménagé en mars 2019 et le bâtiment a été inauguré en juin 2019.

IME EXCELSIOR

En 2018, les travaux de l'IME Excelsior (Le Raincy, Seine-Saint-Denis) ont également avancé. En janvier 2019, les jeunes accueillis en internat de semaine ont pu déménager dans leurs nouveaux locaux. L'internat a une capacité d'accueil de 30 places et offre la possibilité à chacun de prendre ses marques dans des chambres individuelles équipées de leur propre salle d'eau. Les jeunes peuvent également partager leur repas dans le nouvel espace salon-salle à manger.

FOYER SAINTE-CHRÉTIENNE

En 2016, la maison d'enfants à caractère social Foyer Sainte-Chrétienne (Épernay, Marne) a initié le renouvellement complet de la totalité des bâtiments. Une première tranche a été livrée en 2017, la deuxième en 2018 et la dernière en avril 2019. Résultat : quatre maisons entièrement rénovées, avec une capacité d'accueil de 13 enfants chacune.



Au rez-de-chaussée, les enfants disposent d'un séjour commun, d'une salle à manger, d'une cuisine et de salles réservées aux activités. L'étage est réservé aux chambres simples ou doubles, équipées chacune d'une salle d'eau.

EXTENSION SESSAD SAINT-MICHEL

Dans le cadre de l'appel à manifestation d'intérêt (AMI) 2018 de l'Agence régionale de santé d'Île-de-France, Vivre et devenir créera une extension du Service d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD) Saint-Michel (Paris, 15^e). Située dans le 11^e arrondissement de Paris, elle accompagnera 30 enfants autistes âgés de quelques mois à 12 ans.



« La stratégie nationale pour l'autisme 2018-2022 a mis l'accent sur l'importance primordiale d'avoir accès au dépistage le plus tôt possible et de maximiser les possibilités d'une intervention intensive adaptée dès le plus jeune âge. »
Elisabeth de Charnacé,
Directrice du SESSAD
et de l'IME Saint-Michel (Paris)

100 regards

Merci à nos mécènes

Vivre et devenir remercie chaleureusement l'ensemble de ses partenaires (entreprises, institutions et associations) pour leur soutien :

- * Association Hôpital Saint-Michel
- * Banque populaire Rives de Paris
- * Comité national action et coordination handicap (CCAH)
- * Crédit agricole Île-de-France
- * Fondation Bettencourt Schueller
- * Fondation La Bonne Jeanne
- * Fondation Office chrétien des personnes handicapées (OCH)
- * Fondation Orange
- * Fondation Talents et Partage
- * Fonds Saint-Michel
- * Intermarché Draveil
- * Safran
- * Thales
- * Vitalrest

Contactez-nous

Pour toute information sur les projets de Vivre et devenir et comment les soutenir, vous pouvez contacter :

Viviane Tronel
responsable du fundraising
v.tronel@vivre-devenir.fr
01 48 78 99 23



COLLECTER

LE FUNDRAISING

La politique de fundraising de Vivre et devenir vise à financer des projets innovants et qui améliorent la qualité de vie des personnes accompagnées.

En 2018, le fundraising a permis de récolter 230 000 euros pour financer une dizaine de projets des établissements de Vivre et devenir.

PREMIÈRE ÉDITION RÉUSSIE POUR L'AUXILIUM

Le 26 mai 2018 a eu lieu la première édition de l'Auxilium, course solidaire visant à récolter des fonds pour les 120 enfants en situation de handicap de l'Institut médico-éducatif (IME) Marie-Auxiliatrice de Draveil (Essonne).

Organisée par les associations Vivre et devenir - Villepinte - Saint-Michel et Courir pour Marie, cet événement sportif et solidaire fut un réel succès.

La première édition a rassemblé plus de 250 coureurs. Les enfants en situation de polyhandicap ont pu participer à la course confortablement installés dans leur joëlette, un fauteuil de course adapté. Treize partenaires locaux et nationaux ont contribué financièrement, et grâce à eux, les associations Vivre et Devenir et Courir pour Marie ont pu lever 10 000 €.

UN JARDIN THÉRAPEUTIQUE PRIMÉ

Le concours national Victoires du paysage 2018 a attribué le Prix spécial « Jardin et thérapie » à l'IME de Soubiran pour son Jardin thérapeutique « Alice aux pays des merveilles ». Les Victoires du Paysage représentent la principale distinction de la filière paysage en France. Situé à Villepinte (Seine-Saint-Denis), l'IME de Soubiran a été inauguré en 2017 et accueille 45 enfants et jeunes présentant des troubles du spectre de l'autisme (TSA). Le jardin de l'IME a été réalisé grâce à un don du Comité national de coordination et action handicap (CCAH).



ÉVALUER

AGIR EN RESPONSABILITÉ

Vivre et devenir s'engage dans une démarche d'amélioration continue du service rendu aux personnes qu'elle accompagne. La mise en œuvre de cette politique qualité passe par les certifications, les évaluations internes et externes, le suivi des indicateurs de qualité et des questionnaires de satisfaction usagers.

GESTION ÉLECTRONIQUE DES DOCUMENTS

La direction Qualité a poursuivi le déploiement de l'outil de Gestion électronique des

DOSSIER INFORMATISÉ DE L'USAGER

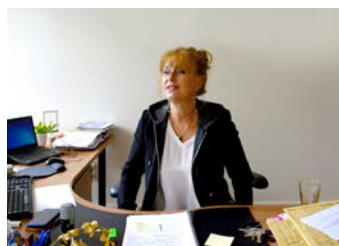
L'association a continué le projet d'acquisition et d'homogénéisation du dossier unique numérique de l'utilisateur pour



documents (GED) au sein des établissements et services et a renforcé son utilisation dans les établissements où l'outil était déjà déployé. L'objectif est de centraliser la déclaration des événements indésirables et d'utiliser la GED comme vecteur du développement de la culture qualité. Au 31 décembre 2018, la GED était utilisée dans 13 établissements.



ses établissements et services sociaux et médico-sociaux. Cela complète l'informatisation des trois établissements sanitaires déjà réalisée. L'outil choisi par l'association est Easy-Suite de la société Solware Life, hébergé sur un serveur externalisé disposant de l'agrément d'hébergement des données de santé. Au 31 décembre 2018, le logiciel était déployé dans 5 établissements.



Frédérique
Lahire
Directrice
de l'EHSSR
Sainte-Marthe
à Épernay
(Marne)

LA CERTIFICATION HAS EST UNE AFFAIRE COLLECTIVE

En 2018, les équipes de l'établissement Sainte-Marthe se sont investies dans la procédure de la certification obligatoire de la Haute Autorité de Santé (HAS). Le résultat d'une certification dépend à la fois d'un engagement au long cours en faveur de la qualité des soins et aussi d'une capacité à mobiliser et à coordonner les équipes dans une démarche d'amélioration continue. Nous avons ainsi constitué un comité de pilotage composé de la direction Qualité de *Vivre et devenir* et de différents professionnels de l'hôpital pour préparer la certification. Les résultats ont été publiés en mai 2019 et l'établissement a obtenu un niveau B de certification. Notre objectif est de continuer de progresser afin d'obtenir le niveau A.

COMITÉ D'AUDIT

En 2018, *Vivre et devenir* a mis en place un comité d'audit interne composé des administrateurs Jacques Baudouin, Michel Lepetit, Bruno d'Alanchon et Philippe Montupet. Le comité a cadré ses travaux sur la base d'une cartographie des risques et ses réunions ont permis d'identifier les principaux audits à mener. Le premier audit, qui a porté sur le circuit du médicament, a débuté au mois de décembre. Le comité est ainsi chargé d'élaborer, annuellement, un plan d'audits et d'en analyser les conclusions dans une logique d'indépendance par rapport au conseil d'administration.



100 regards

Bilan financier 2018

En 2018, le périmètre d'intervention de *Vivre et devenir* s'est élargi avec la reprise des activités de l'association *Côté Cours au Havre*.

Comme en 2017, le résultat global est excédentaire. Il s'élève à 614 K€, la totalité des produits s'élevant à 78 M€. La croissance des charges et des produits est principalement liée à une augmentation de la masse salariale, elle-même corrélée au développement de l'activité.

L'actif net immobilisé augmente légèrement et s'élève à 83,4 M€ contre 81,1 M€ en 2017. Cette progression est essentiellement due à la livraison de la dernière tranche de reconstruction de *la maison d'enfants à caractère social (MECS) Sainte-Chrétienne*. Cet actif intègre des immobilisations dont les travaux ne sont pas achevés, en particulier de *l'Institut médico-éducatif (IME) Excelsior*

et de *l'IME Marie-Auxiliatrice*, pour lesquels d'importants travaux de rénovation ont été engagés.

Les Fonds de roulement d'investissement et d'exploitation restent stables pour atteindre respectivement 18 M€ et 10 M€. La trésorerie globale s'élève à 29,4 M€ contre 27,8 M€ en 2017.

Ces éléments permettent à l'association de disposer d'indicateurs financiers favorables avec un fonds de roulement d'investissement en hausse à 18,4 M€, un fonds de roulement d'exploitation de 9,6 M€ et un excédent de financement d'exploitation de 1,3 M€.

Michel Lepetit,
Trésorier de *Vivre et devenir*

BILAN ACTIF

Consolidation VIVRE ET DEVENIR Période : 01/2018 à 12/2018

libellé	montant brut 2018		amort. et prov. 2018		montant net 2018		montant net 2017
ACTIF IMMOBILISÉ							
immobilisations incorporelles							
frais d'établissement	46 687	/	46 687	/	/		
autres immobilisations incorporelles	1 131 581	/	818 976	/	312 605	/	283 478
immobilisations incorporelles en cours		/		/		/	
immobilisations corporelles							
terrains	4 657 734	/	555 415	/	4 102 319	/	4 097 684
constructions	92 737 755	/	42 228 932	/	50 508 823	/	51 924 300
installations techniques, matériels et outillage	7 084 821	/	5 541 758	/	1 543 063	/	1 743 019
autres immobilisations corporelles	9 631 548	/	6 034 891	/	3 596 657	/	2 934 498
immobilisations corporelles en cours	21 997 646	/		/	21 997 646	/	18 756 729
immobilisations financières							
participations et créances rattachées à des participations	32 664	/		/	32 664	/	31 060
autres titres immobilisés	206 591	/		/	206 591	/	206 591
prêts	888 136	/		/	888 136	/	939 964
autres immobilisations financières	280 559	/		/	280 559	/	262 685
TOTAL 1	138 695 723	/	55 226 660	/	83 469 064	/	81 180 009
comptes de liaison							
TOTAL 2							
ACTIF CIRCULANT							
stocks et en-cours							
matières premières et fournitures		/		/		/	
autres approvisionnements	216 843	/		/	216 843	/	196 745
en-cours de production (biens et services)		/		/		/	
produits intermédiaires et finis		/		/		/	
marchandises	10 255	/		/	10 255	/	5 543
avances et acomptes versés sur commandes	62 704	/		/	62 704	/	10 935
créances⁽¹⁾							
créances redevables et comptes rattachés ⁽²⁾	6 432 984	/	916 659	/	5 516 325	/	6 516 117
autres créances	2 644 803	/	262	/	2 644 541	/	2 111 751
valeurs mobilières de placement	17 344 524	/		/	17 344 524	/	17 340 616
disponibilités	12 982 795	/		/	12 982 795	/	13 027 183
charges constatées d'avance	291 765	/		/	291 765	/	323 528
TOTAL 3	39 986 672	/	916 921	/	39 069 752	/	39 532 417
charges à répartir sur plusieurs exercices 4							
primes de remboursement des obligations 5							
écart de conversion (actif) 6							
TOTAL ACTIF (1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6)	178 682 396	/	56 143 580	/	122 538 815	/	120 712 426

(1) Dont à moins d'un an : 8 636 757€ Dont à plus d'un an : 441 030€

(2) Dont créances mentionnées à l'article R.314-96 du CASF.

BILAN PASSIF

Consolidation VIVRE ET DEVENIR Période : 01/2018 à 12/2018

libellé	montant net 2018	montant net 2017
FONDS PROPRES		
fonds associatifs sans droit de reprise	23 400 618	23 242 449
fonds associatifs avec droit de reprise		
dons et legs	9 547	161 996
subventions d'investissement sur biens renouvelables	2 396 807	2 244 358
réserves		
excédents affectés à l'investissement	12 380 031	11 638 269
réserves de compensation	1 548 438	1 301 633
excédents affectés à la couverture du besoin en fonds de roulement	2 342 642	2 408 299
autres réserves	1 139 553	1 150 498
report à nouveau		
report à nouveau (gestion non contrôlée)	- 1 682 307	- 2 286 743
dépenses refusées par l'autorité de tarification ou inopposables aux financeurs	- 1 872 467	- 1 636 221
résultat sous contrôle de tiers financeurs	1 879 515	178 214
dépenses non opposables aux tiers financeurs	- 958 964	- 798 429
résultat de l'exercice excédent ou déficit (1)	614 479	3 163 366
subventions d'investissement sur biens non renouvelables	5 999 097	3 706 913
provisions réglementées	15 516 886	15 277 513
dont couverture du besoin en fonds de roulement	791 474	791 474
dont amortissements dérogatoires et provisions pour renouvellement des immobilisations	14 214 497	13 976 805
dont réserves des plus-values nettes d'actif	510 915	509 234
immobilisations grevées de droits		
TOTAL 1	62 713 876	59 752 116
comptes de liaison		
TOTAL 2		
provisions pour risques	4 882 640	4 967 522
provisions pour charges	141 132	190 632
fonds dédiés	1 921 558	1 226 168
TOTAL 3	6 945 331	6 384 322
DETTES (3)		
emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (2)	39 704 732	40 360 295
emprunts et dettes financières divers (3)	1 314 714	1 337 694
avances et acomptes reçus sur commandes en cours		43 714
redevables créditeurs		
dettes fournisseurs et comptes rattachés (4)	1 512 674	1 340 115
dettes sociales et fiscales	7 884 635	7 647 075
dettes sur immobilisations et comptes rattachés	547 179	2 138 805
autres dettes (5)	1 906 274	1 696 163
produits constatés d'avance	9 401	12 128
TOTAL 4	52 879 609	54 575 989
écart de conversion (passif) TOTAL 5		
TOTAL PASSIF (1 + 2 + 3 + 4 + 5)	122 538 816	120 712 426
(1) Dont compte 1201 et compte 1291 résultats sous contrôle de tiers financeurs	267 181	2 390 695
(2) Dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banques	1 638 690	509 173
(3) En particulier : cautions versées par les résidents à leur entrée dans l'établissement	50 947	40 329
(4) Dont à plus d'un an		
Dont à moins d'un an	1 512 674	1 340 115
(5) Dont fonds des majeurs protégés	95 150	95 150

COMPTE DE RÉSULTAT PRODUITS

Consolidation VIVRE ET DEVENIR Période : 01/2018 à 12/2018

produits	exercice 2018	exercice 2017
PRODUITS D'EXPLOITATION		
ventes de marchandises	171 022 /	154 351
production vendue :		
— prestations de services	691 322 /	684 033
— divers	2 656 702 /	2 828 685
production stockée ou déstockage de production		
production immobilisée		
dotations et produits de tarification	69 851 828 /	69 713 093
subventions d'exploitations et participations	725 541 /	427 175
reprises sur amortissements et provisions	1 895 214 /	1 807 069
transferts de charges	231 585 /	132 045
autres produits	436 066 /	231 870
TOTAL 1	76 659 279 /	75 978 322
PRODUITS FINANCIERS		
de participations et des immobilisations financières	4 605 /	
revenus des valeurs mobilières de placement, escomptes obtenus et autres produits financiers	29 171 /	83 217
reprises sur provisions		
transferts de charges	/	11 200
différences positives de change		
produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL 2	33 776 /	94 416
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
sur opérations de gestion	225 923 /	35 414
— exercices antérieurs		
sur opérations en capital	1 086 653 /	1 102 932
reprises sur provisions :		
— rep. prov. réglementées destinées à la couverture du B.F.R.		
— rep. prov. réglementées pour renouvellement des immobilisations	367 535 /	315 411
— rep. prov. réglementées : réserves des plus-values nettes d'actif	1 319	
— reprises sur autres provisions	30 000	
report des ressources non utilisées des exercices antérieurs	467 402 /	195 582
transferts de charges		197
TOTAL 3	2 178 831 /	1 649 535
TOTAL DES PRODUITS	78 871 886 /	77 722 274
RESULTAT DEBITEUR = DÉFICIT		
TOTAL GENERAL (1 + 2 + 3)	78 871 886 /	77 722 274

COMPTE DE RÉSULTAT CHARGES

Consolidation VIVRE ET DEVENIR Période : 01/2018 à 12/2018

charges	exercice 2018	exercice 2017
CHARGES D'EXPLOITATION		
achats de marchandises	74 114 /	63 814
– variation de stock	-4 712 /	4 676
achats de matières premières et fournitures		
– variation de stock		
achats d'autres approvisionnements	1 209 999 /	1 149 726
– variation de stock	-20 086 /	17 251
achats non stockés de matières et fournitures	3 192 863 /	3 030 309
services extérieurs et autres	10 435 011 /	9 793 536
impôts, taxes et versements assimilés		
– sur rémunérations	3 499 936 /	3 340 975
– autres	502 739 /	421 836
charges de personnel		
– salaires et traitements	34 691 677 /	32 771 231
– charges sociales	15 213 823 /	14 340 509
dotations aux amortissements		
– des immobilisations	5 069 271 /	5 038 231
– des charges d'exploitation à répartir		
dotations aux provisions		
– sur actif circulant	62 939 /	243 740
– pour risques et charges d'exploitation	1 593 444 /	1 667 143
autres charges	83 503 /	88 201
TOTAL 1	75 604 522 /	71 971 179
CHARGES FINANCIÈRES		
dotations aux amortissements et aux provisions		
intérêts et charges assimilées	887 341 /	982 718
différences négatives de change		
charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL 2	887 341 /	982 718
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
sur opérations de gestion		
exercice courant	73 320 /	57 172
exercices antérieurs		
sur opérations en capital	130 432 /	287 852
dotations aux amortissements et aux provisions :		
– dot. aux prov. réglementées destinées à la couverture du B.F.R.		
– dot. aux prov. réglementées pour renouvelt immos	36 000 /	336 700
– dot. aux prov. réglementées : réserves des plus-values nettes d'actif	3 000	
– dot. aux autres prov. réglementées		9 250
engagements à réaliser sur ressources affectées	1 522 793 /	914 036
impôts sur les sociétés		
TOTAL 3	1 765 545 /	1 605 011
TOTAL DES CHARGES	78 257 407 /	74 558 907
RÉSULTAT CREDITEUR = EXCÉDENT	614 479 /	3 163 366
TOTAL GENERAL (1+2+3)	78 871 886 /	77 722 274



Nous remercions
celles et ceux qui,
par leur contribution
et leur investissement,
ont permis de mener
à bien la réalisation
du rapport d'activité
de l'association
*Vivre et devenir -
Villepinte - Saint-Michel.*

Le service de
communication
et fundraising
de *Vivre et devenir*

Responsable
de la publication
Marie-Sophie Desaulle

Conception et
réalisation graphique
Geraldine Dao
et atelier Corbin

Photos
Christian Dao,
Philippe Troyon
et DR *Vivre et devenir*

Imprimé en France sur
du papier certifié FSC.
Impression
Primafolio.

© *Vivre et devenir* 2019



Depuis un siècle,
l'association *Vivre et devenir* –
Villepinte – Saint-Michel
accueille, accompagne
et soigne les plus fragiles.
Ses activités n'ont cessé
d'évoluer pour répondre
aux besoins insuffisamment
couverts de la société.



Sa mission est d'apporter
une présence à chacun et
un horizon pour tous.

Vivre et devenir est une
association régie
par la loi de 1901. Elle est
reconnue d'utilité publique
depuis le 14 février 1920.
À ce titre, elle est habilitée
à recevoir des dons
et des legs.



vivre et devenir
Villepinte - Saint-Michel

2 allée Joseph Récamier

75015 Paris

tél : 01 48 78 14 31

www.vivre-devenir.fr

 @AssociationVivreDevenir

 @association_vivre_et_devenir

 Association Vivre et devenir

 Association Vivre et devenir